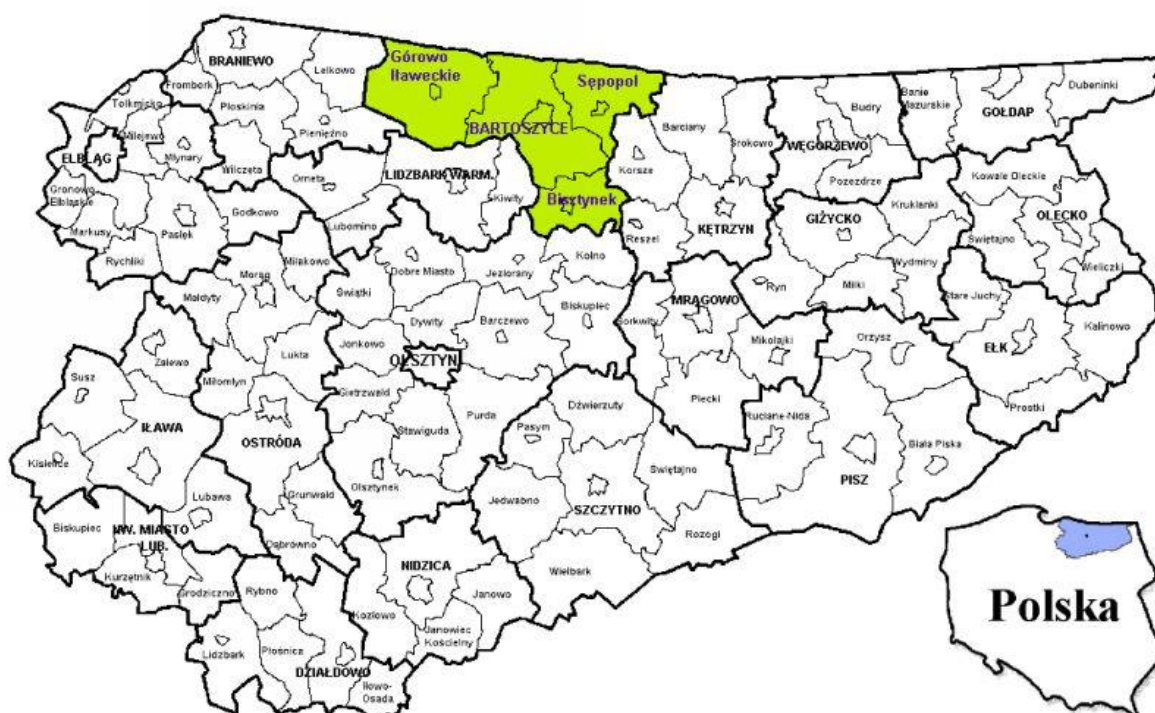




POWIATOWY URZĄD PRACY W BARTOSZYCACH



INFORMACJA NA TEMAT BEZROBOCIA ORAZ DZIAŁAŃ URZĘDU PRACY W 2021 ROKU

Bartoszyce, kwiecień 2022 r.

Spis treści

Lp.	Temat:	Str.
I.	Powiatowy Urząd Pracy w Bartoszycach – obszar działania i organizacja urzędu	1
II.	Stan bezrobocia rejestrowanego	12
III.	Środki Funduszu Pracy w 2021 roku	26
IV.	Programy rynku pracy dot. aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy	34
V.	Program „Tarcza Antykryzysowa”	59
VI.	Środki finansowe na programy rynku pracy	64
VII.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	70
VIII.	Współpraca	73
IX.	Powiatowa Rada Rynku Pracy w Bartoszycach	76
X.	Kontrole instytucji zewnętrznych przeprowadzone w PUP w 2021 roku	78
XI.	Podsumowanie	79

I. Powiatowy Urząd Pracy w Bartoszczach – obszar działania i organizacja urzędu

1. Obszar działania

Powiat bartoszycki położony jest w północnej części województwa warmińsko-mazurskiego, przy granicy z Rosją (Obwód Kaliningradzki). Na jego terenie funkcjonuje przejście graniczne w Bezledach. Sąsiaduje z powiatami: kętrzyńskim, olsztyńskim, lidzbarskim oraz braniewskim.



Zakres właściwości terytorialnej Urzędu obejmuje obszar całego powiatu, w skład którego wchodzi 6 gmin: gmina miejska Bartoszyce, gmina wiejska Bartoszyce, gmina miejska Górowo Iławeckie, gmina wiejska Górowo Iławeckie, gmina miejsko-wiejska Sępólno i gmina miejsko-wiejska Bisztynek.

Liczba mieszkańców powiatu to 56.562 osób (GUS 2020 r.), z czego 51,1% stanowią kobiety, a 48,9% mężczyźni. W latach 2002-2020 liczba mieszkańców zmalała o 9,3%. Powierzchnia powiatu to 1.307 km², a gęstość zaludnienia wynosi 45 osób/km².

60,9% mieszkańców powiatu bartoszyckiego jest w wieku produkcyjnym, 17,1% w wieku przedprodukcyjnym, a 22,0% mieszkańców jest w wieku poprodukcyjnym.



Powiat bartoszycki jest obszarem typowo rolniczym o niskim stopniu uprzemysłowienia. Głównym centrum gospodarczej działalności pozarolniczej jest miasto Bartoszyce.

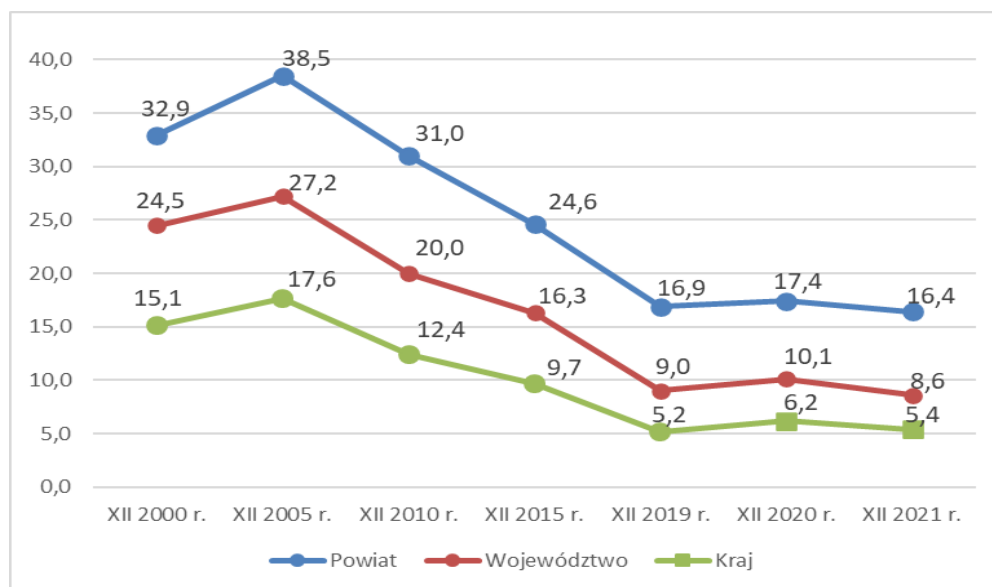
Aktywność gospodarcza, wyrażona liczbą podmiotów w relacji do liczby mieszkańców, jest najniższa wśród powiatów województwa. Głównym pracodawcą pozostaje sektor publiczny, w tym instytucje zaliczane do sfery budżetowej.

Rynek pracy zmienił się radykalnie pod koniec lat 80 na skutek przemian politycznych. Likwidacji uległy wówczas państwowe gospodarstwa rolne (PGR-y) i wiele dużych zakładów przemysłowych działających na terenie powiatu, takich jak np. Zakład Przemysłu Dziewiarskiego „Morena”, Bartoszyckie Przedsiębiorstwo Budowlane (BPB), Przedsiębiorstwo Budownictwa Rolniczego (PBR) itp.

Spadek zatrudnienia oraz pojawienie się trwałego bezrobocia było spowodowane dostosowaniem się rozmiarów i struktury zatrudnienia do wymogów i warunków gospodarki rynkowej.

Do 2019 roku sytuacja na rynku pracy zarówno w wymiarze krajowym, regionalnym jak i lokalnym uległa znacznej poprawie. Duży wpływ na spadek bezrobocia miały też takie czynniki jak emigracja zarobkowa oraz sprzyjające warunki gospodarcze.

Stan bezrobocia na przestrzeni ostatnich ponad 20 lat obrazuje wykres stopy bezrobocia:



W roku 2020 sytuacja na rynku uległa nieznacznemu pogorszeniu, na co duży wpływ miał przede wszystkim ogłoszony stan epidemii COVID-19.

Rok 2021 to lokalny rynek pracy wciąż borykający się z negatywnymi skutkami trwającej pandemii, a właściwie jej kolejnymi falami. Skala bezrobocia rejestrowanego co prawda przybrała nieco mniejszy rozmiar (spadek stopy w powiecie na koniec roku o 1 pkt % w zestawieniu z rokiem minionym), lecz pracodawcy nadal z wielką ostrożnością kształtowali politykę zatrudnieniową we własnych firmach. Niektóre z nich ograniczały jakikolwiek rozwój, a inne wobec równoległe rosnącej inflacji i windowania cen zaczęły przeżywać kryzys. Taka sytuacja nie sprzyjała inwestycjom, także tym w kapitał ludzki i rozszerzenie bazy pracowniczej.

W nadchodzącym czasie przed rynkiem pracy będą stać nadal zadania związane z łagodzeniem negatywnych skutków pandemii COVID-19. W dalszym ciągu dla urzędu pracy wyzwaniem będzie między innymi sytuacja osób młodych, zachodzące zmiany demograficzne (niski przyrost naturalny, starzejące się społeczeństwo), niewykorzystane zasoby pozostające poza rynkiem pracy (osoby niepracujące i niezarejestrowane jako bezrobotne), brak lub niedostosowanie kwalifikacji zawodowych osób poszukujących zatrudnienia do potrzeb zgłaszanych przez rynek pracy oraz migracje ludności zarówno wewnętrzne (w granicach naszego państwa) jak i zewnętrzne (zmiana kraju zamieszkania). Osoby decydujące się na migrację czynią to w większości z przyczyn ekonomicznych.

2. Zadania realizowane przez PUP

Powiatowy Urząd Pracy w Bartoszycach, po reformie ustrojowej państwa, z dniem 01.01.2000 roku jest jednostką organizacyjną powiatu bartoszyckiego, wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej. Bazę, na jakiej został utworzony, stanowiło rejonowe biuro pracy, funkcjonujące od 1989 r. w strukturach rządowej administracji rejonowej.

PUP działa na podstawie obowiązującej do dziś, z licznymi aktualizacjami, *ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*. Wśród zadań związanych głównie z łagodzeniem skutków bezrobocia oraz aktywizacją zawodową osób bezrobotnych, wyróżnić można:

- pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;
- udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie;
- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
- opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania (IPD);
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy;
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- kierowanie bezrobotnych do realizatora działań aktywizacyjnych, któremu marszałek województwa zlecił wykonanie działań aktywizacyjnych;
- realizacja zadań związanych z Krajowym Funduszem Szkoleniowym (KFS), w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy;
- opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia;
- współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;
- współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach

poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych;

- współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych;
- przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;
- wydawanie decyzji o:
 - a) uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - b) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium (np. z tytułu szkolenia lub stażu) i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów (np. dodatek aktywizacyjny),
 - c) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia finansowanych z Funduszu Pracy,
 - d) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy;

Urząd pracy poza decyzjami wydaje również szereg różnego rodzaju zaświadczeń tj.: informujące o statusie bezrobotnego i pobieranych świadczeniach dla celów pomocy społecznej, zaświadczenia o okresach i kwotach pobierania zasiłków dla bezrobotnych do ustalenia uprawnień emerytalno-rentowych, zaświadczenia o odbyciu stażu, zaświadczenia o udzielonej pomocy de minimis, zaświadczenia dla potrzeb ZUS, KRUS, WUP, Urzędu Marszałkowskiego, urzędów gmin, zakładów opieki zdrowotnej.

Dodatkowo udziela pisemnych odpowiedzi na zapytania różnych instytucji, a najczęściej policji, prokuraturze, sądom, ośrodkom pomocy społecznej, ZUS-owi, komornikom, innym urządowi pracy.

- realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami (sieć EURES);
- realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw;
- badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem

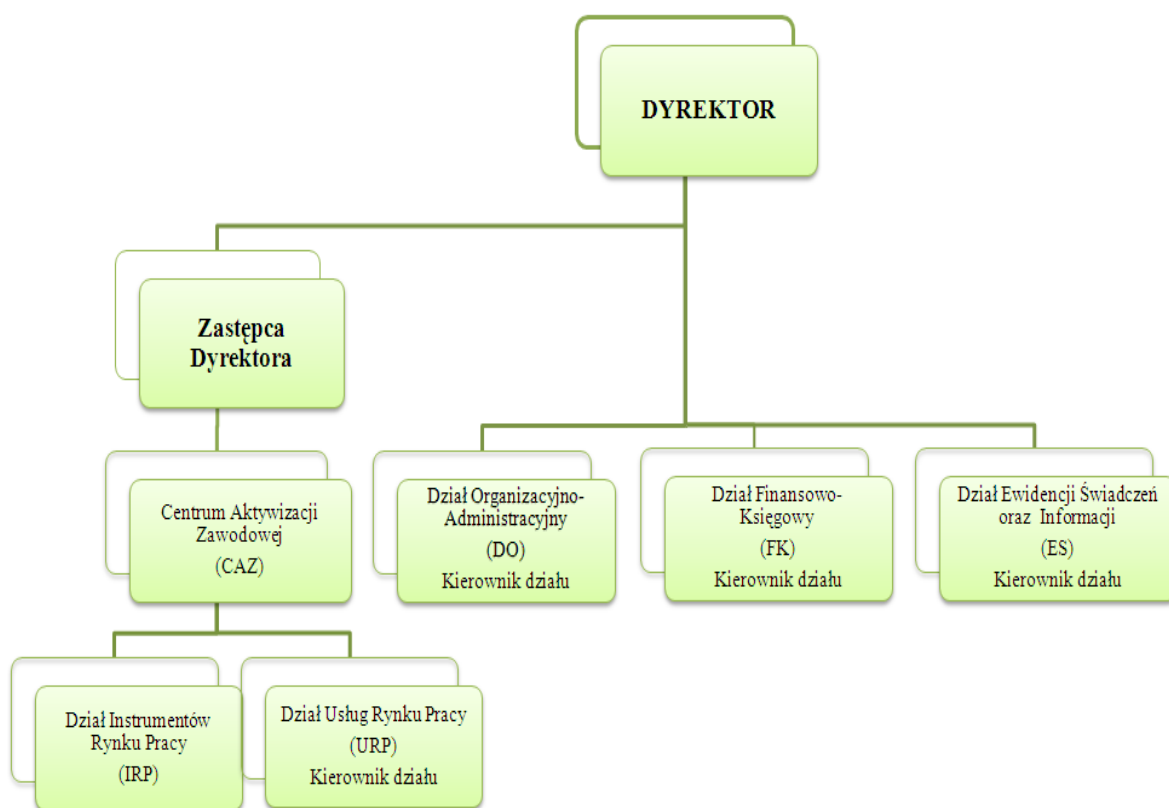
o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca lub postępowaniem o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy;

- realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy;
- realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy;
- współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestrów centralnych.

Dodatkowo zadania wynikają z realizacji:

- ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, które finansowane są ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON), będących w dyspozycji PCPR;
- ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.

3. Struktura organizacyjna PUP



4. Kadra urzędu

Lp.	Nazwa stanowiska/zakres wykonywanych obowiązków	Liczba osób
1.	Dyrektor PUP	1
2.	Zastępca Dyrektora	1
Razem:		2
1. Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)		
a) Dział Instrumentów Rynku Pracy (IRP)		
3.	Stanowisko ds. programów - realizacja projektów współfinansowanych przez UE i innych programów wspierających zatrudnienie osób bezrobotnych i poszukujących pracy (np. realizacja wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie, zwrot kosztów dojazdu i zakwaterowania, zwrot kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7)	1
4.	Stanowisko ds. programów - organizacja prac interwencyjnych i innych programów wspierających zatrudnienie osób bezrobotnych i poszukujących pracy	1
5.	Stanowisko ds. programów - organizacja robót publicznych, prac społecznie użytecznych i innych programów wspierających zatrudnienie osób bezrobotnych i poszukujących pracy	1

6.	Stanowisko ds. programów - organizacja umów stażowych, przygotowania zawodowego dorosłych i innych programów wspierających zatrudnienie osób bezrobotnych i poszukujących pracy	1
7.	Stanowisko ds. programów - organizacja refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy i innych programów wspierających zatrudnienie osób bezrobotnych i poszukujących pracy	1
8.	Stanowisko ds. programów - organizacja dotacji dla bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej i innych programów wspierających zatrudnienie osób bezrobotnych i poszukujących pracy	1
Razem:		6
b) Dział Usług Rynku Pracy (URP)		
9.	Kierownik działu	1
10.	Pośrednik pracy – realizacja ofert pracy z wolnego rynku oraz ofert pracy subsydiowanej, w tym usługi EURES oraz zatrudnianie cudzoziemców - pełnienie funkcji doradcy klienta indywidualnego oraz klienta instytucjonalnego	6
11.	Doradca zawodowy – funkcja doradcy klienta indywidualnego – porady indywidualne i grupowe, w tym obsługa w PIK (wg potrzeb)	4
12.	Stanowisko ds. rozwoju zawodowego - organizacja szkoleń osób bezrobotnych, poszukujących pracy, szkoleń w ramach PFRON oraz organizacja szkoleń pracodawców i pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego	1
Razem:		12
2. Dział Organizacyjno-Administracyjny (DO)		
13.	Kierownik działu oraz stanowisko ds. kadr i płac	1
14.	Stanowisko obsługi sekretariatu	1
15.	Stanowisko ds. informatyki i statystyki	1
16.	Stanowisko ds. archiwum	1
17.	Kierowca	1
18.	Sprzątaczką (2 budynki – ul. Grota Roweckiego 1 i ul. Lipowa 1 w Bartoszycach)	3 (0,5 etatu)
Razem:		8
3. Dział Finansowo-Księgowy (FK)		
19.	Główny Księgowy	1
20.	Stanowisko ds. księgowości Funduszu Pracy i projektów unijnych oraz innych funduszy celowych i programów, obsługa systemu bankowego	2
21.	Stanowisko ds. księgowości budżetowej i innych rozliczeń księgowych, obsługa systemu bankowego	1
22.	Obsługa Płatnika (dot. osób bezrobotnych) i programu do ewidencji składników majątkowych	1

Razem:		5
4. Dział Ewidencji, Świadczeń oraz Informacji (ES)		
23.	Kierownik działu	1
24.	Stanowisko ds. rejestracji oraz ewidencji, świadczeń i informacji osób bezrobotnych z prawem do zasiłku, bez prawa do zasiłku oraz osób poszukujących pracy (obsługa osób bezrobotnych z terenu miasta i gminy: Bartoszyce, Górowo Iławeckie, Sępól i Bisztynek)	8 (w tym 2 um. n/z)
Razem:		9
OGÓŁEM OSOBY:		42

5. Miejsce obsługi klientów PUP:

- Bartoszyce przy ul. Grota Roweckiego 1 - głównie rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy, przyznawanie świadczeń osobom uprawnionym oraz realizacja programów rynku pracy;
- Bartoszyce przy ul. Lipowej 1 - zadania związane głównie z realizacją usług rynku pracy tj. pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i organizacja szkoleń (z powodu remontu budynku pod potrzeby starostwa, od 2022 roku zmiana lokalizacji na **ul. Słowackiego 1 w Bartoszykach** – budynek przy Zespole Szkół Ponadpodstawowych nr 2 im. Elizy Orzeszkowej w Bartoszykach).

Od marca 2020 roku tj. od czasu ogłoszenia stanu epidemii COVID-19 bezpośrednia obsługa klientów w PIK-ach zlokalizowanych w Górowie Iławeckim, Bisztynku i Sępólnie została zawieszona do odwołania.

