Klauzula informacyjna o przetwarzaniu danych osobowych.

Powiatowy Urząd Pracy w Bartoszycach Data publikacji: 03.02.2021

POWIATOWY URZĄD PRACY
11-200 BARTOSZYCE, ul. Grota Roweckiego 1, tel.89/762-62-21 e-mail: olba@praca.gov.pl

Klauzula informacyjna o przetwarzaniu danych osobowych

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (EU) 2016/679 z dni 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowyc i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. Urz. U L 2016 nr 119 str. 1) w skrócie RODO, informuję, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy w Bartoszycac z siedzibą: 11-200 Bartoszyce ul. Grota Roweckiego 1, reprezentowany przez Panią Annę Konowrock – Dyrektor, tel. 89 7626221, email:olba@praca.gov.pl
2. Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych – rodo@pupbartoszyce.pl Hanna Nowosielska
3. Ogólne cele przetwarzania Pani/Pana danych osobowych: wypełnianie obowiązku prawnego przez Administrator – art. 6 ust. 1 lit. b) i c) RODO, wynikający z art. 9 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnieni i instytucjach rynku pracy; wykonanie umowy, której strona jest osobą, której dane dotyczą lub gdy jest t niezbędne do podjęcia działań przed zawarciem umowy; wykonanie określonych prawem obowiązków podatkowych, ubezpieczenia społecznego, prawnych, dochodzenia roszczeń, szkoleniowych, medycyny pracy statystycznych, archiwalnych, itp.; wykonanie zadań odnoszących się do zatrudnienia pracowników; realizacj prawnie uzasadnionych interesów w postaci umożliwienia realizacji praw klientów urzędu oraz wykonywani obowiązków i zadań urzędu, w sposób zgodny z prawem, maksymalnie racjonalny społecznie i ekonomicznie.
4. Podstawy prawne przetwarzania danych osobowych: Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnieni i instytucjach rynku pracy, Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego, Ustaw z dnia 17 lutego 2005 r. o informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne, Ustawa z dni 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, Ustaw z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, Ustawa z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznycl przepisy wykonawcze o randze rozporządzenia do wyżej wymienionych ustaw, inne akty prawne o randze ustaw lub rozporządzenia, odnoszące się do wykonywanych zadań przez Administratora, w szczególności w zakresi ubezpieczeń społecznych, świadczeń zdrowotnych finansowanych ze środków publicznych, podatk dochodowego, postępowania administracyjnego, cywilnego, karnego, pomocy społecznej i inne.
5. Odbiorcą Pani/Pana danych osobowych będą wyłącznie, podmioty uprawnione do ich uzyskania na podstawi obowiązującym przepisów prawa, pracodawcy, instytucje szkoleniowe, organizatorzy stażu, realizatorzy działa aktywizacyjnych, podmioty publiczne, komornicy, banki, jednostki prowadzące działalność pocztową ora podmioty z którymi Administrator zawarł umowę powierzenia przetwarzania danych.
6. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny do realizacji wskazanych powyżej celów przetwarzania, zgodnie z Jednolitym Rzeczowym Wykazem Akt obowiązującym w urzędzie.
7. W związku z przetwarzaniem danych osobowych ma Pani/Pan prawo do: dostępu do treści danych – art. 1 RODO; sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania danych – art. 16, art. 17, art. 18 RODO; wniesieni sprzeciwu wobec przetwarzania danych – art. 21 RODO; żądania niezwłocznego usunięcia danych w trybi i zakresie art. 17 RODO; żądania ograniczenia przetwarzania danych w trybie i zakresie art. 18 RODC przenoszenia danych w trybie i zakresie art. 20 RODO.
8. W przypadku uznania, że przetwarzanie Pani/Pan danych osobowych narusza przepisy RODO, przysługuj Pani/Panu prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
9. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest obowiązkiem wynikającym z Ustawy o promocji zatrudnieni i instytucjach rynku pracy i jej przepisów wykonawczych. Konsekwencją braku wymaganych danych, jest bra możliwości realizacji przysługujących Pani/Panu świadczeń wynikających z w/w Ustawy.
10. Urząd podejmuje decyzje w sposób częściowo zautomatyzowany, z uwzględnieniem profilowania, w oparci o dane dostępne w karcie rejestracyjnej bezrobotnego oraz w trakcie wywiadu przeprowadzonego z bezrobotnym Profilowanie oznacza przetwarzanie danych osobowych polegające na wykorzystaniu Pani/Pana danyc osobowych w celu analizy sytuacji bezrobotnego i jego szans na rynku pracy.