6. Szkolenia kadry PUP w 2021 roku

Lp.	Temat	Liczba uczestników
1.	Wypracowanie metodologii i wdrożenia monitorowania efektywności zatrudnieniowej podstawowych form aktywizacji zawodowej bezrobotnych w okresie dłuższym niż 12 miesięcy od zakończenia działań urzędu pracy (on-line 28.01.2021 r.)	2
2.	Zatrudnianie cudzoziemców – jakie zadania ma PUP w zakresie tytułów pobytowych, pozwoleń na prace sezonowe, oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy i informacji starosty? KPA – jak prawidłowo prowadzić postępowanie administracyjne przy zatrudnianiu cudzoziemców, na co zwracać uwagę zbierając materiał dowodowy? Jaki jest czas trwania zezwoleń i oświadczeń w stanie epidemii? (on-line 10.02.2021 r.)	1
3.	Test bezpieczeństwa infrastruktury i aplikacji IT w urzędzie – Zbieranie danych, wyszukiwanie zagrożeń, testowanie i przełamywanie zabezpieczeń, raportowanie (on-line 12.02.2021 r.)	1
4.	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz refundacje kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy po nowelizacji przepisów wykonawczych z dn. 20.01.2021 w praktyce PUP (on-line 15.02.2021 r.)	2
5.	RODO w kadrach i płacach (on-line 05.03.2021 r.)	1
6.	Audyt zgodności z RODO (on-line 10.03.2021 r.)	1
7.	Trener umiejętności społecznych TUS SST (on-line 20-21.03.2021 r.)	1
8.	Monitoring i kontrola prawidłowości wykorzystania środków finansowych przyznanych przez PSZ w ramach pomocy dotyczącej „Tarczy antykryzysowej” - warsztaty praktyczne. Organizacja, problemy, błędy, przypadki szczególne, przewidywane trudności (on-line 16.04.2021 r.)	2
9.	Aktywizacja zawodowa klientów PUP z niepełnosprawnościami poprzez udzielanie z PFRON jednorazowo środków na podjęcie działalności oraz zatrudnienie na stanowiskach utworzonych w ramach przyznanych pracodawcom refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej (on-line 17.05.2021 r.)	2
10.	Praktyczne warsztaty korzystania z platformy e-PUAP w powiatowych i wojewódzkich urzędach pracy (on-line 11.06.2021 r.)	10
11.	Organizacja czasu pracy urzędów pracy w dobie pandemii (24-25.06. 2021 r.)	1
12.	RODO w urzędzie pracy (17-18.09.2021 r.)	31
13.	Obsługa klientów Rynku Pracy – Tworzenie raportów i selekcji na podstawie danych w Syriuszu (on-line 22.09.2021 r.)	1

14.	Ochrona danych osobowych w jednostkach administracji publicznej w świetle przepisów RODO i ustawy z dnia 10.05.2018 r. o ochronie danych osobowych (30.09.– 01.10.2021 r.)	1
15.	Kontrola realizacji umów i wydatkowania środków otrzymanych jako pomoc w ramach tzw. Tarcz Antykryzysowych – praktyka działania, występujące problemy, kwestie sporne (on-line 12.10.2021 r.)	1
16.	Postępowanie administracyjne w czasie epidemii z uwzględnieniem windykacji nienależnie pobranych świadczeń (on-line 25-26.11.2021 r.)	1
17.	Zatrudnianie cudzoziemców – nowelizacja ustawy z 22.10.2021. KPA – jak prawidłowo prowadzić postępowanie administracyjne przy zatrudnianiu cudzoziemców, na co zwracać uwagę zbierając materiał dowodowy? Jaki jest czas trwania zezwoleń i oświadczeń w stanie epidemii? Jakie zadania spoczywają na PUP w zakresie tytułów pobytowych, pozwoleń na prace sezonowe, oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy i informacji starosty? (on-line 15.11.2021 r.)	1
18.	E-doręczenia w postępowaniach administracyjnych prowadzonych na podstawie przepisów kpa (03-04.12.2021 r.)	31
19.	Dotacja na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy z uwzględnieniem doboru formy zabezpieczenia zwrotu, rozliczenia VAT oraz udzielanej pomocy De Minimis – nowości w związku ze zmianą przepisów wykonawczych – 2021 r. (15-16.11.2021 r.)	2
20.	Saldo za lata 1999-2021 – sprawdź, odzyskaj, zaksięguj nadpłatę! Praktyczne sposoby i prawidłowe zasady rozliczania salda w ZUS w ramach nadpłat z lat ubiegłych – w związku z nowymi przepisami od 01.01.2022 r. (on-line 17.12.2021 r.)	1
21.	Zamówienia publiczne do 130 tys. zł. w 2021 r. – Jak legalnie i oszczędnie realizować wydatki publiczne przy minimum formalności (on-line 20.12.2021 r.)	1

II. Stan bezrobocia rejestrowanego

1. Stopa bezrobocia

Jednym ze wskaźników, określających poziom bezrobocia rejestrowanego w danym regionie, jest stopa bezrobocia. Jest to wyrażony w procentach stosunek liczby osób bezrobotnych do ogółu ludności czynnej zawodowo. Kategoria czynnych zawodowo oznacza osoby w wieku produkcyjnym zdolne do pracy. Nie wlicza się tutaj emerytów, nieletnich oraz osób w wieku produkcyjnym nieaktywnych zawodowo (np. uczniów odbywających naukę).

a) stopa bezrobocia w poszczególnych województwach w Polsce wg stanu na 31.12.2021 r.

Lp.	Województwo	Bezrobotni w tys.	Stopa bezrobocia w %
	Polska	895,2	5,4
1.	dolnośląskie	58,7	4,8
2.	kujawsko-pomorskie	61,9	7,7
3.	lubelskie	66,2	7,2
4.	lubuskie	18,2	4,9
5.	łódzkie	60,9	5,6
6.	małopolskie	66,9	4,5
7.	mazowieckie	129,2	4,6
8.	opolskie	21,5	6,0
9.	podkarpackie	77,3	8,2
10.	podlaskie	33,4	7,0
11.	pomorskie	47,7	5,1
12.	śląskie	76,3	4,2
13.	świętokrzyskie	38,0	7,3
14.	warmińsko-mazurskie	42,6	8,6
15.	wielkopolskie	44,9	3,1
16.	zachodniopomorskie	43,4	7,1

Wartość stopy bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim była najwyższa spośród wszystkich województw w kraju. Taki stan utrzymuje się od 1999 roku, czyli od okresu reformy administracyjnej kraju.

b) powiaty w Polsce z najniższą stopą bezrobocia (do 3%)

Lp.	Powiat	Województwo	Bezrobotni w tys.	Stopa bezrobocia w %
1.	m. Poznań	wielkopolskie	5,7	1,6
	poznański	wielkopolskie	3,3	1,6
	kępiński	wielkopolskie	0,6	1,6
2.	m. Sopot	pomorskie	0,3	1,7
3.	m. Katowice	śląskie	3,9	1,8
	m. Warszawa	mazowieckie	24,1	1,8
	wrocławski	dolnośląskie	1,6	1,8
6.	bieruńsko-lędziński	śląskie	0,5	1,9
	warszawski zachodni	mazowieckie	1,2	1,9
8.	wolsztyński	wielkopolskie	0,6	2,0
	m. Wrocław	dolnośląskie	7,9	2,0
	leszczyński	wielkopolskie	0,5	2,0
9.	grójecki	mazowieckie	0,9	2,1
	m. Tychy	śląskie	1,3	2,1
11.	m. Bielsko-Biała	śląskie	2,3	2,2
	śremski	wielkopolskie	0,5	2,2
	nowotomyski	wielkopolskie	0,8	2,2
14.	m. Olsztyn	warmińsko-mazurskie	1,9	2,3
	m. Gdynia	pomorskie	2,7	2,4
	m. Krosno	podkarpackie	0,7	2,4
	ślubicki	lubuskie	0,4	2,4
18.	m. Bydgoszcz	kujawsko-pomorskie	4,1	2,5
	kaliski	wielkopolskie	0,8	2,5
20.	m. Ruda Śląska	śląskie	1,1	2,6
	m. Gorzów Wielkopolski	lubuski	1,5	2,6
	myślenicki	małopolskie	1,3	2,6
23.	ostrowski	wielkopolskie	1,9	2,7
	kościański	wielkopolskie	0,8	2,7
25.	krotoszyński	wielkopolskie	1,1	2,8
	m. Leszno	wielkopolskie	0,9	2,8
27.	pruszkowski	mazowieckie	2,3	2,9
	m. Kraków	małopolskie	14,6	2,9
29.	rawski	łódzkie	0,7	3,0
	m. Nowy Sącz	małopolskie	1,4	3,0
	m. Gdańsk	pomorskie	7,4	3,0
	ostrzeszowski	wielkopolskie	0,7	3,0
	m. Gliwice	śląskie	3,3	3,0
	kolski	wielkopolskie	0,9	3,0

Najniższą stopę bezrobocia odnotowano w mieście Poznań oraz w powiecie poznańskim i kępińskim z woj. wielkopolskiego - 1,6%, i jest ona niższa o 3,8 pkt % od stopy wyliczonej jako średnia krajowa (5,4%).

c) powiaty w Polsce z najwyższą stopą bezrobocia (od 14,0%)

Miejsce	Powiat	Województwo	Liczba osób w tys.	Stopa bezrobocia w %
	POLSKA		895,2	5,4
	woj. warmińsko-mazurskie		42,6	8,6
1.	sztydlowiecki	mazowieckie	3,2	22,3
2.	kętrzyński	warmińsko-mazurskie	3,2	18,0
3.	białogardzki	zachodniopomorskie	2,5	17,0
4.	braniewski	warmińsko-mazurskie	2,1	16,8
5.	bartoszycki	warmińsko-mazurskie	3,1	16,4
	choszczeński	zachodniopomorskie	2,2	16,4
7.	makowski	mazowieckie	2,9	15,8
8.	skarżyski	świętokrzyskie	3,9	15,6
9.	radomski	mazowieckie	8,3	15,4
10.	przysuski	mazowieckie	2,9	15,3
11.	brzozowski	podkarpackie	4,3	15,2
	leski	podkarpackie	1,7	15,2
	łobeski	zachodniopomorskie	1,5	15,2
14.	kamieński	zachodniopomorskie	2,2	15,0
15.	radziejewski	kujawsko-pomorskie	2,3	14,9
16.	włodawski	lubelskie	2,0	14,8
17.	nizański	świętokrzyskie	3,3	14,7
18.	szczecinecki	zachodniopomorskie	3,5	14,4
19.	górowski	dolnośląskie	1,5	14,2
20.	bieszczadzki	podkarpackie	1,2	14,1

* Źródło: Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej

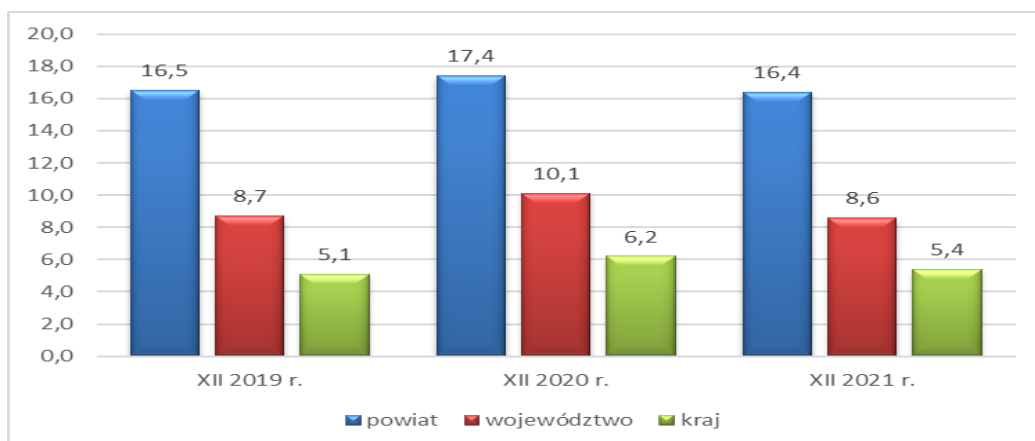
Pod względem wysokości tego wskaźnika, na koniec grudnia 2021 r. powiat bartoszycki znajdował się na 5 miejscu w kraju, dzieląc je z powiatem choszczeńskim znajdującym się w województwie zachodniopomorskim. W czołówce był powiat sztydlowiecki z województwa mazowieckiego, gdzie stopa bezrobocia była wyższa o 5,9 pkt % od wskaźnika wyliczonego dla naszego powiatu.

d) stopa bezrobocia w poszczególnych powiatach województwa warmińsko-mazurskiego wg stanu na 31.12.2021 roku

Lp.	Powiat	Bezrobotni w tys.	Stopa bezrobocia w %
POLSKA		895,2	5,4
woj. warmińsko-mazurskie		42,6	8,6
1.	kętrzyński	3,2	18,0
2.	braniewski	2,1	16,8
3.	bartoszycki	3,1	16,4
4.	węgorzewski	0,9	13,9
5.	elbląski	2,7	13,6
6.	piski	2,0	13,4
7.	działdowski	2,7	11,6
8.	lidzbarski	1,5	11,4
9.	ełcki	3,4	11,0
10.	olecki	1,3	10,1
11.	nowomiejski	1,5	9,3
12.	mrągowski	1,6	9,1
13.	ostródzki	3,1	9,0
14.	szczycieński	1,9	8,8
15.	giżycki	1,4	8,3
16.	gołdapski	0,7	7,9
17.	olsztyński	3,1	7,6
18.	m. Elbląg	2,6	6,6
19.	nidzicki	0,6	5,9
20.	iławski	1,4	3,9
21.	m. Olsztyn	1,9	2,3

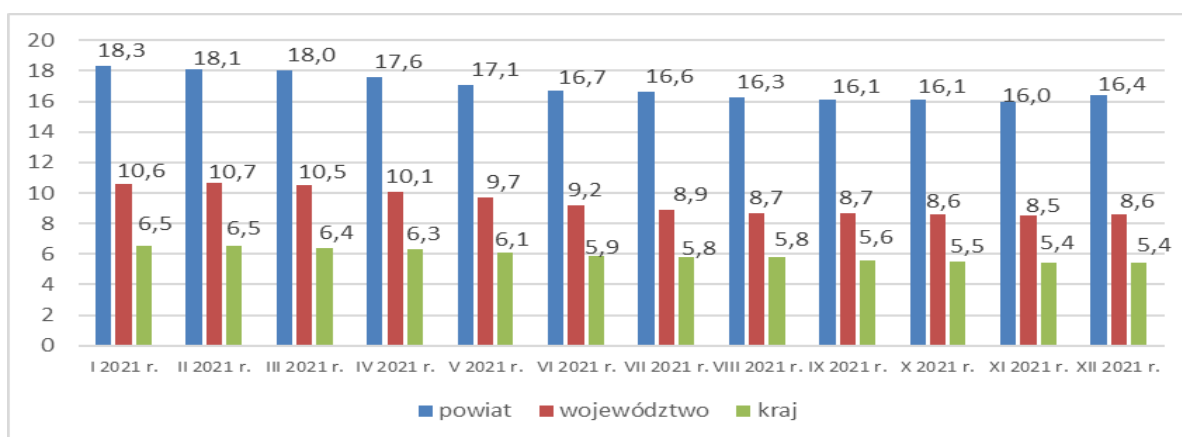
Powiat bartoszycki pod względem wysokości tego wskaźnika znajdował się na 3 miejscu w województwie warmińsko-mazurskim. Wyższy wskaźnik miały powiat kętrzyński 18,0% oraz powiat braniewski – 16,8%. Powiaty z najwyższą stopą bezrobocia w naszym województwie są powiatami przygranicznymi.

- e) stopa bezrobocia powiatu bartoszyckiego w zestawieniu z województwem i krajem w ostatnich 3 latach (wg stanu na koniec każdego roku)



Stopa bezrobocia w powiecie bartoszyckim obniżała się do roku 2019. W 2020 r. nastąpił nieznaczny wzrost tego wskaźnika (o 0,9 pkt %), na co wpływ miała między innymi pandemia COVID-19. Koniec roku 2021 to spadek wskaźnika o 1 pkt % w zestawieniu z końcem poprzedniego roku. Jednak nadal utrzymujemy się w czołówce powiatów o najwyższym wskaźniku. Jest on cały czas ponad dwukrotnie wyższy od wskaźnika wyliczanego dla kraju.

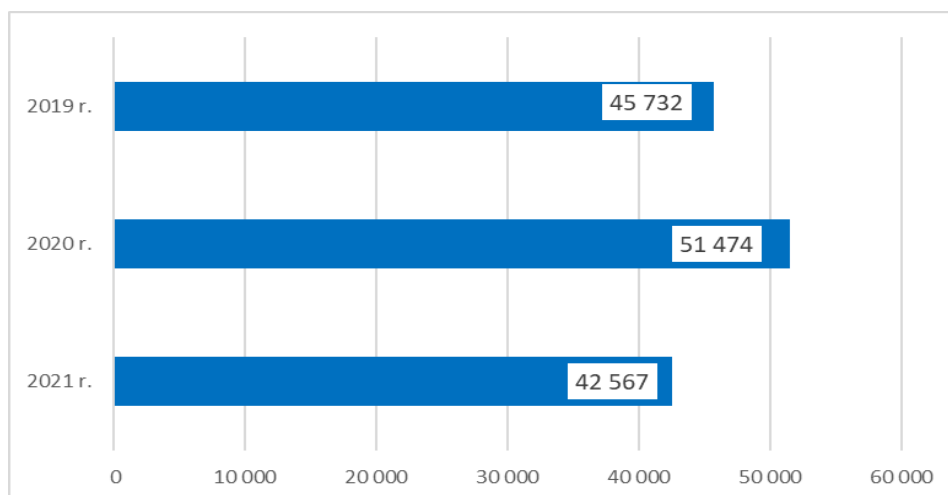
- f) stopa bezrobocia w powiecie bartoszyckim w zestawieniu z województwem i krajem w poszczególnych miesiącach 2021 roku



Zestawiając styczeń z grudniem wskaźnik spadł o 1,1 pkt % w kraju, o 2 punkty w naszym województwie, a w powiecie bartoszyckim o 1,9 pkt. W ciągu roku najniższą stopę bezrobocia odnotowano w listopadzie, gdzie w kraju wskaźnik ten był na poziomie 5,4%, w województwie 8,5%, a w powiecie 16,0%.

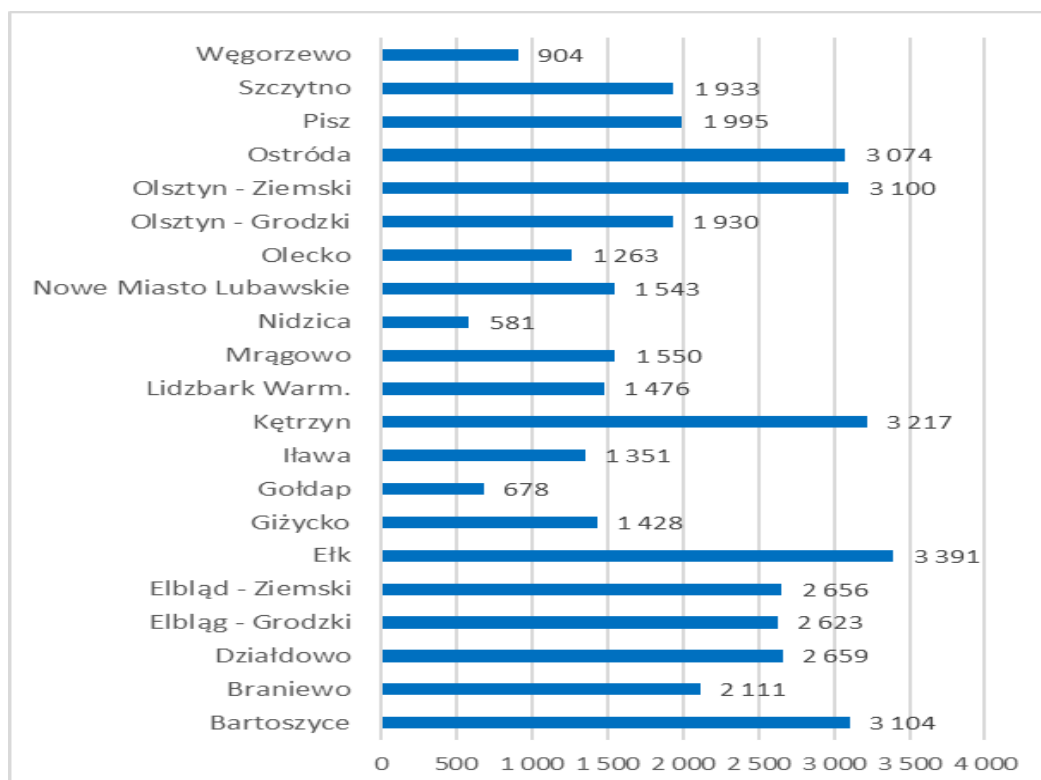
2. Bezrobocie w liczbach

a) bezrobotni w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2019 – 2021 (stan na koniec każdego roku)



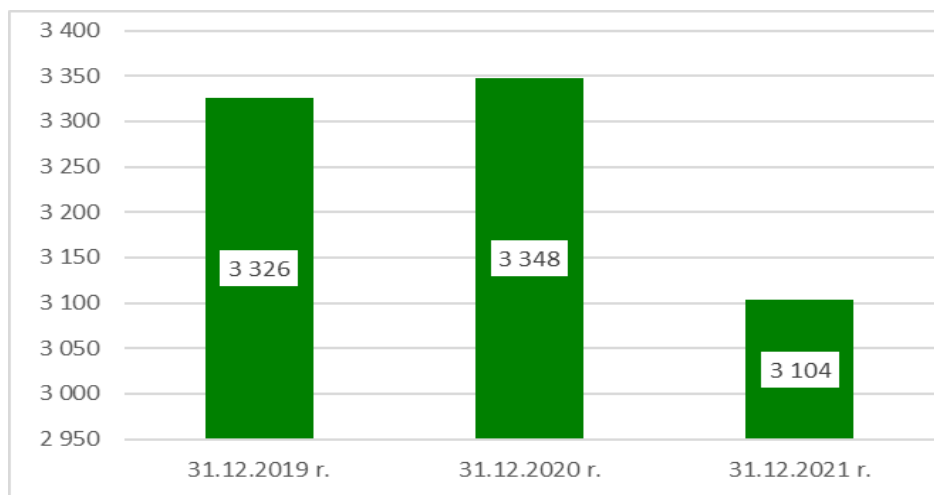
Na koniec 2021 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie odnotował w regionie łącznie 42.567 osób bezrobotnych. Był to rok, w którym zauważono spadek bezrobocia rejestrowanego. W porównaniu do roku minionego nastąpiło zmniejszenie stanu o 8.907 osób, a w zestawieniu z rokiem 2019 o 3.165 bezrobotnych.

b) bezrobotni w podziale na poszczególne powiaty województwa na koniec 2021 roku



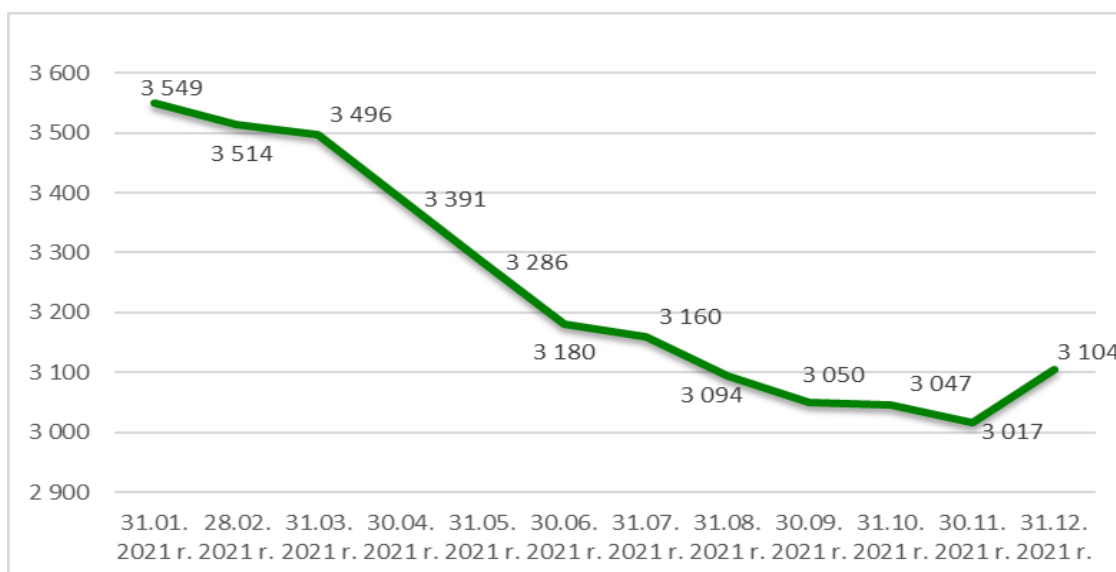
Najwięcej bezrobotnych tj. 3.391 osób, zarejestrowanych było w powiecie etckim (8,0% ogółu), a najmniej w powiecie nidzickim - 581 osób (1,4%). Powiat bartoszycki to 3.104 osoby, co stanowiło 7,3% ogółu bezrobotnych województwa warmińsko-mazurskiego.

c) bezrobotni w powiecie bartoszyckim w latach 2019 – 2021



Na koniec 2021 roku PUP odnotował w rejestrze łącznie 3.104 osoby bezrobotne. Był to rok, w którym nastąpił spadek bezrobocia rejestrowanego. W porównaniu do roku minionego nastąpiło zmniejszenie stanu o 244 osoby, a w zestawieniu z rokiem 2019 o 222 osoby.

d) bezrobotni w powiecie bartoszyckim w poszczególnych miesiącach 2021 roku

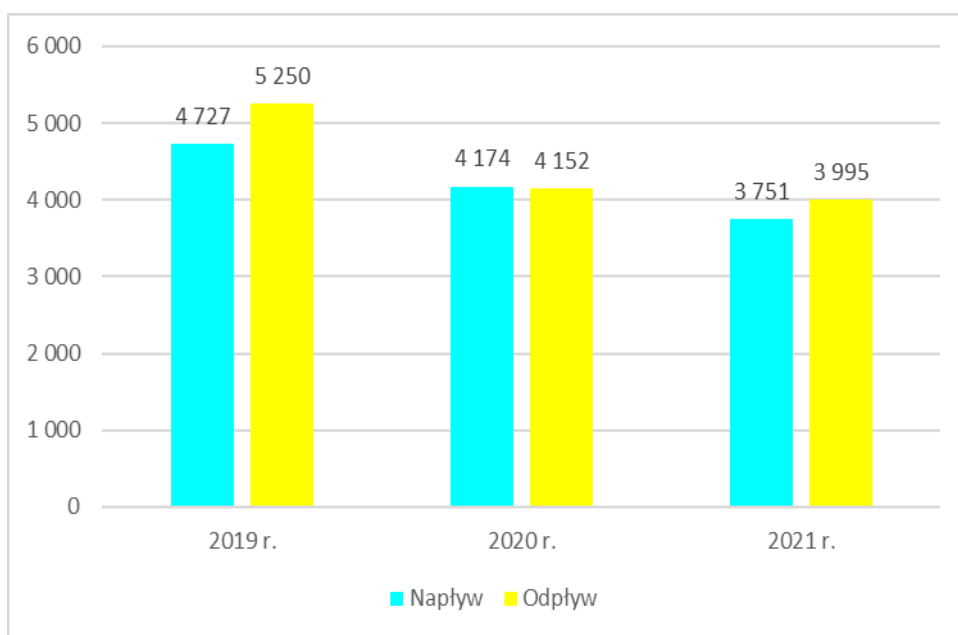


Od stycznia do listopada stan bezrobocia miał tendencję spadkową (odpływy związane z pracami sezonowymi w budownictwie, rolnictwie, sadownictwie, turystyce oraz związane z udziałem bezrobotnych w programach rynku pracy, realizowanych przez urząd). W grudniu nastąpił wzrost o 87 osób w porównaniu do miesiąca poprzedniego. Jednak w zestawieniu z początkiem roku było to zmniejszenie stanu osób zarejestrowanych o 445 bezrobotnych.

e) napływ i odpływ bezrobotnych w 2021 roku

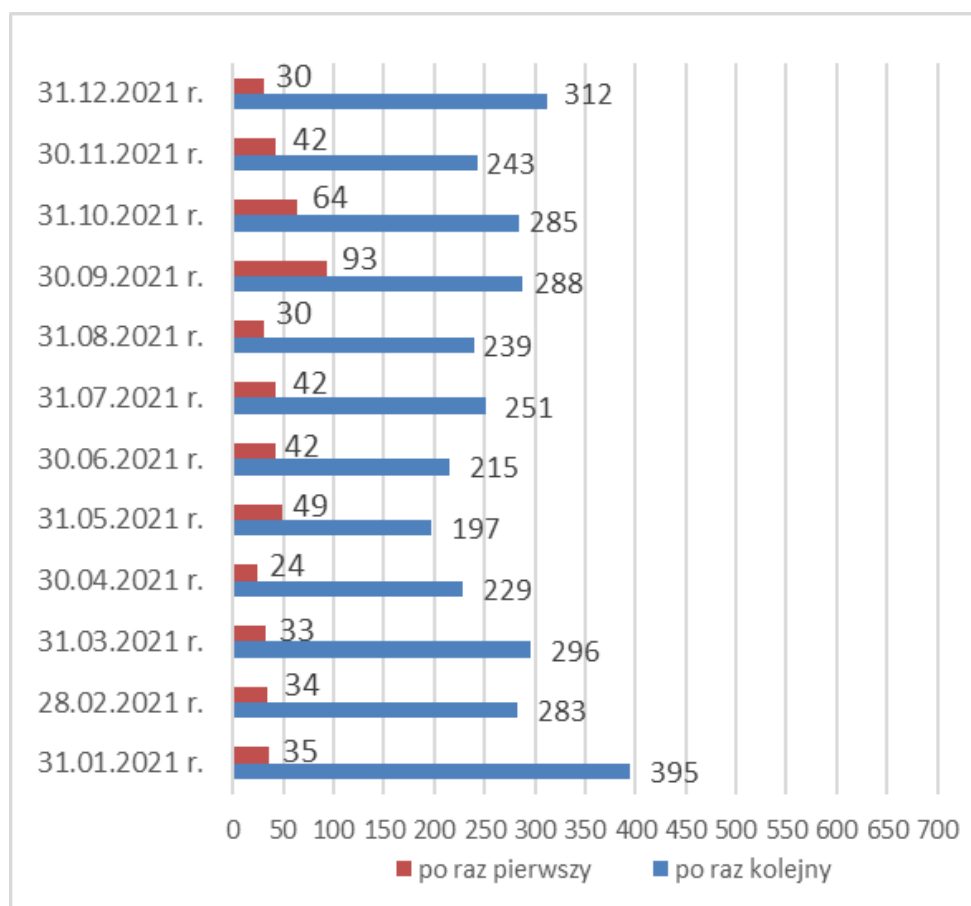
Zmiany w poziomie bezrobocia stanowią wypadkową działania dwóch zmiennych tj. napływu i odpływu bezrobocia. Wiążą się one ze zmianą statusu osoby:

- **napływy** - zarejestrowanie w powiatowym urzędzie pracy;
- **odpływy** - wyłączenie z ewidencji osób bezrobotnych.



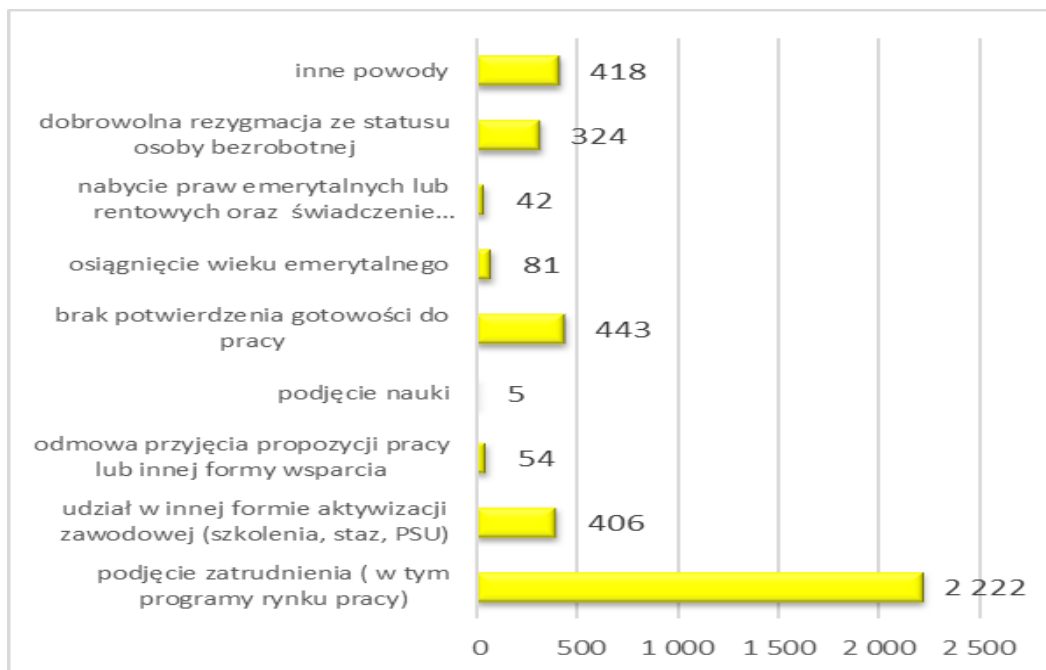
Na przestrzeni ostatnich trzech lat następował spadek liczby zarówno rejestracji, jak i osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych.

- ✓ W okresie od stycznia do grudnia 2021 r. dokonano łącznie **3.751** rejestracji. Po raz kolejny do ewidencji urzędu pracy trafiły osoby w przypadku 3.233 rejestracji, natomiast swojej rejestracji po raz pierwszy dokonało 518 osób (13,8% wszystkich rejestrujących się w omawianym okresie).



Wśród osób powracających do ewidencji dużą grupę stanowią osoby wyłączone wcześniej z powodu braku potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy (okres wyłączenia w przypadku kolejnego niezgłoszenia się w wyznaczonym terminie wydłuża się odpowiednio od 120 do 180 i 270 dni), wyłączone na własny wniosek, podejmujące krótkotrwałe zatrudnienie lub inną pracę zarobkową (umowy cywilnoprawne) oraz osoby „sztucznie” rejestrowane po zakończonym stażu, szkoleniu i bezrobotni po pracach społecznie użytecznych. Wynika to ze sposobu sporządzania statystyk - osoby, które uczestniczyły w wyżej wymienionych programach rynku pracy są automatycznie traktowane jako osoby rejestrujące się ponownie pomimo, że nie utraciły statusu osoby bezrobotnej.

✓ Na przestrzeni całego 2021 roku dokonano **3.995** włączeń z ewidencji PUP.



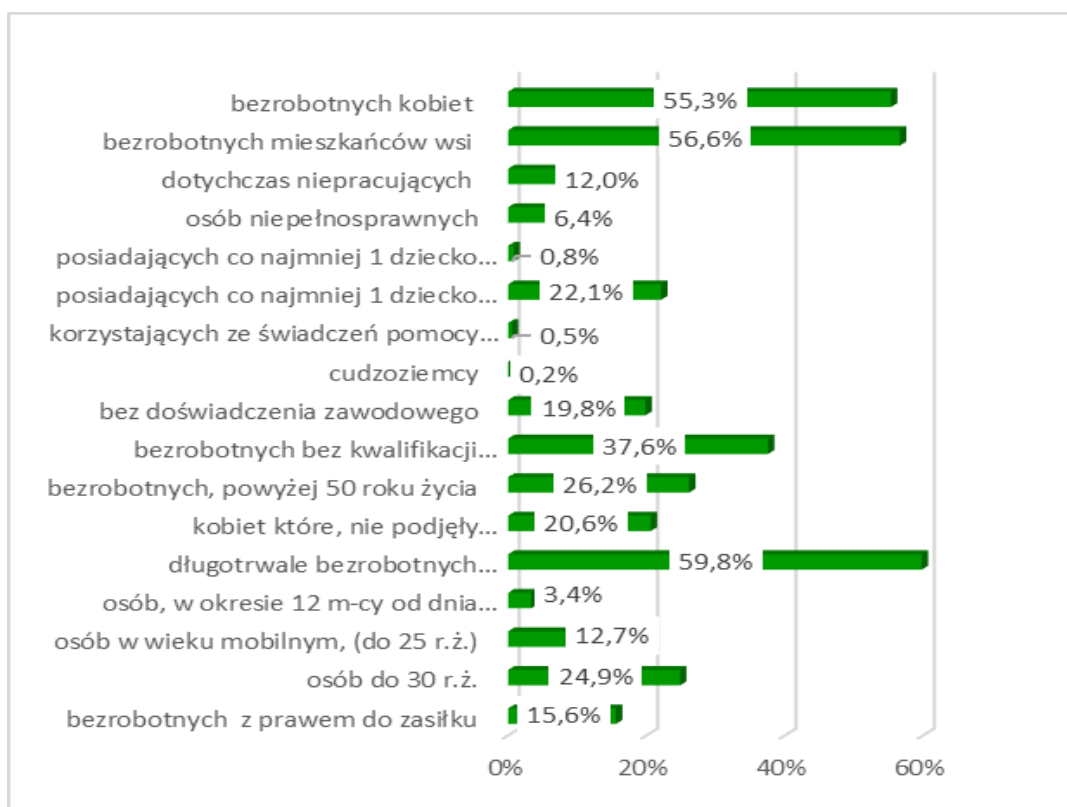
Największą grupę tj. 2.222 stanowili bezrobotni, którzy podjęli zatrudnienie lub inną pracę zarobkową (około 55,6%), w tym w ramach realizowanych przez urząd programów rynku pracy. Ponad 11,1% wszystkich wyłączeń to decyzje wydane w związku z brakiem potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy w wyznaczonym terminie. Dużą grupę stanowią osoby bezrobotne „sztucznie” wyłączone z ewidencji z tytułu udziału w stażu, szkoleniach i pracach społecznie użytecznych (łącznie 406) oraz wyłączeni z ewidencji na podstawie dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego - 324 wydanych decyzji.

Do głównych przyczyn niepotwierdzania gotowości (443 wyłączeń) należały:

- zlekceważenie przez bezrobotnych obowiązku zgłaszania się do urzędu pracy w wyznaczonych terminach,
- niezgłoszenie się w związku otrzymaniem wezwania w celu przedstawienia propozycji pracy,
- niezgłoszenie się w celu rozliczenia otrzymanego skierowania do pracodawcy,
- podjęcie pracy „na czarno”,
- choroba własna lub członka rodziny (niepotwierdzone odpowiednimi dokumentami np. zaświadczeniem lekarskim, w przypadku osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku oraz L-4 w przypadku osób z prawem do zasiłku).

Nadal wśród bezrobotnych mamy osoby, dla których głównym celem rejestracji jest uzyskanie ubezpieczenia zdrowotnego lub korzystanie ze świadczeń pomocy społecznej z tytułu bezrobocia. Brak pełnej gotowości do podjęcia pracy to często przeciwwskazania zdrowotne - najczęściej nieudokumentowane, wykluczenie społeczne, brak opieki nad małymi dziećmi lub innymi osobami zależnymi, brak możliwości dojazdu do miejsca pracy. W wielu przypadkach takie informacje są ujawniane dopiero w trakcie rozmowy bezrobotnego z pracodawcą. Powoduje to narażenie pracodawcy na kontakt z osobami, które ostatecznie nie wykazują chęci podjęcia pracy.

f) bezrobotni w 2021 roku w podziale na poszczególne grupy



Największą grupę stanowią osoby długotrwale bezrobotne – osoby przebywające w ewidencji urzędu łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych. Stanowią oni 59,8% ogółu zarejestrowanych. Osoby zamieszkałe na terenach wiejskich stanowią 56,6% ogółu bezrobotnych. Jedną z barier w podejmowaniu zatrudnienia przez te

osoby jest brak połączeń komunikacyjnych. Kobiety stanowią ponad połowę wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych (55,3%).

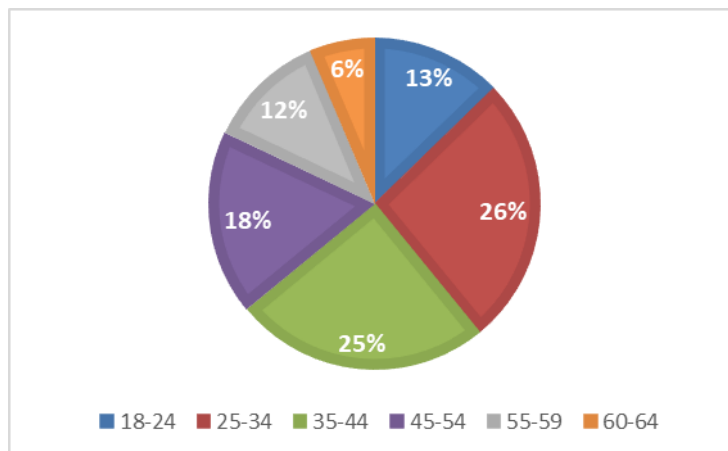
g) zmiany w strukturze bezrobocia w 2021 roku w zestawieniu z rokiem poprzednim

Lp.	Struktura osób bezrobotnych	2020 r.	2021 r.	wzrost / spadek
1.	bezrobotnych z prawem do zasiłku	19,7%	15,6%	-4,1%
2.	osób do 30 r.ż.	25,3%	24,9%	-0,4%
3.	osób w wieku mobilnym, (do 25 r.ż.)	12,3%	12,7%	0,4%
4.	osób, w okresie 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	2,7%	3,4%	0,7%
5.	długotrwale bezrobotnych (zarejestrowani powyżej 12 m-cy)	57,6%	59,8%	2,2%
6.	kobiet które, nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	19,4%	20,6%	1,2%
7.	bezrobotnych, powyżej 50 roku życia	27,3%	26,2%	-1,1%
8.	bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych	35,6%	37,6%	2,0%
9.	bez doświadczenia zawodowego	19,4%	19,8%	0,4%
10.	cudzoziemcy	0,2%	0,2%	0,0%
11.	korzystających ze świadczeń pomocy społecznej	0,1%	0,5%	0,4%
12.	posiadających co najmniej 1 dziecko do 6 r.ż.	21,1%	22,1%	1,0%
13.	posiadających co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 r.ż.	0,6%	0,8%	0,2%
14.	osób niepełnosprawnych	4,7%	6,4%	1,7%
15.	dotychczas niepracujących	11,8%	12,0%	0,2%
16.	bezrobotnych mieszkańców wsi	55,1%	56,6%	1,5%
17.	bezrobotnych kobiet	55,3%	55,3%	0,0%

Odnutowano **wzrost** stanu wśród osób długotrwale bezrobotnych (o 2,2%), bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych (o 2%), osób niepełnosprawnych (o 1,7%), bezrobotnych mieszkańców wsi (o 1,5%) oraz kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka (o 1,2%) i osób posiadających co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia (o 1%). Natomiast **spadek** został odnotowany głównie wśród bezrobotnych osób z prawem do zasiłku (o 4,1%), bezrobotnych powyżej 50 roku życia (o 1,1%) oraz osób bezrobotnych do 30 roku życia (o 0,4%).

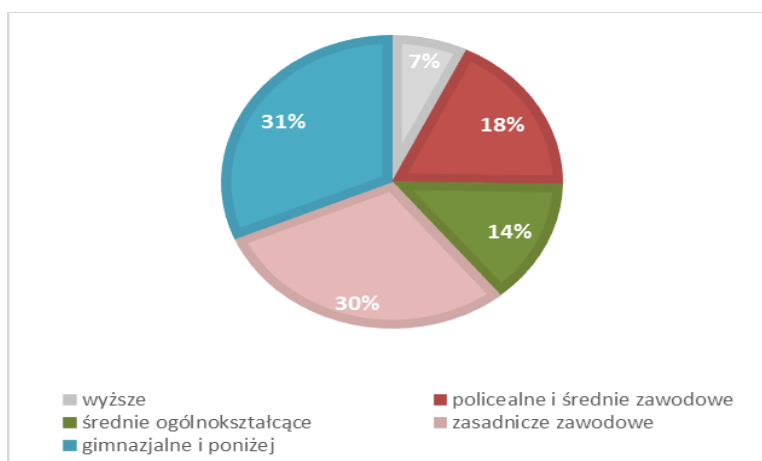
h) bezrobotni w podziale na niżej wymienione kategorie:

➤ wg grup wiekowych



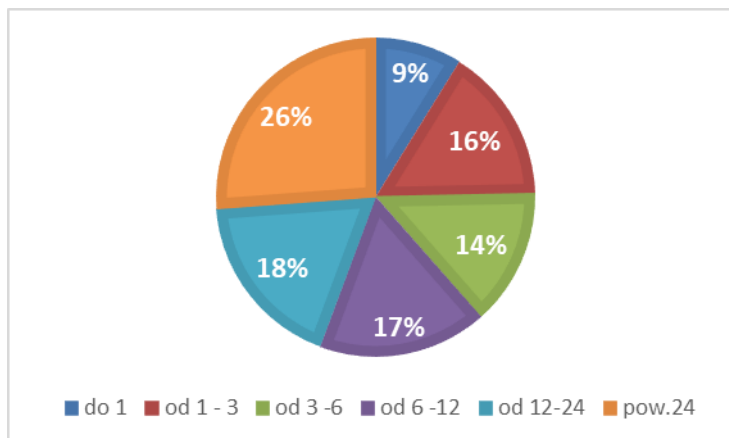
W podziale na wiek najliczniejszą grupę stanowią osoby bezrobotne w przedziale 25-34 oraz 35-44 lata. Ludzie młodzi do 24 roku życia stanowią 13% ogółu zarejestrowanych w urzędzie. Są to osoby najbardziej mobilne. Do nich również skierowanych było najwięcej programów aktywizacji zawodowej np. bony, umowy stażowe, programy realizowane ze środków EFS w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER).

➤ wg poziomu wykształcenia



Jedną z najtrudniejszych grup do aktywizacji zawodowej są osoby bez wyuczonego zawodu tj. osoby z wykształceniem ogólnokształcącym oraz gimnazjalnym i poniżej, gdzie łącznie stanowią oni 44% ogółu zarejestrowanych.

- wg czasu pozostawania w ewidencji urzędu (od ostatniej rejestracji)



Przeszkodą w aktywizacji zawodowej jest długotrwałe pozostawanie bez pracy. Osoby przebywające w ewidencji 2 lata i dłużej stanowią 26% ogółu bezrobotnych.

- i) bezrobotni w poszczególnych gminach powiatu z wyszczególnieniem osób uprawnionych do zasiłku wg stanu na koniec 2021 roku

Lp.	Poszczególne Gminy	Liczba mieszkańców poszczególnych Gmin		Udział % grupy do ogółu	Ogólna liczba osób bezrobotnych	Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku		Udział % grupy do ogółu
		Ogółem	kobiet			Ogółem	kobiet	
1.	Miasto Bartoszyce	933	503	30,1%	3 104	173	99	5,6%
2.	Gmina Bartoszyce	689	384	22,2%		105	63	3,4%
3.	Miasto i Gmina Bisztynek	349	184	11,2%		58	29	1,9%
4.	Miasto i Gmina Sępól	402	223	13,0%		53	28	1,7%
5.	Miasto Górowo Iławeckie	176	94	5,7%		32	15	1,0%
6.	Gmina Górowo Iławeckie	555	330	17,9%		63	35	2,0%
RAZEM :		3 104	1 718	100,0%		484	269	15,6%

Najliczniejszą grupę stanowią mieszkańcy miasta Bartoszyce 30,1%, a najmniejszą mieszkańcy miasta Górowo Iławeckie – 5,7%. Osoby z prawem do zasiłku to 15,6% wszystkich zarejestrowanych.

III. Środki Funduszu Pracy w 2021 roku

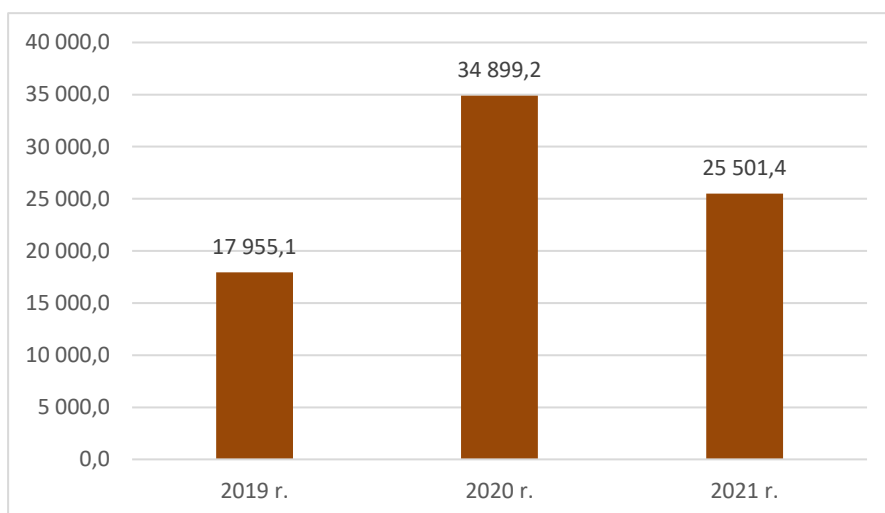
1. Fundusz Pracy (FP) jest to krajowe źródło finansowania działań w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Tworzony jest ze składek pracodawców. Jako państwowy fundusz celowy pozostaje pod nadzorem Ministra właściwego do spraw pracy. Zasady jego dysponowania (wydatkowania) określa:
 - ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
 - rozporządzenie w sprawie algorytmu ustalania kwot środków FP na finansowanie zadań w województwie,
 - rozporządzenie w sprawie szczegółowych zasad gospodarki finansowej Funduszu Pracy.

Wysokość środków FP możliwych do wydatkowania w danym roku budżetowym określa Parlament RP uchwalając ustawę budżetową, której integralną część stanowi plan finansowy Funduszu Pracy. Plan wg zadań obejmuje:

- kwoty środków FP na wypłatę **zasiłków** dla bezrobotnych (pasywna forma wsparcia) i innych obligatoryjnych świadczeń, które są przekazywane samorządom powiatów do wysokości faktycznych potrzeb (np. **dotatki aktywizacyjne, składki na ubezpieczenie zdrowotne osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku**),
- kwoty środków FP (limity) na realizację **programów rynku pracy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej** (aktywne formy wsparcia) – np. szkolenia zawodowe, staże, prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, bony dla osób do 30 roku życia, jednorazowo przyznawane środki na podjęcie działalności gospodarczej (tzw. dotacje), refundacje kosztów wyposażenia /doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz szkolenia pracowników i pracodawców, realizowane w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS), a od 2020 roku dodatkowo środki na zadania związane z programem „Tarcza Antykryzysowa”,
- kwoty środków FP (limity) na realizację **innych zadań fakultatywnych** np. koszty wezwań, zawiadomień, koszty komunikowania się z pracodawcami i osobami bezrobotnymi, koszty zakupu i utrzymania systemu teleinformatycznego, koszty szkolenia kadr zatrudnienia.

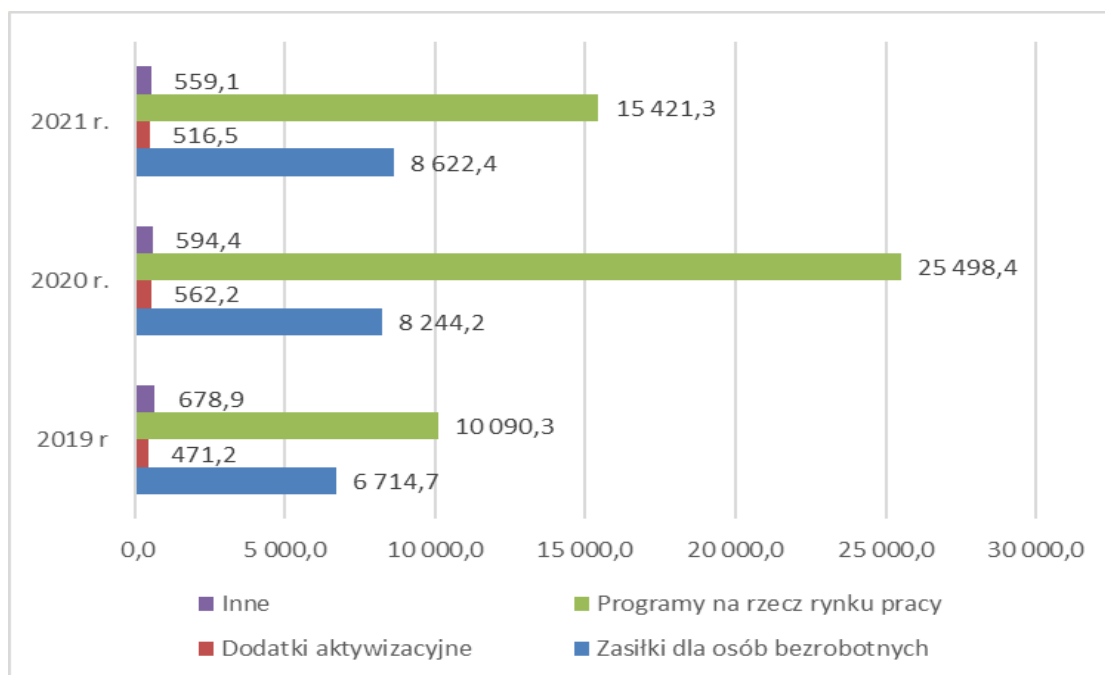
2. Wydatki Funduszu Pracy w PUP Bartoszyce w latach 2019 – 2021

a) w latach ogółem



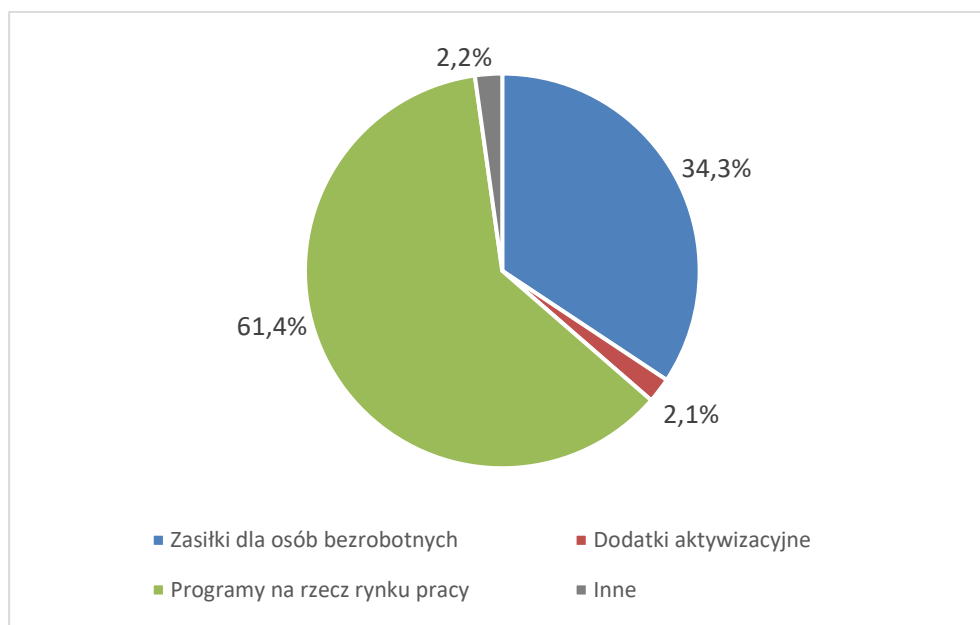
Wydatki ogółem poniesione w roku 2021 są niższe w porównaniu do roku 2020 o 9.397,8 tys. zł., a do roku 2019 wyższe o 7.546,3 tys. zł., co jest powiązane z dodatkowymi środkami przeznaczonymi na zadania związane z łagodzeniem negatywnych skutków pandemii COVID-19, trwającej od marca 2020 r.

b) w podziale na wybrane zadania



Kwota przeznaczona na zasiłki w 2021 r. w zestawieniu z rokiem 2020 to wzrost o 378,2 tys. zł. Kwota wydatkowana na programy rynku pracy (tj. na aktywizację zawodową oraz zadania w ramach programu „Tarcza Antykryzysowa”) jest niższa o 10.077,1 tys. zł. (w pierwszym roku pandemii na łagodzenie negatywnych skutków COVID-19 przeznaczone były znacznie większe środki finansowe).

3. Udział procentowy poszczególnych wydatków FP w 2021 roku

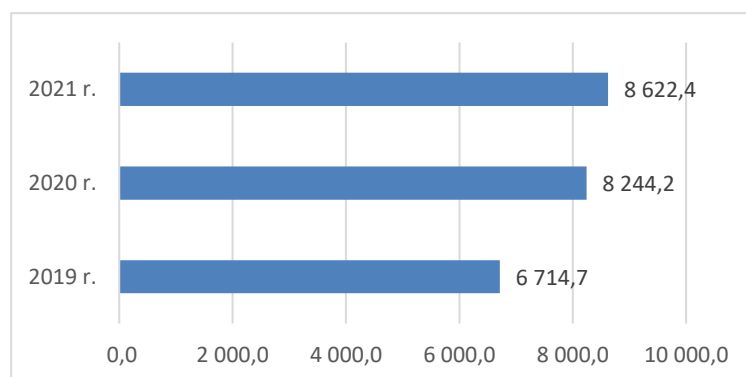


Wydatki ogółem w omawianym roku stanowiły kwotę w wysokości **25.501,4 tys. zł.** Największe, bo ponad 61,4% to środki finansowe poniesione na realizowane przez urząd programy rynku pracy, w tym zadania realizowane w ramach programu „Tarcza Antykryzysowa”.

4. Zasiłki dla osób bezrobotnych

Jedną z form pomocy osobom, które utraciły pracę jest przyznawanie zasiłku dla bezrobotnych. Zasiłek przysługuje bezrobotnemu, który w okresie 18 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień zarejestrowania, przepracował co najmniej 365 dni (był zatrudniony i osiągał wynagrodzenie w kwocie co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę).

Kwoty zasiłków wypłaconych w latach 2019 – 2021



Kwota wypłaconych zasiłków dla osób bezrobotnych w omawianym 2021 roku wzrosła w porównaniu do ostatnich lat. Jest to również związane ze znacznym wzrostem stawki zasiłku od września 2020 r. (wzrost kwoty zasiłku podstawowego z 881,30 zł. na 1.200,00 zł.).

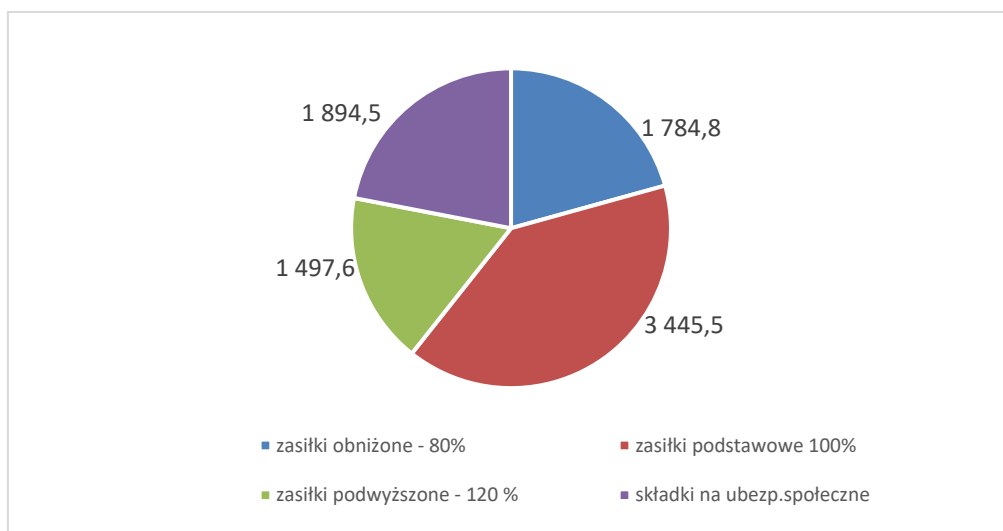
Na koniec 2021 r. uprawnionych do pobierania zasiłku było 484 bezrobotnych, co stanowiło 15,6% ogółu zarejestrowanych (rok 2020 – 661 osoby). Okres pobierania zasiłku w powiecie bartoszkim wynosi 365 dni (stopa bezrobocia ponad dwukrotnie wyższa od wskaźnika wyliczanego dla kraju) i jest wypłacany w różnej wysokości, uzależnionej od stażu pracy.

Obowiązujące stawki zasiłków dla bezrobotnych w 2021 r.

Lp.	Rodzaje zasiłków	od 01.09.2020 r. do 31.05.2021 r.	od 01.06.2021 r. do 31.12.2021 r.
		Wysokość zasiłku w zł. brutto / netto	Wysokość zasiłku w zł. brutto / netto
1.	Zasiłek obniżony - 80% - (staż pracy do 5 lat) - w okresie pierwszych trzech miesięcy; - w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku;	960,00 / 828,60 753,90 / 660,05	992,70 / 855,36 779,60 / 681,44
2.	Zasiłek podstawowy - 100% - (staż pracy od 5 lat do 20 lat) - w okresie pierwszych trzech miesięcy; - w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku;	1.200,00 / 1.025,00 942,30 / 814,49	1.240,80 / 1.058,13 974,40 / 840,70
3.	Zasiłek podwyższony – 120% - (staż pracy od 20 lat) - w okresie pierwszych trzech miesięcy; - w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku;	1.440,00 / 1.221,40 1.130,80 / 968,03	1.489,00 / 1.260,99 1.169,30 / 1.000,06

Na wypłatę zasiłków urząd pracy wydatkował w 2021 r. kwotę w wysokości **8.622,4 tys. zł.** co stanowiło 33,8% wydatków FP w danym roku.

Zasiłki w 2021 roku



Najwyższą kwotę stanowiły zasiłki wypłacone w wysokości podstawowej tj. 100% (osoby ze stażem pracy od 5 do 20 lat).

5. Dodatki aktywizacyjne

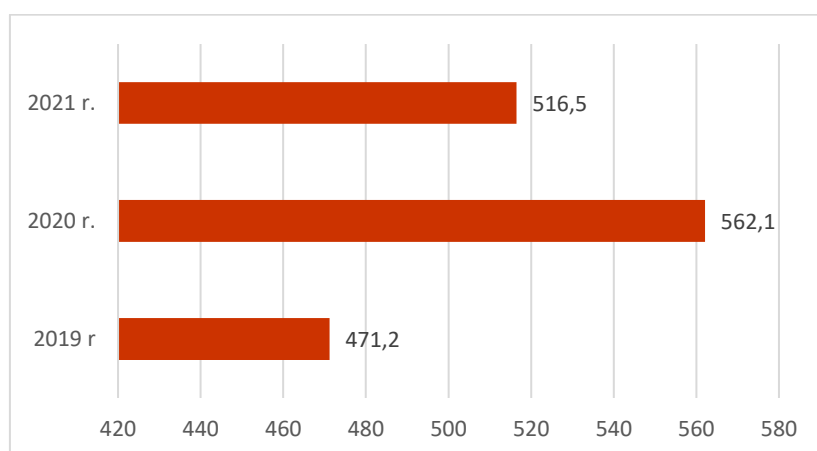
W 2021 roku 357 osób posiadało uprawnienia do otrzymania dodatku aktywizacyjnego (rok 2020 - 421 osób). Dodatek to kwota wypłacana osobie, która będąc bezrobotnym, posiadającym prawo do zasiłku:

- podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową z własnej inicjatywy i w tym przypadku dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości do 50% zasiłku, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek,
- podjęła zatrudnienie w wyniku skierowania urzędu w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę i w tym przypadku dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości stanowiącej różnicę pomiędzy minimalnym wynagrodzeniem za pracę a wynagrodzeniem otrzymywanym, nie więcej niż 50% zasiłku, przez okres w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

Obowiązujące stawki dodatku aktywizacyjnego w 2021 r.

Rodzaje świadczenia	od 01.09.2020 r. do 31.05.2021 r.	od 01.06.2021 r. do 31.12.2021 r.
	Wysokość dodatku w zł. brutto / netto	Wysokość dodatku w zł. brutto / netto
Dodatek aktywizacyjny	600,00 / 498,00	620,40 / 515,40

Jest to świadczenie przyznawane na wniosek osoby bezrobotnej. Wydatki na ten cel w 2021 r. stanowiły kwotę w wysokości **516,5 tys. zł.** (2,1 % FP).

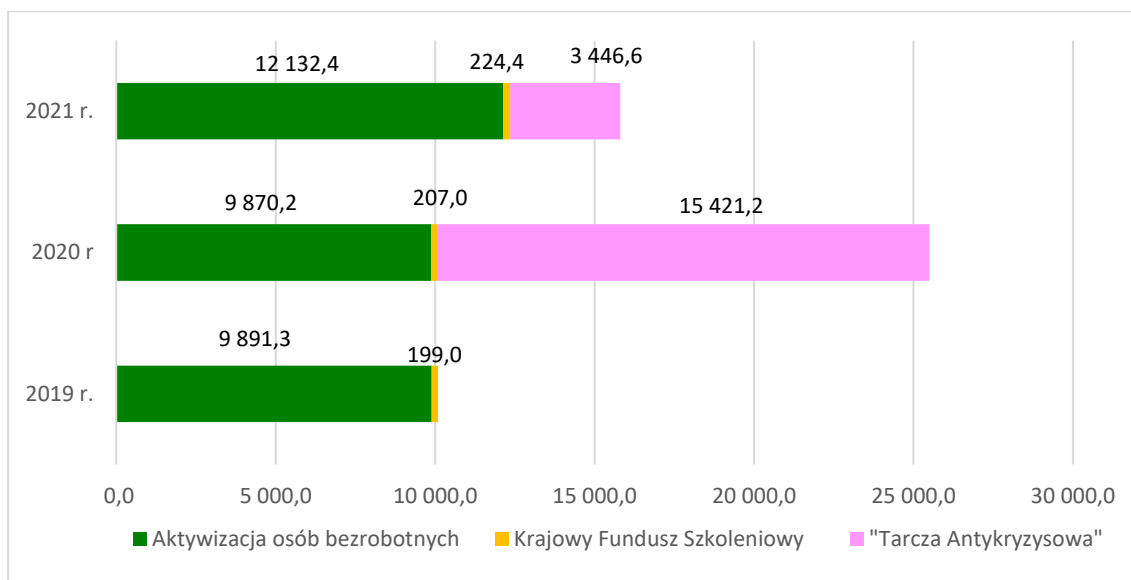


Środki finansowe wypłacone w ramach dodatków aktywizacyjnych w omawianym roku są o 45,6 tys. zł. niższe niż w 2020 roku, jednak w porównaniu z 2019 r. kwota wypłaty jest wyższa o 45,3 tys. zł.

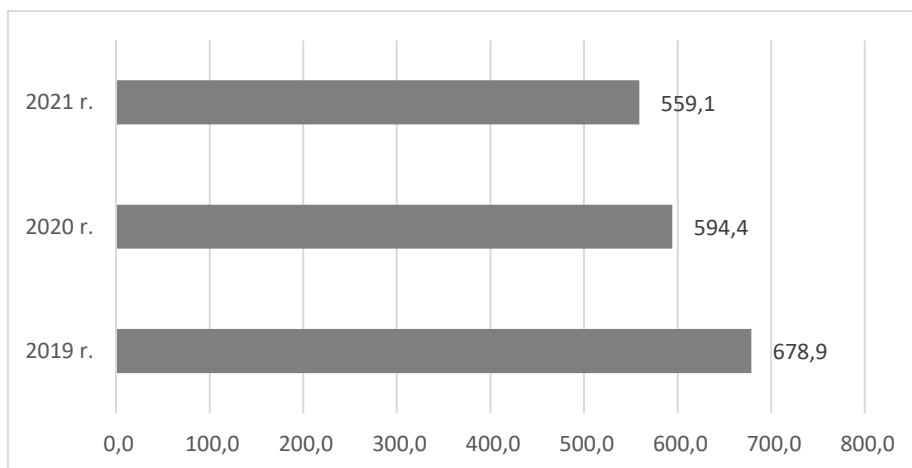
6. Programy rynku pracy

Programy w podziale na:	2019 r.	2020 r.	2021 r.
	w tys. zł.		
Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych	9 891,3	9 663,3	12 132,4
KFS – szkolenia zawodowe osób zatrudnionych	199,0	207,0	224,4
„Tarcza Antykryzysowa” – pomoc przedsiębiorcom	0,00	15 421,2	3 446,6
RAZEM:	10 090,30	25 291,5	15 803,4

PUP w 2021 r. wydatkował na programy rynku pracy ogółem **15.803,4 tys. zł.**, z czego na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w ramach usług i instrumentów rynku pracy kwotę 12.132,4 tys. zł., Krajowy Fundusz Szkoleniowy tj. szkolenia organizowane dla pracowników i pracodawców firm z terenu naszego powiatu – 224,4 tys. zł. oraz 3.446,6 tys. zł. na realizację programu „Tarcza Antykryzysowa” tj. na zadania związane z łagodzeniem negatywnych skutków COVID-19. Rok 2020 to kwota w wysokości **25.291,5 tys. zł.**, w tym programy związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych – 9.663,3 tys. zł., Krajowy Fundusz Szkoleniowy – 207,0 tys. zł. i 15.421,2 tys. zł. środki na realizację programu „Tarcza Antykryzysowa”. 2019 rok to kwota w wysokości **10.090,3 tys. zł.**, w tym programy dla osób bezrobotnych to 9.891,3 tys. zł., a 199,0 tys. zł. to Krajowy Fundusz Szkoleniowy.



7. Wydatki na realizację innych zadań fakultatywnych związane z funkcjonowaniem urzędu np. koszty wezwań, zawiadomień, koszty komunikowania się z bezrobotnymi i pracodawcami, utrzymanie systemów teleinformatycznych - w 2021 roku urząd wydatkował środki na ten cel w wysokości **559,1 tys. zł.**, co stanowiło ok. 2,2% ogólnych wydatków FP.



W przypadku tego limitu z roku na rok obserwujemy tendencję spadkową otrzymywanych przez nasz urząd środków finansowych. Rok 2021 to limit mniejszy o 35,3 tys. zł. w porównaniu do roku poprzedniego, a w zestawieniu z rokiem 2019 to mniej o 119,8 tys. zł.

8. Dodatkowym zadaniem jest obsługa finansowa składek zdrowotnych za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku, którą urząd pracy realizuje w ramach zadań zleconych przez Wojewodę Warmińsko-Mazurskiego. W 2021 roku była to kwota 2.957,5 tys. zł., w 2020 r. kwota 2.342,8 tys. zł., a w 2019 - 2.226 tys. zł.

IV. Programy rynku pracy dot. aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy

Jednym z działów Powiatowego Urzędu Pracy w Bartoszycach jest Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ).

W CAZ realizowane są zadania w zakresie usług i instrumentów rynku pracy.

- a) *Usługi Rynku Pracy*, to: **pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, organizacja szkoleń** (kadra: pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjalista ds. rozwoju zawodowego).
- b) *Instrumenty Rynku Pracy*, to organizacja **programów rynku pracy**, takich jak: staże zawodowe, prace interwencyjne, roboty publiczne, bony na zasiedlenie, prace społecznie użyteczne, refundacja pracodawcom kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy, jednorazowo przyznawane dla osób bezrobotnych środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (tzw. dotacje) oraz realizacja zadań związanych z łagodzeniem negatywnych skutków pandemii COVID-19 (kadra: specjaliści ds. poszczególnych programów).

1. Usługi rynku pracy

a) *pośrednictwo pracy*

Ze względu na złożoność przyczyn i uwarunkowań problemu bezrobocia, służby zatrudnienia nie są w stanie go zlikwidować. Jednak poprzez swoje działania mogą je ograniczać oraz łagodzić jego skutki. Jedynym z rozwiązań jest współfinansowanie tworzenia nowych miejsc pracy przy wsparciu środków Funduszu Pracy - programy rynku pracy.

Powiat bartoszycki to trudny rynek, na którym dużych firm o charakterze przemysłowym jest niewiele. Głównymi pracodawcami pozostaje sektor publiczny, w tym instytucje zaliczane do sfery budżetowej, oraz niewielkie prywatne podmioty gospodarcze.

Pomimo wysiłków ze strony urzędu w celu ograniczania bezrobocia, pozyskiwana ilość wolnych miejsc pracy była zdecydowanie nieadekwatna do ilości osób zarejestrowanych w PUP.

W roku 2021 urząd miał do dyspozycji 1.036 wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej czyli o 112 miejsc mniej niż w roku poprzednim. Pracodawcy zgłaszali zapotrzebowanie m.in. na niżej wymienione stanowiska:

- archiwista – 7,
- asystent ds. księgowości – 10,
- blacharz, blacharz samochodowy, blacharz-lakiernik – 4,
- brukarz/pomoc brukarza – 5,
- dostawca potraw – 5,
- kasjer/sprzedawca – 58,
- kierowca/kierowca dostawca – 33,
- kierowca ciągnika rolniczego – 11,
- kierowca samochodu ciężarowego – 12,
- konserwator – 8,
- krojczy – 6,
- księgowa/pomoc księgowej – 12,
- kucharz/pomoc kuchenna – 40,
- magazynier/robotnik magazynowy – 11,
- mechanik – 31,
- opiekun/młodszy opiekun – 123,
- monter/montażysta – 9,
- operator sprzętu/maszyn – 36,
- piekarz/pomocnik piekarza – 7,
- pilarz/pracownik leśny – 13,
- pokojowa – 10,
- pomoc biurowa/administracyjna – 40,
- pracownik budowlany/pomocniczy robotnik budowlany – 74,
- pracownik biurowy – 17,
- pracownik fizyczny – 22,
- pracownik gospodarczy/robotnik gospodarczy – 182,
- pracownik produkcji – 102,
- sekretarka – 18,
- specjalista ds. obsługi klienta/sprzedaży – 6,
- sprzątaczką – 8,
- szwaczka – 13,
- zaopatrzeniowiec – 4,

- załobnik – 4.

Najliczniej zgłaszane oferty pracy dotyczyły więc takich stanowisk pracy jak pracownik gospodarczy, opiekun, pracownik produkcji oraz pracownik budowlany.

Nowelizacja ustawy z 2014 roku wprowadziła funkcję doradcy klienta, przez co na pośredników pracy nałożono obowiązek jej pełnienia. W brzmieniu ustawy z dnia 26 kwietnia 2019 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. poz. 986), która weszła w życie z dniem 14 czerwca 2019 r., do ich zadań należy:

- stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy, w szczególności przygotowanie i nadzór nad realizacją indywidualnego planu działania (IPD), świadczenie podstawowych usług rynku pracy w formie indywidualnej oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie,
- stała współpraca z pracodawcą w zakresie pomocy określonej w ustawie, w szczególności ustalanie zapotrzebowania na nowych pracowników i pozyskiwanie ofert pracy w ramach pośrednictwa pracy oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie.

Trwająca od marca 2020 roku pandemia powodowała utrudnienia w kontaktach osobistych z pracodawcami, dlatego pośrednicy pracy pozostawali w stałym kontakcie z nimi poprzez wymianę informacji drogą telefoniczną i mailową.

Barometr zawodów – badanie przeprowadzane od roku 2015 we wszystkich powiatach kraju. Jest ono krótkookresową (jednoroczną) prognozą sytuacji w zawodach na dany rok. W 2020 r. wprowadzono nową metodę realizacji badania, która ma służyć komplementarności z prowadzonym dotychczas badaniem ilościowym pt. Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych. W roku 2021 analizie poddano 168 grup zawodów (zgodnie z Klasyfikacją zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy), które są aktualizowane rokrocznie. Panel ekspertów, w skład którego wchodził doradca klienta indywidualnego i instytucjonalnego PUP, pod kierunkiem koordynatora wojewódzkiego (przedstawiciel WUP), opracował prognozę dla powiatu bartoszyckiego na rok 2022. Zawody sklasyfikowano w trzy grupy tj. zawody deficytowe charakteryzujące się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż średni stan bezrobotnych mogących podjąć pracę, zawody zrównoważone, czyli takie, w których liczba ofert pracy będzie się utrzymywała na poziomie podobnym do liczby osób mogących

podjąć zatrudnienie oraz zawody nadwyżkowe, które oznaczają przewagę liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy. Podsumowaniem badania jest Raport przedstawiający wyniki uzyskane w trakcie prac panelu ekspertów – ***Barometr zawodów 2022 powiat bartoszycki***.

Praca za granicą – PUP Bartoszyce współuczestniczył przy realizacji pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia). Sieć EURES tworzą publiczne służby zatrudnienia państw członkowskich Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz inne uprawnione organizacje na poziomie lokalnym, regionalnym, krajowym i unijnym działające w obszarze zatrudnienia. Usługi sieci EURES są ogólnodostępne i skierowane do bezrobotnych i poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego państwa członkowskiego w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z innego państwa członkowskiego. Oferty pracy od pracodawców zagranicznych przyjmują i rejestrują Wojewódzkie Urzędy Pracy. PUP-y transferują je bezpośrednio do systemu SyriuszStd i upowszechniają dla osób poszukujących pracy m.in. na tablicach ogłoszeń urzędu oraz poprzez bezpośredni kontakt z doradcą klienta. W roku 2021 zarejestrowano 382 oferty pracy na 2.304 miejsca pracy.

Praca cudzoziemców w Polsce – do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy min. realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium RP. Dużą zmianę dla PUP-ów w przedmiotowym zakresie wprowadziła *ustawa z dnia 20 lipca 2017 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw* obowiązująca od 01 stycznia 2018 r. Oprócz rejestracji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, ustawa nałożyła na starostów (PUP) zadanie wydawania zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców:

- oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi - w roku 2021 do tut. urzędu wpłynęło 75 oświadczeń pracodawców/podmiotów działających jako agencja pracy tymczasowej o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelom Republiki: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy na okres nieprzekraczający 6 miesięcy (w ciągu kolejnych 12 miesięcy) bez konieczności uzyskania pozwolenia na pracę. PUP wpisał do ewidencji oświadczeń 70 wniosków - oświadczenia dotyczyły obywateli Ukrainy (61), obywateli Białorusi (7) oraz obywateli Rosji (2).

Pracodawcy oferowali zatrudnienie przede wszystkim w budownictwie, transporcie oraz usługach;

- zezwolenia na pracę sezonową (typ S) – wydawane na wniosek pracodawców /podmiotów działających jako agencja pracy tymczasowej dla określonego cudzoziemca, w celu wykonywania pracy przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka w ramach działalności uznanych za sezonowe. W roku 2021 do tut. urzędu wpłynęły 3 wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową (wszystkie dotyczyły obywateli Ukrainy) i we wszystkich przypadkach wydano zezwolenie typu S.

Ponadto, od roku 2018, podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową oraz oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy dołącza potwierdzenie jednorazowej wpłaty w wysokości 30,00 zł. 50% uzyskanych środków stanowi dochód powiatu, natomiast drugie 50% stanowi dochód budżetu państwa.

Wpłaty dokonane w roku 2021 – ogółem: 2.190,00 zł., dochód powiatu – 1.095,00 zł.:

- z tytułu oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi – ogółem 3.030,00 zł., dochód powiatu – 1.515,00 zł.;
- z tytułu wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową – ogółem 90,00 zł., dochód powiatu – 45,00 zł.

Informacja starosty – wydawana na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi i ubiegającego się o wydanie zezwolenia na pracę przez wojewodę. Informację wydaje urząd właściwy ze względu na główne miejsce pracy tego cudzoziemca i informuje o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy (w terminie nie dłuższym niż 14 dni od dnia złożenia przez podmiot oferty pracy) lub o negatywnym wyniku przeprowadzonej rekrutacji – w terminie nie dłuższym niż 21 dni od dnia złożenia oferty. W roku 2021 urząd wydał ogółem 18 informacji starosty na 118 stanowisk pracy. Najwięcej w zawodzie pracownik produkcji (100) oraz kucharz (5).

b) poradnictwo zawodowe

Urząd świadczy usługi poradnictwa zawodowego osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w formie indywidualnej i grupowej.

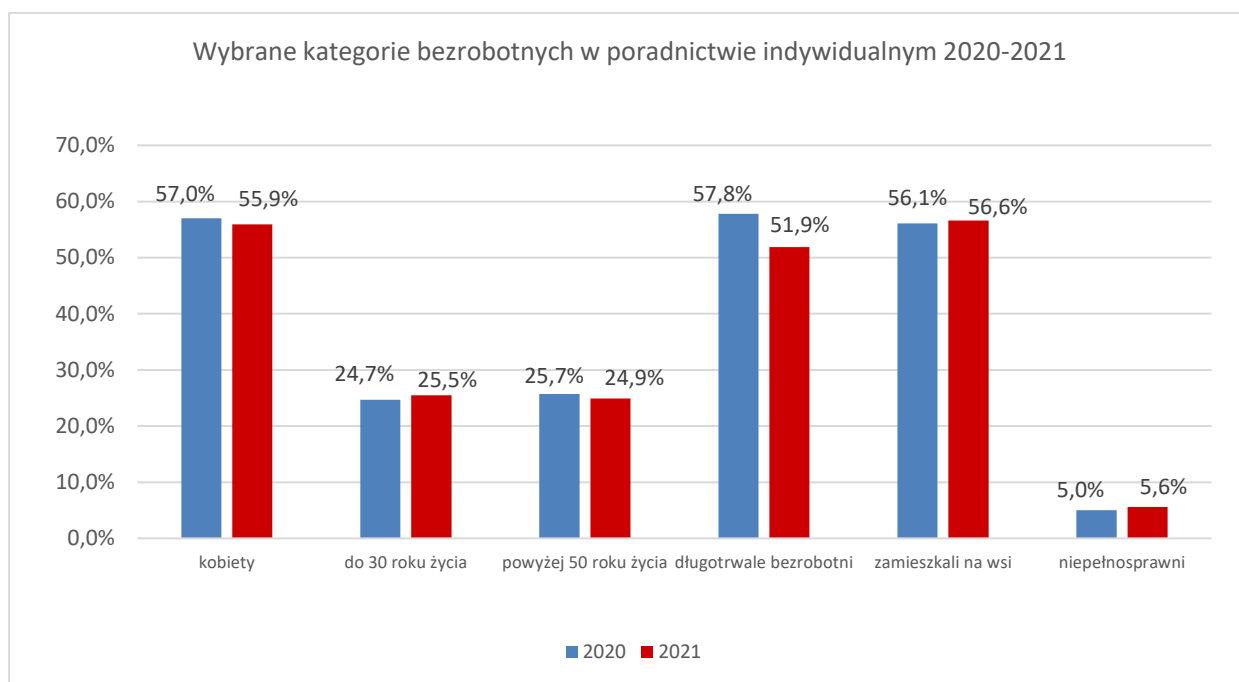
Indywidualna porada zawodowa ma za zadanie ułatwić wybór zawodu lub miejsca pracy, wybór kierunku kształcenia lub szkolenia, a także zaplanować rozwój zawodowy. Klientem doradcy zawodowego może być osoba mająca trudności z poszukiwaniem pracy, zarówno ze względu na brak umiejętności w tym zakresie jak i brak motywacji do podejmowania samodzielnych działań na rynku pracy. W celu udzielenia pomocy doradca zawodowy analizuje zdobyte przez osobę bezrobotną lub poszukującą pracy wykształcenie, kwalifikacje, uprawnienia, bada posiadane kompetencje, zainteresowania i uzdolnienia, wartości pracy oraz bariery występujące w poszukiwaniu zatrudnienia, po czym dobiera odpowiednie metody i formy wsparcia klienta.

W rozwiązywaniu zdiagnozowanych problemów pomocne są standaryzowane narzędzia diagnostyczne oraz skierowania na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie (umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia).

Doradcy zawodowi PUP realizowali ww. wsparcie w siedzibie urzędu (ul. Lipowa 1 oraz ul. Grota Roweckiego 1 w Bartoszycach), jak również, do końca 2019 r., w Punktach Informacyjno-Konsultacyjnych, funkcjonujących na terenach gmin: Bisztynka, Sępólno i Górowa Iławeckiego.

Indywidualnym poradnictwem zawodowym w roku 2021 objęto 3.083 osoby (w ramach porad odnotowano 5.566 kontaktów), w tym:

- 55,9% wszystkich osób objętych tą formą wsparcia stanowiły kobiety (1.723 osoby),
- 25,5% stanowiły osoby młode, do 30 roku życia (787 osoby),
- 51,9% stanowiły osoby długotrwale bezrobotne (1.599 osób),
- 24,9% stanowiły osoby powyżej 50 roku życia (767 osób),
- największą grupę stanowili mieszkańcy wsi (56,6% – 1.745 osób),
- 5,6% stanowiły osoby niepełnosprawne (172 osoby).



W porównaniu z rokiem ubiegłym odnotowano 29,2% wzrost ogólnej liczby osób objętych indywidualnym poradnictwem zawodowym (tj. 697 osób). Ponadto w toku poradnictwa kontakty z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy były zdecydowanie częstsze (wzrost o 40,9%).

Porównując udział poszczególnych grup w strukturze bezrobotnych objętych tą formą wsparcia z danymi za 2020 rok niewielki wzrost odnotowano w stosunku do osób młodych do 30 roku życia (o 0,8%), niepełnosprawnych (o 0,6%) oraz osób zamieszkujących tereny wiejskie (o 0,5%). Niewielki spadek odnotowano w stosunku do klientów powyżej 50 roku życia (o 0,8%) oraz kobiet (o 1,1%). Największy zaś spadek w tej formie wsparcia zarejestrowano wśród klientów bezrobotnych długotrwale (o 5,9%). Wynik ten jest odzwierciedleniem nierównomiernej proporcji osób długotrwale bezrobotnych w strukturze wszystkich osób bezrobotnych – w ciągu roku odnotowywano zarówno kilkukrotne wzrosty jak i spadki procentowe tej grupy w ogóle osób pozostających w ewidencji PUP.

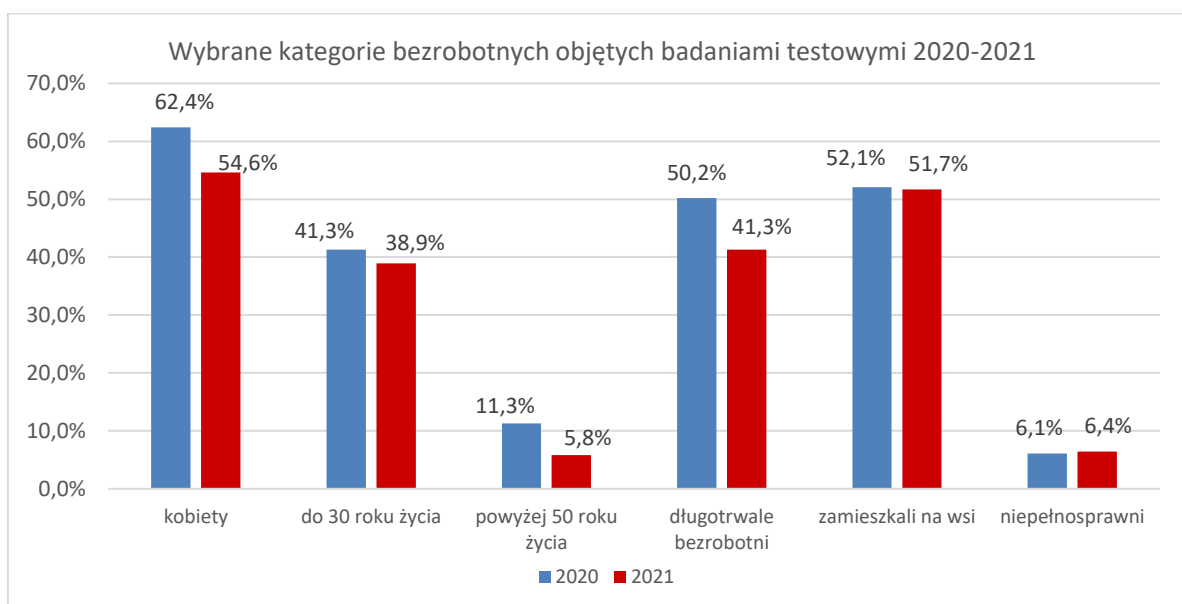
Kontakt zdalny, jaki przez kolejny rok zdominował świadczenie poradnictwa zawodowego w związku z trwającą pandemią i koniecznością ograniczania spotkań osobistych w poczet rozmów z wykorzystaniem innych środków komunikacji (telefon, poczta elektroniczna), mocno wpłynął na formę współpracy doradców zawodowych z klientami urzędu.

Z tego też względu w omawianym roku nie realizowano poradnictwa zawodowego w formie warsztatowej (**poradnictwo grupowe oraz szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy**), ani spotkań informacyjnych (**grupowa informacja zawodowa**). Problemy zgłaszane przez klientów starano się, w miarę możliwości, rozwiązywać w formie kontaktu indywidualnego (bezpośredniego i zdalnego), niemniej wówczas współpraca z klientem trwała dłużej.

Doradcy zawodowi urzędu są uprawnieni do korzystania z następujących standaryzowanych **narzędzi diagnostycznych**: Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych, Narzędzie do Badania Kompetencji oraz Wielowymiarowy Kwestionariusz Zainteresowań. Badanie zainteresowań zawodowych, kompetencji oraz preferencji i predyspozycji zawodowych w 2021 roku realizowane było podczas poradnictwa indywidualnego.

Badaniami testowymi w 2021 roku objęto 172 osoby, w tym:

- 54,6% wszystkich osób objętych tą formą wsparcia stanowiły kobiety (94 osoby),
- 38,9% to osoby młode do 30 roku życia (67 osób),
- 41,3% stanowiły osoby długotrwale bezrobotne (71 osób),
- 5,8% stanowiły osoby powyżej 50 roku życia (10 osób),
- ponad połowę tej grupy stanowiły osoby zamieszkujące tereny wiejskie (51,7% tj. 89 osób),
- 6,4% stanowiły osoby niepełnosprawne (11 osób).



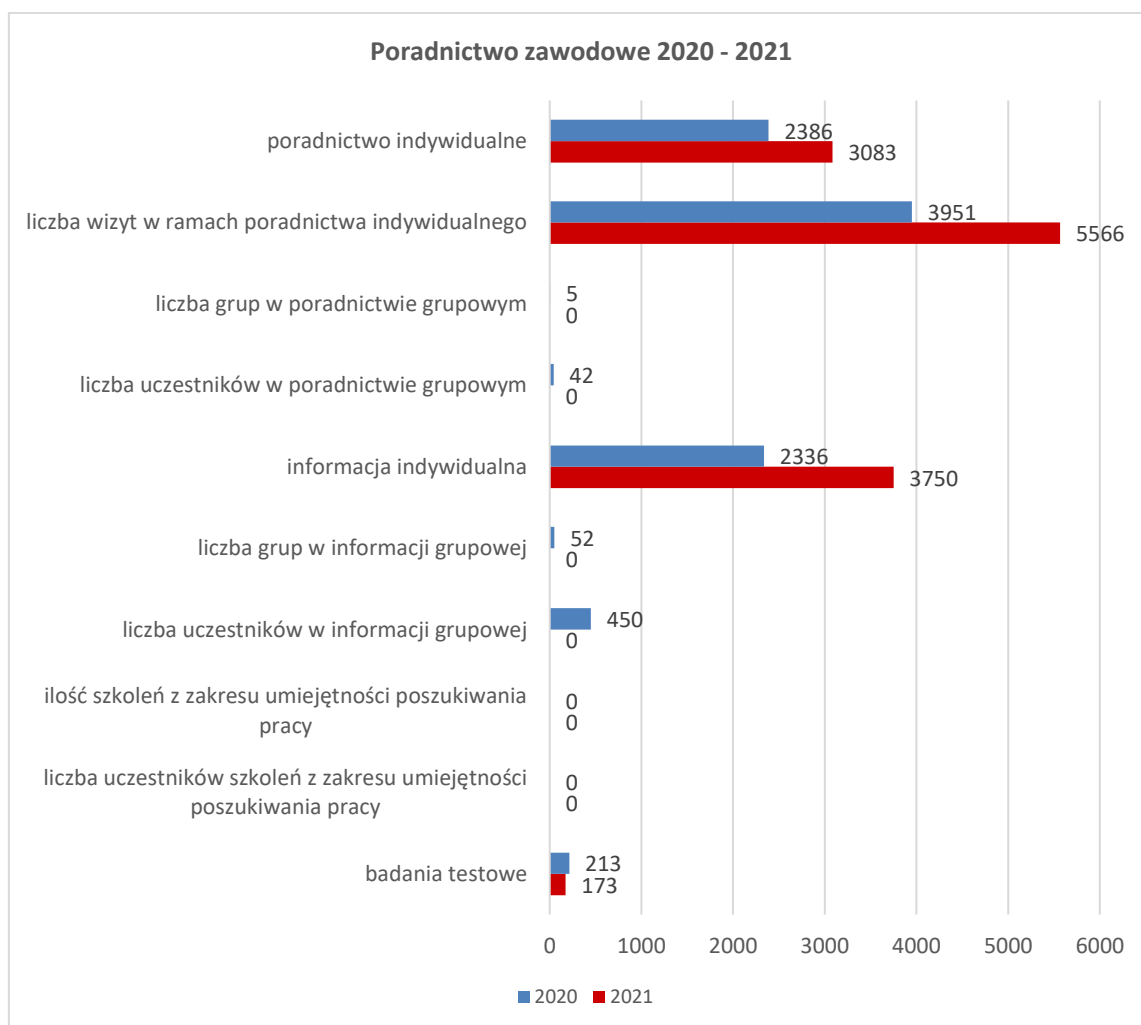
Porównanie ww. danych z rokiem 2020 wskazuje na spadek wykonanych badań testowych o 18,8% (w stosunku do osób objętych badaniem jest to spadek o 19,2%).

Tendencja ta przekłada się także na mniejszy udział poszczególnych grup osób objętych diagnostyką narzędziami testowymi, tj. osób długotrwale bezrobotnych (spadek o 8,9%), kobiet (spadek o 7,8%), osób powyżej 50 roku życia (spadek o 5,5%), osób do 30 roku życia (spadek o 2,4%) oraz osób zamieszkujących tereny wiejskie (spadek o 0,4%).

Mniejsza ilość wykonywanych badań testowych wynika z ograniczeń w osobistym kontakcie doradcy zawodowego z klientem w związku z sytuacją pandemiczną. Warto podkreślić, że w 2020 r., tuż przed nastaniem pandemii, doradcy zawodowi przeprowadzili 2 porady grupowe z wykorzystaniem standaryzowanych narzędzi diagnostycznych. Uczestnikami tych porad były w przeważającej części osoby długotrwale bezrobotne, kobiety, osoby powyżej 50 roku życia, a zatem przedstawiciele tych kategorii, które w strukturze badanych indywidualnie w 2021 r. przejawiały niewielkie spadki.

Informacją zawodową w formie indywidualnej objęto w 2021 roku 3.750 osób (w tym 2.148 kobiet). Obszar tematyczny udzielanych informacji był bardzo szeroki i zawierał m.in. informacje na temat zawodów, rynku pracy (w tym adresów internetowych zawierających oferty pracy, aplikacji e-Praca, profili lokalnych pracodawców oraz ich wymagań wobec kandydatów do pracy), możliwości szkolenia i kształcenia, umiejętności niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu, a także informacje o instytucjach i jednostkach zewnętrznych oferujących wsparcie w zakresie aktywizacji społeczno – zawodowej (w szczególności osób niepełnosprawnych oraz planujących podjąć się prowadzenia własnego przedsięwzięcia).

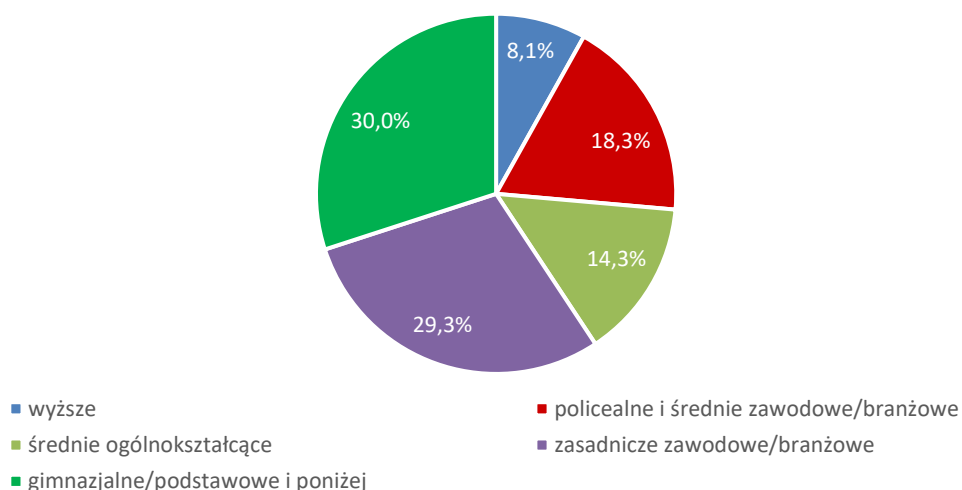
W usłudze indywidualnego wsparcia informacją zawodową kolejny raz zauważalny jest bardzo istotny wzrost (o 60,5%). Ponownie większość uczestników stanowiły kobiety (57,3% – spadek o 1,7%).



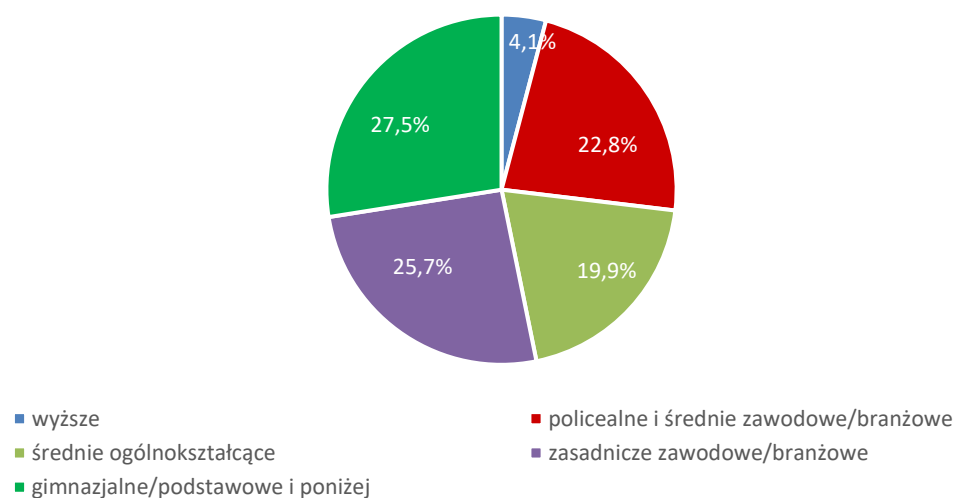
Posumowanie i wnioski:

- Utrzymuje się tendencja wzrostowa występująca we wsparciu indywidualnym (zarówno w poradnictwie zawodowym, jak i informacji) oraz spadkowa we wsparciu grupowym. Lockdown ograniczył kontakt bezpośredni, natomiast sprzyjał rozwojowi wsparcia zdalnego (realizowanego telefonicznie i mailowo).
- Wciąż najliczniejszymi odbiorcami wsparcia doradczego (w każdej formie) są kobiety, osoby długotrwale bezrobotne oraz osoby zamieszkujące tereny wiejskie. Dla tych osób obecna sytuacja na rynku pracy jest najtrudniejsza.
- Klientami poradnictwa zawodowego w minionym roku, podobnie jak w 2020, były osoby przede wszystkim z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz zasadniczym zawodowym (łącznie ponad połowa osób objętych wsparciem doradcy w każdej formie poradnictwa).

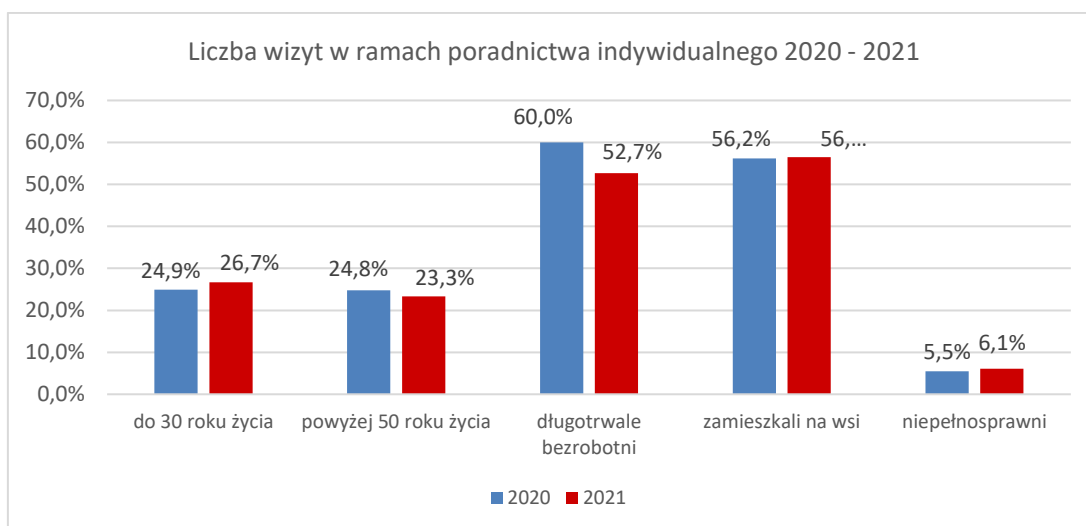
Indywidualne poradnictwo zawodowe 2021 - poziom wykształcenia



Badania testowe w poradnictwie 2021 - poziom wykształcenia



- W dalszym ciągu dogłębny, kompleksowy proces doradczy wobec osób znajdujących się w trudnej sytuacji zawodowej wymaga większej ilości spotkań w ramach poradnictwa zawodowego. Częstotliwość kontaktów indywidualnych z klientem konsekwentnie rośnie z roku na rok (o co najmniej 6%). Dla porównania, w 2017 r. na jednego klienta przypadało 1,3 rozmowy doradczej, a w 2021 – 1,8 rozmów.



- W rozwiązywaniu zgłaszanych problemów w powrocie do aktywizacji zawodowej, poza długofalowym wsparciem doradcy zawodowego, nierzadko nieodzowna okazywała się także pomoc innych specjalistów, spoza obszaru działań urzędu pracy (lekarzy, psychologów, specjalistów ds. uzależnień i in.).
- Nadal obserwuje się tendencję wzrostową w zakresie intensywności współpracy z osobami młodymi do 30 roku życia. Poradnictwo zawodowe dla tych osób stanowi istotne wsparcie w odnalezieniu się w otaczającej rzeczywistości. Przed okresem pandemii osoby te często nie podejmowały rejestracji w PUP bezpośrednio po zakończeniu szkoły czy utracie pracy, a próbowały swoich sił na rynku pracy bezzwłocznie, bez wsparcia urzędu, w miejscu zamieszkania lub poza nim, w kraju i za granicą. Zaistniała w marcu 2020 roku sytuacja wniosła ograniczenia i niepewność, co zmieniło sposób postępowania ludzi młodych na rynku pracy.
- Lokalny rynek pracy nie jest sprzyjający dla osób niemobilnych, nieposiadających własnego środka transportu. Dlatego też sytuacja osób z terenów wiejskich na rynku pracy jest wyjątkowo trudna, a pomoc doradcza intensywna i długofalowa, wspierająca utrzymanie motywacji klienta do działań aktywnych. Brak możliwości dojazdu do pracy spowodowany zbyt rzadkimi połączeniami środkami transportu publicznego lub ich całkowitym brakiem, często jest barierą nie do pokonania dla wielu osób szukających pracy.
- Niezmiennie, mimo zanotowanych niewielkich spadków, znaczną grupą obejmowaną długotrwałym wsparciem doradczym (co najmniej kilkoma spotkaniami) są osoby długotrwale bezrobotne.

- Istotną utrzymującą się barierą w aktywnym poszukiwaniu pracy (szczególnie od nastania pandemii), jest brak dostępu do komputera i Internetu, jak również brak umiejętności korzystania z nowoczesnych technologii komunikacyjnych.

Realizacja zadań z obszaru poradnictwa zawodowego stanowiła w minionym roku główną, ale nie jedyną część pracy wykonywanej przez doradców zawodowych. W związku z przypisaniem im funkcji doradcy klienta indywidualnego – obsługa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w zakresie aktywizacji zawodowej (średnio 200 osób zarejestrowanych, przypadających na jednego doradcę zawodowego), wymagała umiejętności organizacji pracy doradcy klienta z pracą doradczą na rzecz osób zarejestrowanych w urzędzie.

Ponadto doradcy zawodowi PUP uczestniczą również w inicjatywach organizowanych przez inne instytucje i stowarzyszenia. Jeden z nich, w październiku 2021 roku, brał udział w spotkaniu szkoleniowo – informacyjnym organizowanym przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Oddział w Olsztynie na temat Projektu *„Wypracowanie i pilotażowe wdrożenie modelu kompleksowej rehabilitacji umożliwiającej podjęcie lub powrót do pracy”*, a następnie udzielał wsparcia w procesie rekrutacji uczestników. Również w październiku 2021 roku doradca zawodowy urzędu uczestniczył w działaniach Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Bartoszycach w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery pod hasłem: „Wyprawa na 3K: Kariera, Kompetencje, Kreatywność”, gdzie przeprowadził prelekcję na ww. temat dla uczniów szkoły. Dodatkowo, na wniosek lokalnych placówek edukacyjnych, doradcy zawodowi przeprowadzili w siedzibie urzędu zajęcia dla uczniów Zespołu Szkół Ponadpodstawowych nr 1 w Bartoszycach oraz Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Bartoszycach w zakresie omówienia pracy PUP, poznania zasad rejestracji oraz form pomocy dostępnych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

c) szkolenia zawodowe

Szkolenia oznaczają pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Od 2011 roku urząd organizuje szkolenia osób bezrobotnych wyłącznie w systemie indywidualnym pod kątem zapotrzebowania lokalnego rynku pracy. Podstawą do skierowania jest wniosek osoby bezrobotnej z deklaracją zatrudnienia od potencjalnego pracodawcy lub

oświadczeniem o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej. W omawianym roku urząd pracy wydał na szkolenia ogółem 89 skierowań dla 64 osób, w tym 8 kobiet (osoby z podwójnym wsparciem np. szkolenie kierowcy kat. C oraz szkolenie w zakresie uprawnień do przewozu rzeczy).

W przeciągu całego roku urząd pracy zorganizował w 9 instytucjach szkoleniowych 78 szkoleń. Najwięcej, ponieważ 41 zorganizowanych szkoleń, trwało od 25 do 80 godzin. W takich szkoleniach udział wzięło łącznie 50 uczestników.

Szkolenia wynikały z zapotrzebowania zgłaszanego przez pracodawców na konkretne umiejętności lub kwalifikacje zawodowe.

Obszary zawodowe szkoleń osób bezrobotnych w 2021 r.

Lp.	Zakres tematyczny szkoleń	Liczba zorganizowanych szkoleń		
		kobiety	mężczyźni	razem
1.	Szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu	0	1	1
2.	Opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat)	1	0	1
3.	Usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy	6	68	74
4.	Pozostałe usługi	1	12	13
Ogółem		8	81	89

Ad.1 - kurs kwalifikacyjny pedagogiczny dla nauczycieli;

Ad.2 - opiekun osób starszych i niepełnosprawnych;

Ad.3 - głównymi kierunkami szkoleń było zdobycie przez bezrobotnych uprawnień kierowców różnych kategorii:

- kierowca kat. C,
- kierowca kat. C+E,
- kierowca kat. B+E,
- kierowca kat. D z B,
- kierowca kat. D z C,
- kierowca kat. T,
- kwalifikacja wstępna kat. C,

- kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C,
- kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. D,
- kwalifikacja wstępna uzupełniająca przyspieszona kat. C,
- szkolenie okresowe kat. C;

W tym przypadku dobór jednostek szkoleniowych odbywał się na podstawie wewnętrznej procedury PUP. Polegała ona na rozeznaniu rynku usług szkoleniowych w przedmiotowym zakresie, a następnie ocenie złożonych ofert dokonywanej raz na pół roku przez Komisję, powołaną Zarządzeniem Dyrektora PUP z dnia 26.06.2015 r. W jej skład wchodziło 4 pracowników urzędu oraz przedstawiciel Starostwa Powiatowego w Bartoszycach.

Ad.4 - operator walca drogowego,

- obsługa i programowanie obrabiarek sterowanych numerycznie,
- spawanie TIG-141,
- operator wielozadaniowego nośnika osprzętów,
- operator traka taśmowego,
- operator wózka widłowego,
- operator pomp do mieszanki betonowej,
- kandydat na instruktora nauki jazdy kat. B,
- kierowanie ruchem drogowym,
- operator koparko-ładowarki (2),
- operator ładowarki teleskopowej (2).

Nie wszystkie osoby podjęły pracę po ukończonym kursie (*wskaźnik efektywności zatrudnienia liczony jest w okresie 3 miesięcy od daty zakończenia udziału w szkoleniu*), jednakże uzyskane kwalifikacje lub uprawnienia zwiększały atrakcyjność osób bezrobotnych na rynku pracy, tym samym przyczyniały się do znalezienia zatrudnienia w późniejszym terminie.

d) studia podyplomowe

Urząd na wniosek osoby bezrobotnej, może sfinansować koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów, do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. W przypadku pozytywnie rozpatrzonego wniosku urząd zawiera z bezrobotnym umowę, która określa w szczególności prawa i obowiązki stron oraz wysokość i tryb przekazywania środków w formie bezpośrednich wpłat na konto organizatora tych

studiów. W roku 2021 urząd sfinansował, pod przyszłe miejsce pracy, koszty studiów podyplomowych dla 1 osoby bezrobotnej w zakresie „Zarządzania w ochronie zdrowia”.

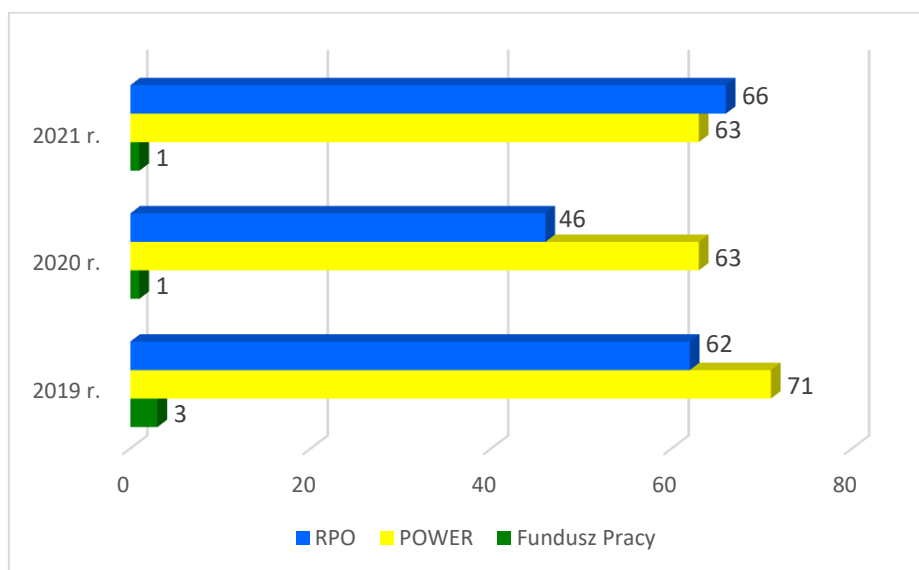
2. Instrumenty rynku pracy

Instrumenty rynku pracy wspierają podstawowe usługi rynku pracy poprzez programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Osoby bezrobotne mogą korzystać z różnych aktywnych form wsparcia przewidzianych w ustawie. Są to:

a) staże zawodowe

Staż oznacza nabywanie przez osoby bezrobotne umiejętności praktycznych do wykonywania pracy, przez realizowanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą.

Źródła finansowe organizacji staży



W 2019 roku odnotowano najwyższą liczbę osób bezrobotnych skierowanych na umowy stażowe – 136 i jest ona wyższa o 26 osób w porównaniu do 2020 roku i o 6 osób w zestawieniu do 2021 roku.

W 2021 roku urząd pracy na staż skierował 130 osób bezrobotnych, w tym 111 kobiet. Wśród odbywających staż 3 osoby miały orzeczenie o stopniu niepełnosprawności. Biorąc pod uwagę

fakt, że jedna osoba kontynuowała staż rozpoczęty w roku poprzednim łącznie tą formą wsparcia objętych było 131 osób.

b) prace interwencyjne

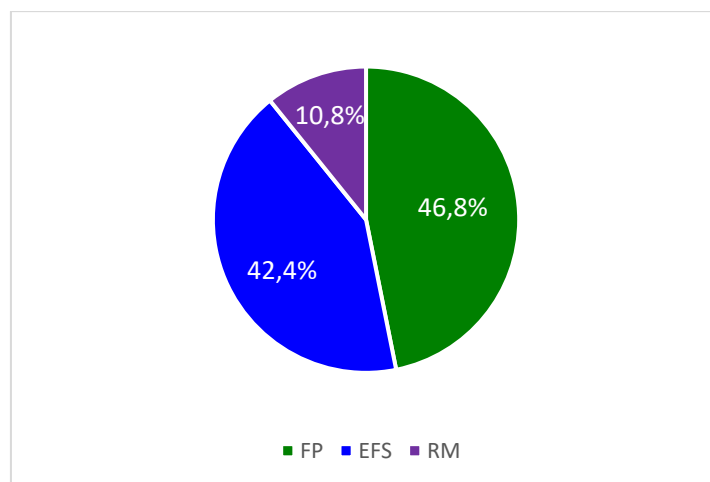
Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę na umowę o pracę, w ramach umowy o refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenie i składki na ubezpieczenie społeczne, zawartej pomiędzy PUP a pracodawcą. W 2021 r. urząd zawierał z pracodawcami umowy na okres 9 miesięcy, przy okresie refundacji przez pierwsze 6 miesięcy, w wysokości nieprzekraczającej kwoty zasiłku dla osób bezrobotnych, wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne, naliczonymi od wysokości zwracanej części wynagrodzeń. Urząd realizował również umowy zawarte w poprzednich latach.

Źródła finansowania prac interwencyjnych

Lp.	Źródło finansowania	2019 r.		2020 r.		2021 r.	
		Osoby bezrobotne					
		skierowane	objęte	skierowane	objęte	skierowane	objęte
1.	Fundusz Pracy	101	311	191	297	159	282
2.	Europejski Fundusz Społeczny	107	262	121	250	149	255
3.	Rezerwa Ministra	87	127	75	162	0	65
Razem:		295	700	387	709	308	602

Tę formę wsparcia w 2021 roku rozpoczęło 308 osób, w tym 153 kobiety. Biorąc pod uwagę umowy z poprzednich lat w pracach interwencyjnych udział łącznie wzięły 602 osoby, co stanowiło 35,0% wszystkich bezrobotnych, objętych programami rynku pracy w omawianym roku (tabela na str. 58 sprawozdania).

Udział % osób w poszczególnych źródłach finansowania prac interwencyjnych w 2021 roku



Fundusz Pracy otrzymany na podstawie algorytmu był przeważającym źródłem finansowania prac interwencyjnych. Pozwalał on na kierowanie do zatrudnienia każdego zarejestrowanego bezrobotnego (brak ograniczeń tak jak w przypadku środków EFS lub Rezerwy Ministra - gdzie jest wskazana docelowa grupa odbiorców).

c) roboty publiczne

Ta forma wsparcia to zatrudnienie osób bezrobotnych przy wykonywaniu prac organizowanych głównie przez powiaty i gminy. Najczęściej umowy zawierane są do 6 m-cy, przy miesięcznej refundacji na 1 osobę, części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne, w wysokości nie przekraczającej 50% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień podpisania umowy z PUP.

W 2021 r. do pracy w ramach robót publicznych wydano 63 skierowania (ten sam bezrobotny zatrudniony mógł być w ramach więcej niż jednej umowy zawartej przez organizatora).

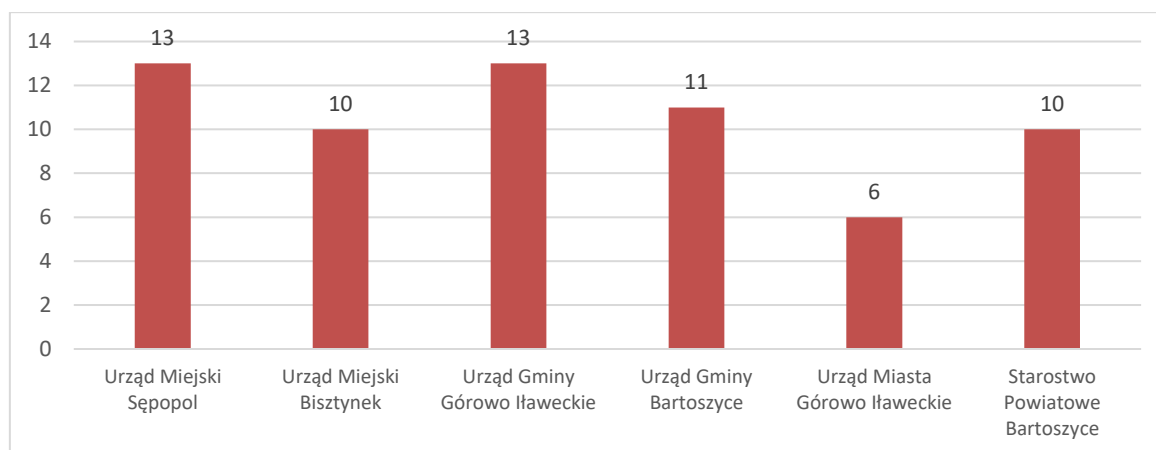
Źródła finansowania:

Rok	Fundusz Pracy (algorytm)	Rezerwa Ministra	RAZEM liczba osób	Kwota wydatków (w tys. zł.)
2019	36	30*	66	593,3
2020	34	0	34	351,6
2021	63	0	63	823,1

*mieszkańcy wsi

Roboty publiczne organizowane są głównie w ramach środków Funduszu Pracy otrzymanych na podstawie algorytmu (nie jest to zadanie realizowane w projektach współfinansowanych z EFS). W omawianym roku urząd otrzymał większy limit z tego źródła, co dało możliwość przeznaczenia większych środków na zatrudnienie osób bezrobotnych w ramach tej formy wsparcia.

Rok 2021 w podziale na organizatorów:



Organizatorami robót publicznych było 5 gmin oraz starostwo powiatowe.

d) dotacje dla osób bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Jest to pomoc finansowa ciesząca się od wielu lat dużym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych. Dotacje są szansą na stworzenia sobie miejsca pracy (samozatrudnienie), a w przyszłości właściciel firmy może stać się również pracodawcą dla kolejnych osób bezrobotnych. W 2021 roku urząd udzielił wsparcia 119 osobom (w tym 52 kobiety), które rozpoczęły działalność gospodarczą. Wysokość udzielanej dotacji wynosiła do 31.0000 zł. (nie więcej niż 6-krotna wysokości przeciętnego wynagrodzenia z danego kwartału).

Lp.	Źródło finansowania	R	K	Kwota wydatkowana	Średnia wysokość dotacji
1.	Fundusz Pracy	35	14	1 039 146,08	29 689,89
2.	PO WER	27	11	767 581,30	28 428,94
	RPO	56	26	1 651 590,87	29 492,69
RAZEM :		118	51	3 458 320,25	29 307,78
3.	PFRON	1	1	75 000,00	75 000,00
Ogółem :		119	52	3 533 318,25	29 691,75

R- razem i K - kobiety

Najczęściej nowi przedsiębiorcy na lokalnym rynku pracy otwierali firmy w branży usługowej tj.: usługi budowlane, sprzątające, kosmetyczne, mechaniczne, fryzjerskie, fotograficzne, elektryczne, działalność agentów ubezpieczeniowych oraz handel odzieżą.

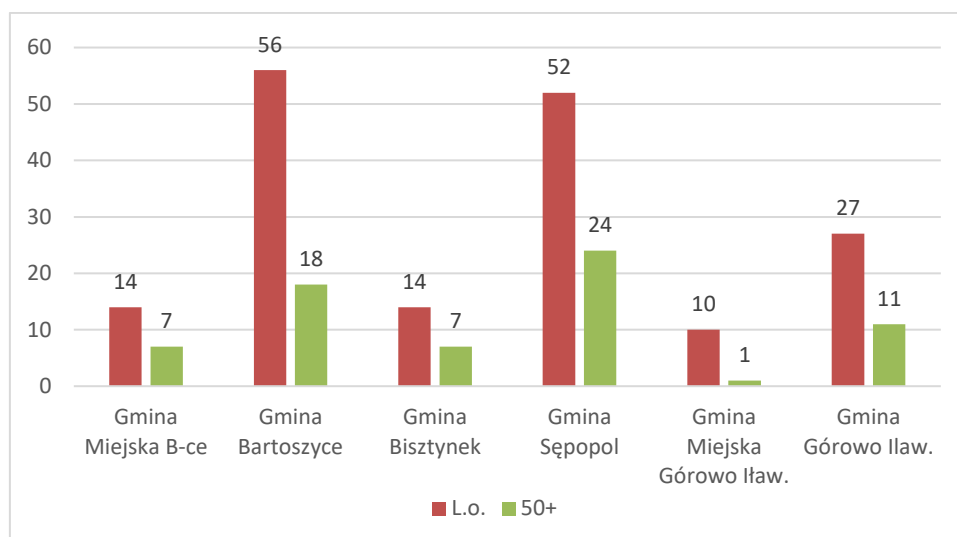
Zestawienie źródeł finansowania samozatrudnienia w ostatnich 3 latach (w tys. zł.)

Lp.	Źródło finansowania	2019 r.		2020 r.		2021 r.	
		Kwota	Osoby	Kwota	Osoby	Kwota	Osoby
1.	Fundusz Pracy	27,1	1	28,0	1	1 039,1	35
2.	Europejski Fundusz Społeczny	1 479,3	55	2 199,5	82	2 419,2	83
3.	Rezerwa Ministra	502,1	19	461,1	17	0,0	0
RAZEM :		2 008,5	75	2 688,6	100	3 458,3	118
4.	PFRON	120,0	2	0,0	0	75,0	1
Ogółem :		2 128,5	77	2 688,6	100	3 533,3	119

Europejski Fundusz Społeczny jest przeważającym źródłem finansowania dotacji dla osób bezrobotnych zakładających własną firmę.

e) prace społecznie użyteczne

Są to prace wykonywane przez osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku, będące jednocześnie świadczeniobiorcami opieki społecznej. Organizowane są przez gminy w jednostkach pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statusowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Limit środków FP przeznaczanych przez urząd na ten cel, ustalany jest na podstawie planów składanych przez gminy do końca stycznia każdego roku. Bezrobotni pracują średnio 2 godziny dziennie - 10 godzin tygodniowo, a w miesiącu czas zatrudnienia nie może przekroczyć 40 godzin. Za godzinę pracy bezrobotny otrzymywał wynagrodzenie w kwocie 8,70 zł. do końca maja, a od czerwca 9,00 zł. (60% tej kwoty to koszty PUP, a 40% koszty gminy). Cechą charakterystyczną wykonywania tych prac jest to, że osoba skierowana może być zatrudniona kilka razy w roku (w zależności od potrzeb organizatora).



Do prac społecznie użytecznych wydanych zostało 187 skierowań dla 173 osób - 126 kobiet, (skierowani więcej niż jeden raz 14 osób). 68 osób, którym wydano skierowanie to bezrobotni po 50 roku życia, stanowili oni 36,4% wszystkich wydanych skierowań. Gmina Bartoszyce od lat jest największym organizatorem tej formy aktywizacji zawodowej dla swoich mieszkańców.

f) refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy

W 2021 roku dotacje na zwrot poniesionych kosztów wyposażenia lub doposażenia miejsc pracy przyznano 69 pracodawcom, którzy utworzyli łącznie 102 miejsca pracy. Zawarta umowa o dofinansowanie kosztów utworzenia stanowiska pracy, zobowiązuje pracodawcę do zatrudniania osoby bezrobotnej, skierowanej przez urząd pracy (zgodnie z kwalifikacjami i uprawnieniami wymaganymi na tworzone stanowisku pracy) przez okres 24 miesięcy. W ramach umów zawartych w roku 2021 oraz umów z poprzednich lat, zatrudnionych było 321 bezrobotnych (w tym 73 kobiet), oraz 2 osoby niepełnosprawne, w tym 1 ze statusem poszukującego pracy (2 stanowiska sfinansowane ze środków PFRON - wymóg utrzymania zatrudnienia przez 36 miesięcy).

Wysokość refundacji w ramach wsparcia to kwota do 31.000,00 zł., (nie może być wyższa niż 6-krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia). Średnia wysokość dofinansowania pracodawcom kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy w 2021 roku wyniosła 30.894,51 zł., a w przypadku refundacji ze środków PFRON było to 75.000,00 zł. (nie więcej niż 15-krotna wysokości przeciętnego wynagrodzenia z danego kwartału).

Lp.	Źródło finansowania	2019 r.	2020 r	2021 r.
		Kwota	Kwota	Kwota
1.	Fundusz Pracy	0,0	27,9	961,0
2.	Europejski Fundusz Społeczny	1 324,6	2 037,3	2 190,2
3.	Rezerwa Ministra	402,2	530,0	0,0
RAZEM :		1 726,8	2 595,2	3 151,2
4.	PFRON	40,3	240,0	150,0
Ogółem:		1 767,1	2 835,2	3 301,2

Europejski Fundusz Społeczny jest przeważającym źródłem finansowania refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy.

g) bony na zasiedlenie

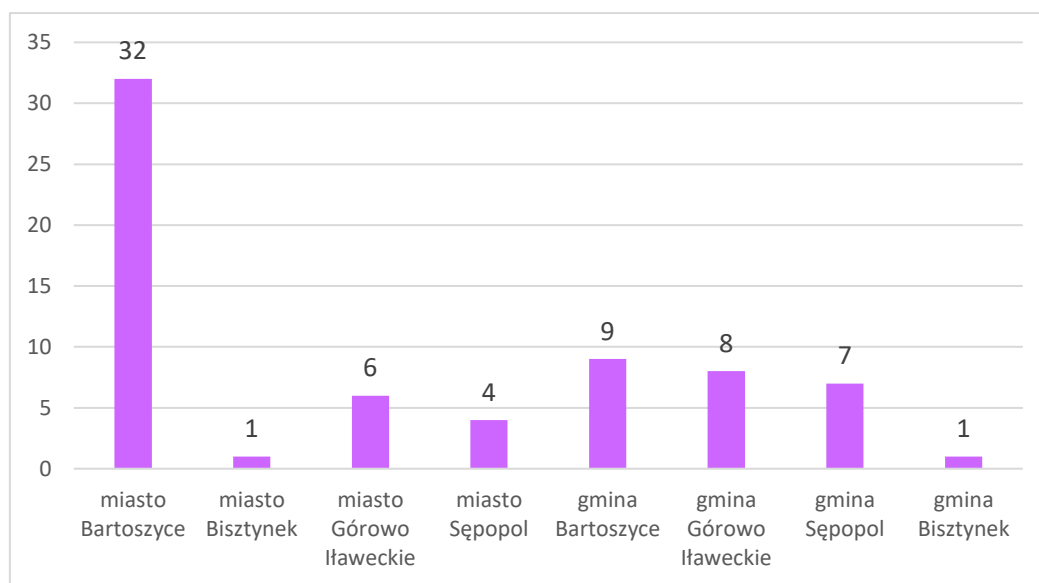
Forma pomocy przeznaczona jest dla osób do 30 roku życia, które po podpisaniu umowy z urzędem samodzielnie znajdą pracę poza swoim dotychczasowym miejscem zamieszkania. Warunkiem niezbędnym aby otrzymać wyżej wymienioną pomoc jest odległość, która musi wynosić ponad 80 km, liczona od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka, w związku z podjęciem pracy lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu musi przekraczać co najmniej 3 godziny dziennie.

Po podpisaniu umowy z urzędem, w ciągu 30 dni bezrobotny musi podjąć pracę oraz dostarczyć do urzędu, w terminie 7 dni od jej podjęcia umowę o pracę lub umowę zlecenie. Zgodnie z art. 66n ustawy bezrobotny zobowiązany jest w okresie 8 miesięcy od dnia podpisania umowy z urzędem przepracować 6 miesięcy, osiągając aktualnie obowiązujące minimalne wynagrodzenie od którego odprowadzone są składki na ubezpieczenie społeczne. Każda osoba po podpisaniu umowy z PUP, zobowiązana jest do comiesięcznego dokumentowania spełnianych warunków.

Wysokość ustawowa bonu to kwota nie wyższa niż 2-krotność przeciętnego wynagrodzenia. W omawianym roku PUP przyznawał w ramach bonu na zasiedlenie kwotę w wysokości 8.000,00 zł. W 2021 roku wsparciem w ramach bonu na zasiedlenie łącznie objętych było 99 uczestników, z czego w roku sprawozdawczym sfinansowano bony dla 68 osób, w tym 37 kobiet. Pozostałe 31 osób (22 kobiety) przechodziły z realizacją swoich umów z poprzednich

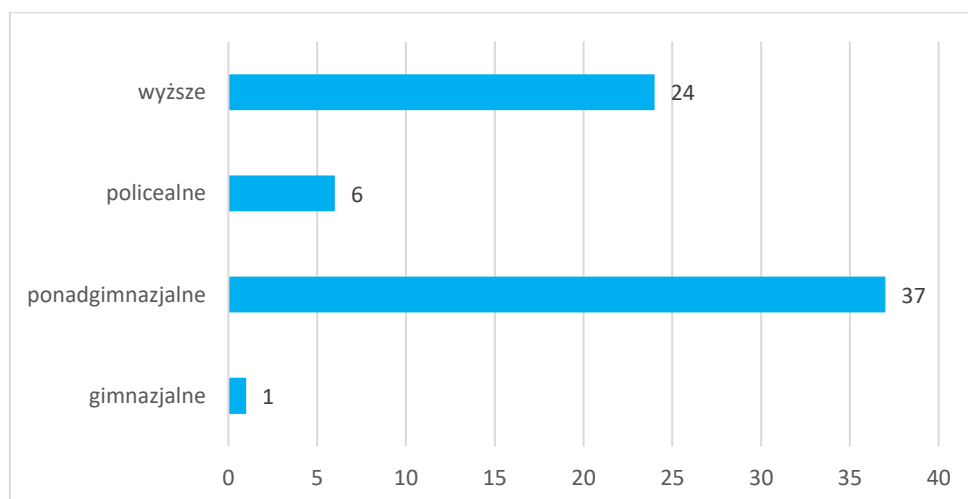
okresów. Warunek zatrudnienia min. 6 m-cy spełniło 46 osób (łącznie z osobami przechodzącymi z poprzednich okresów), tym samym osoby te rozliczyły się z bonu. Z kolei 3 osoby rozwiązały umowę z PUP, w związku z brakiem możliwości kontynuacji pracy. Pozostali tj. 50 osób (28 kobiet) przeszli z realizacją umów w ramach bonu na zasiedlenie na 2022 r.

Miejsce zamieszkania osób korzystających z bonu na zasiedlenie w omawianym roku:



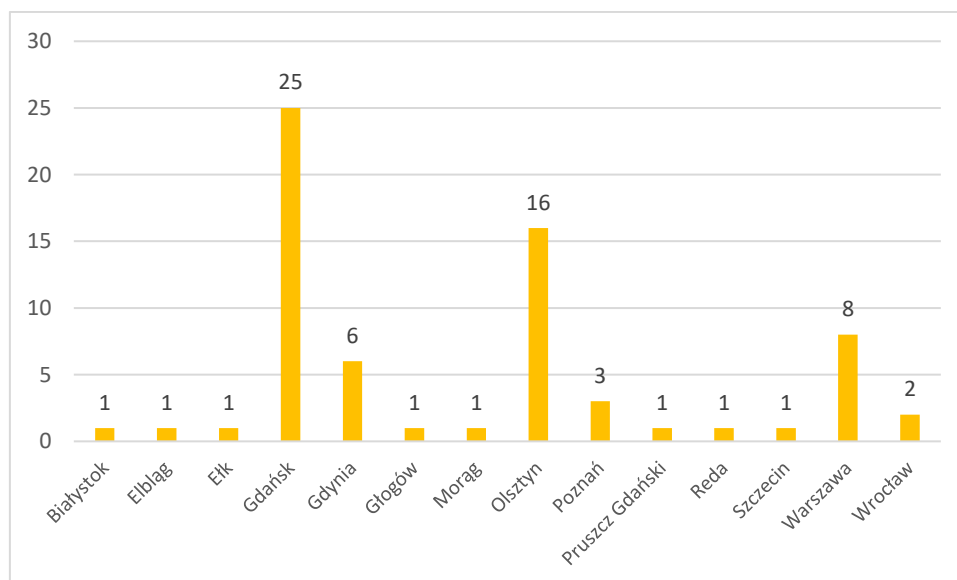
Najliczniejszą grupę bezrobotnych korzystających z tej formy pomocy stanowili mieszkańcy miasta Bartoszyce – 47% ogółu osób, którym przyznano środki finansowe na zasiedlenie.

Poziom wykształcenia osób korzystających z tej formy pomocy:



Najliczniejszą grupę bezrobotnych korzystających z bonu stanowiły osoby z wykształceniem ponadgimnazjalnym – 54,4% oraz bezrobotni z wykształceniem wyższym - 35,3%.

Kierunki wyjazdów młodzieży w celu podjęcia pracy w ramach bonu na zasiedlenie:



Najczęściej młodzież podejmowała pracę w takich miastach jak: Gdańsk (36,8% korzystających z tej formy wsparcia) i Olsztyn (23,5%).

h) opieka nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7

Jest to wsparcie kierowane do osób bezrobotnych, które podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub zostały skierowane przez powiatowy urząd pracy na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych w miejscu pracy lub szkolenie oraz dodatkowo osiągnęły z tego tytułu miesięczny przychód nieprzekraczający minimalnego wynagrodzenia za pracę. Refundacja poniesionych kosztów opieki nad dziećmi następuje:

- na okres do 6 miesięcy, jeżeli bezrobotny podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową,
- na okres odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych w miejscu pracy lub szkolenia.

W roku 2021 r. z refundacji opieki nad dzieckiem korzystało 5 kobiet, zwrot był opłacany łącznie za 7 dzieci. Kwota poniesionych wydatków na ten cel to 16,4 tys. zł.

i) osoby bezrobotne i poszukujące pracy uczestniczące w programach rynku pracy
w 2021 roku

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób, które uczestniczą w realizacji, jako osoby:						Udział % programu
		nowo skierowane w 2021 r.		przechodzące z poprzednich okresów		RAZEM = 2+3		
		R	K	R	K	R	K	
	1.	2.		3.		4.		5.
1.	Prace interwencyjne	308	153	294	175	602	328	35,0%
2.	Roboty publiczne	63	6	0	0	63	6	3,7%
3.	Dotacje dla bezrobotnych	119	52	106	40	225	92	13,1%
4.	Dotacje dla pracodawców	152	26	169	37	321	63	18,7%
5.	Szkolenia	89	8	0	0	89	8	5,2%
6.	Studia podyplomowe	1	1	0	0	1	1	0,1%
7.	Staż	130	111	1	1	131	112	7,6%
8.	Bon na zasiedlenie	68	37	31	22	99	59	5,8%
98.	Prace społecznie użyteczne	187	138	0	0	187	138	10,9%
RAZEM:		1117	532	601	275	1718	807	100,0%

*1 osoba poszukująca pracy.

Najliczniejszą grupę stanowią osoby bezrobotne skierowane do zatrudnienia w ramach organizowanych prac interwencyjnych.

V. Program „Tarcza Antykryzysowa”

W marcu 2020 roku na terenie Polski zaobserwowane zostały pierwsze przypadki zachorowań na COVID-19. Aby spowolnić rozprzestrzenianie się tej choroby, władze RP wprowadziły liczne ograniczenia w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej oraz wygaszające aktywność społeczną ludności. Na przestrzeni ostatnich dwóch lat restrykcje te były wielokrotnie modyfikowane i dostosowywane do szybko zmieniającej się sytuacji epidemiologicznej w kraju. Charakter ograniczeń, a także tempo ich wprowadzania miały negatywne konsekwencje dla życia gospodarczego w kraju. Aby zminimalizować ekonomiczne straty, władze centralne opracowały pakiet ustaw pod nazwą „Tarcza Antykryzysowa”. Ich celem było otoczenie szczególną opieką przedsiębiorców oraz ochrona miejsc pracy.

- Program realizowany od 02.04.2020 r. na podstawie:
 - ustawy z dnia 2 marca 2020 r. *o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych* (Dz. U. z 2022 poz. 202, z późn. zm.)
 - rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lutego 2021 r. *w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19* (Dz. U. poz. 371, z późn. zm.).
- Pomoc dla przedsiębiorców w formie:
 - **Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw** (rodzaj przeważającej działalności oznaczony kodem PKD 56.30.Z, 93.29.A lub 93.29.Z – dyskoteki serwujące głównie napoje, pokoje zagadek, domy strachów oraz pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna) – **rozporządzenie umożliwiające realizację zadania weszło w życie z dniem 22.12.2021 r.**, natomiast nabór wniosków ogłoszono od 01.01.2022 r.
 - **Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw - Sklepiki szkolne (15z4a)** prowadzone na terenie jednostek systemu oświaty – nabór od 23.07.2021 r. do 30.09.2021 r. – o dotacje ubiegać się można było w przypadku **spadku przychodów o co najmniej o 40%**. Dotację można było otrzymać **kilkukrotnie**, w zależności od liczby miesięcy, w których nastąpił spadek przychodów, jednak **nie więcej niż pięciokrotnie**.

- **Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikro i małego przedsiębiorcy określonych branż** (Rozp. rozdz. 3) - o środki można było się ubiegać w przypadku **spadku obrotów o 40%**, natomiast na podstawie zmian rozporządzenia, forma wypłacania środków była modyfikowana zgodnie z ogłaszającymi naborami wniosków:

- ✖ nabór 01.02 - 31.03.2021 r. – dotacja jednorazowa skierowana dla określonych 48 branż zgodnie ze wskazaniem rozporządzenia,
- ✖ nabór 28.02 - 31.05.2021 r. – dotacja przyznawana od 2 do 3 razy w zależności od rodzaju branży wśród 48 PKD wyodrębnionych w rozporządzeniu,
- ✖ nabór 26.04 - 31.08.2021 r. – dotacja dla określonych 47 branż, wypłacana w ilości od 1 do 5 razy w zależności od przypisanego kodu PKD.

Wśród branż, które mogły otrzymać dotacje można wymienić m.in. sprzedaż detaliczna wyrobów tekstylnych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach, restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne, działalność fotograficzna, nauka języków obcych, fryzjerstwo i pozostałe usługi kosmetyczne.

- **Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikro przedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż (art.15zze4)** – jednorazowa dotacja przeznaczona dla **41 wybranych branż** (m.in. sklepy odzieżowe, sklepy spożywcze, transport lądowy, restauracje i inne placówki gastronomiczne, działalności fotograficzne oraz filmowe, pozaszkolne formy edukacji sportowej i artystycznej) zgodnie z ogłoszoną ustawą, warunkiem otrzymania był **spadek obrotów min. 40%** - nabór trwał od 19.12.2020 do 31.01.2021 r.
- **Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikro przedsiębiorców (art. 15zzd)** - jednorazowe pożyczki do 5.000,00 zł – dla mikro przedsiębiorców (samozatrudnieni oraz firmy zatrudniające do 10 pracowników), prowadzących działalność przed 01 kwietnia 2020 r., forma realizowana od 01.04.2020 r. do 30.06.2021 r. (nabór kończył się 10.06.2021 r.).
- **Niskooprocentowana jednorazowa pożyczka z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych (art. 15zzda)** – zasady przyznawania oparte na zadaniu

z art. 15zzd, okres finansowania od 01.04.2020 r. do 30.06.2021 r. (nabór kończył się 10.06.2021 r.).

- **Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art. 15zzc)** - do 3 miesięcy – spadek obrotów co najmniej 30% w okresie 2 kolejnych miesięcy roku 2020 do tych samych miesięcy roku ubiegłego, okres realizacji od 01.04.2020 r. do 30.06.2021 r. (nabór kończył się 10.06.2021 r.).
- **Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikro przedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zzb)** - do 3 miesięcy dla mikro przedsiębiorców i małych przedsiębiorców – spadek obrotów co najmniej 30% w okresie 2 kolejnych miesięcy roku 2020 do tych samych z 2019, działanie realizowane od 01.04.2020 r. do 30.06.2021 r. (nabór kończył się 10.06.2021 r.).
- **Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych (art. 15zze)** - dofinansowanie części kosztów wynagrodzenia pracowników w organizacjach pozarządowych do 3 miesięcy – spadek obrotów co najmniej 30% w okresie 2 kolejnych miesięcy roku 2020 do tych samych z 2019, realizacja od 01.04.2020 r. do 30.06.2021 r. (nabór kończył się 10.06.2021 r.).
- **Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej (art. 15zze2)** - forma realizowana od 01.04.2020 r. do 30.06.2021 r. (nabór kończył się 10.06.2021 r.).

Środki Funduszu Pracy otrzymane w 2021 r. na realizację zadań w ramach programu „Tarcza Antykryzysowa” to kwota 3.700,0 tys. zł. Urząd wydatkował 3.446,6 tys. zł., co stanowiło 93,2% posiadanego na ten cel limitu.

Realizacja poszczególnych zadań:

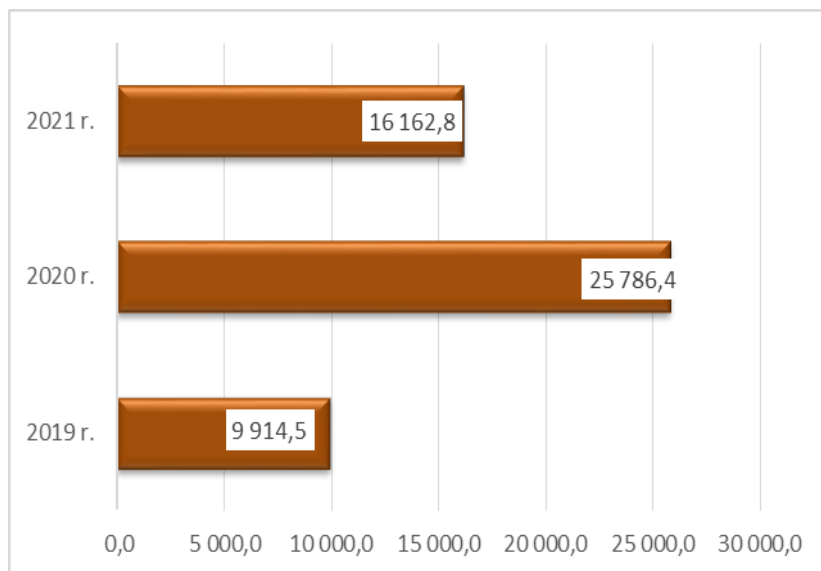
LP.	Zadanie	Liczba złożonych wniosków			Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie			Kwota środków wypłaconych			Liczba utrzymanych miejsc pracy
		2020 r.	2021 r.	RAZEM	2020 r.	2021 r.	RAZEM	2020 r.	2021 r.	RAZEM	
1	Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gosp. mikro i małego przedsiębiorcy określonych branż (Rozp. rozdz.3)	0	525	525	0	497	497	0	2 485,0	2 485,0	x
2	Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikro przedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż (art.15zze4)	36	60	96	0	96	96	0	470,0	470,0	x
3	Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikro przedsiębiorców (art. 15zzd)	1 896	15	1 911	1 810	9	1 819	8 909,5	45,0	8 954,5	x
4	Niskooprocentowana jednorazowa pożyczka z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych (art. 15zzda)	33	21	54	31	5	36	137,5	19,4	156,9	x
5	Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art. 15zzc)	400	51	451	371	39	410	1 973,4	284,0	2 257,4	451
6	Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikro przedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zzb)	356	25	381	339	19	358	4 375,2	143,2	4 518,4	1 825
7	Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych (art. 15zze)	3	0	3	3	0	3	25,6	0,0	25,6	8
RAZEM:		2 724	697	3 421	2 554	665	3 219	15 421,2	3 446,6	18 867,8	2 284

Liczba pracodawców, który wystąpili o pomoc w poszczególnych formach wsparcia COVID-19:

LP.	Zadanie	Liczba pracodawców, którzy złożyli wnioski o wsparcie			Liczba pracodawców, którym udzielono wsparcia		
		2020 r.	2021 r.	RAZEM	2020 r.	2021 r.	RAZEM
1	Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gosp. mikro i małego przedsiębiorcy określonych branż (Rozp. rozdz.3)	0	240	240	0	240	240
2	Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikro przedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż (art.15zze4)	36	59	95	36	59	95
3	Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikro przedsiębiorców (art. 15zzd)	1 860	10	1 870	1 811	7	1 818
4	Niskooprocentowana jednorazowa pożyczka z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych (art. 15zzda)	31	8	39	31	5	36
5	Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art. 15zzc)	347	42	389	338	38	376
6	Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikro przedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zzb)	165	18	183	157	13	170
7	Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych (art. 15zze)	3	0	3	3	0	3
RAZEM:		2 442	377	2 819	2 376	362	2 738

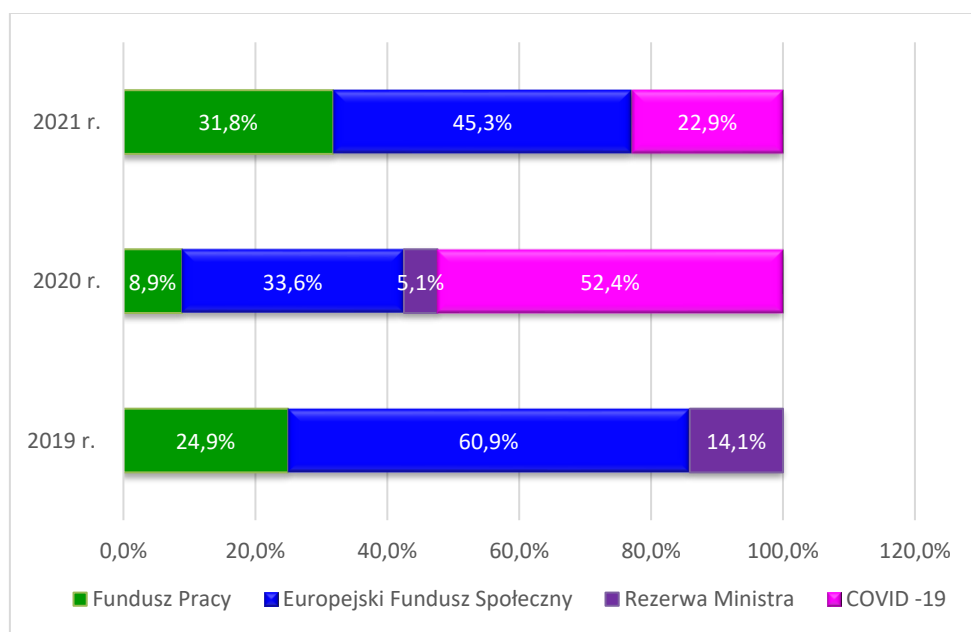
VI. Środki finansowe na programy rynku pracy

1. Zestawienie środków przyznanych w latach 2019 - 2021 (w tys. zł.)



Rok 2021 to kwota 16.162,8 tys. zł. i jest ona niższa w porównaniu z rokiem poprzednim o 9.623,6 tys. zł. , gdzie dużo większe środki przeznaczone były na pomoc przedsiębiorcom w celu łagodzenia negatywnych skutków pandemii COVID-19.

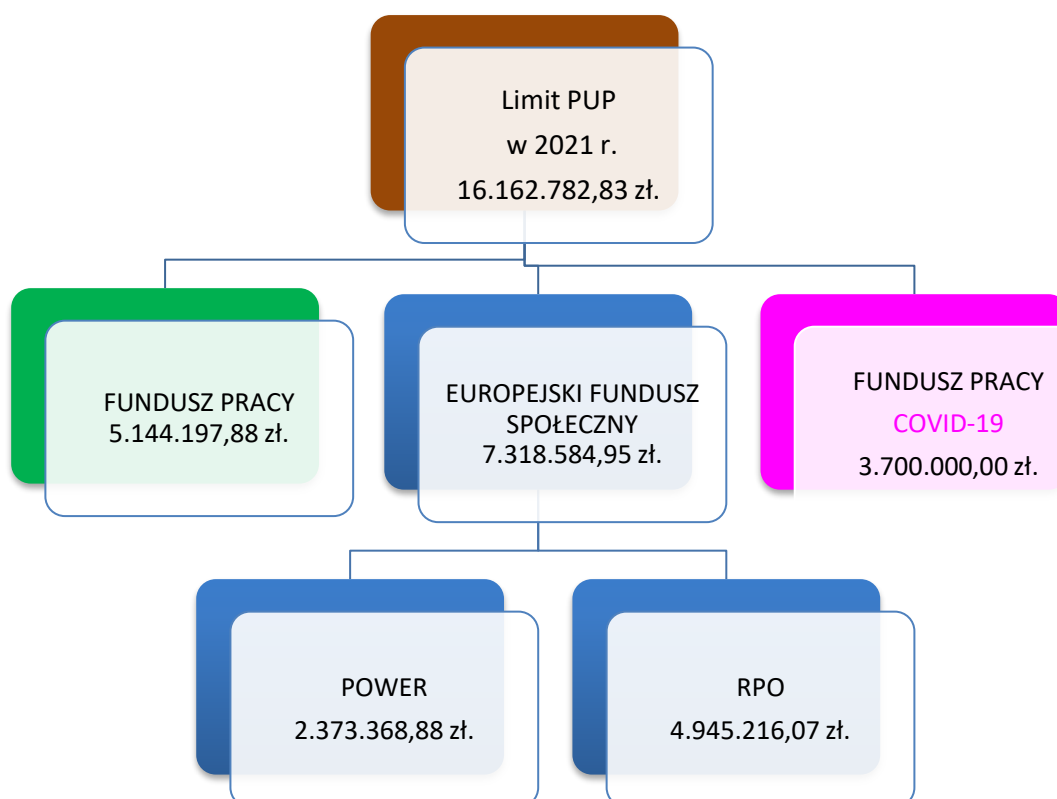
2. Podział przyznanych środków ze względu na źródła finansowania w latach 2019 - 2021 (w tys. zł.)



W ostatnich trzech latach PUP posiadał środki finansowe z niżej wymienionych źródeł tj.:

- a) Fundusz Pracy otrzymany na podstawie algorytmu;
- b) Europejski Fundusz Społeczny na realizację dwóch projektów współfinansowanych przez Unię Europejską;
- c) Rezerwa Ministra na aktywizację zawodową określonych w programie osób bezrobotnych;
- d) Fundusz Pracy otrzymany dodatkowo na zadania realizowane w ramach programu „Tarcza Antykryzysowa”.

3. **Limity** środków finansowych PUP w 2021 roku.



Decyzją Ministra ds. pracy urząd pracy otrzymał środki na sfinansowanie programów rynku pracy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenie skutków bezrobocia i aktywizację zawodową osób bezrobotnych oraz na łagodzenie negatywnych skutków pandemii COVID-19, w łącznej kwocie - **16.162,8 tys. zł.**, z czego:

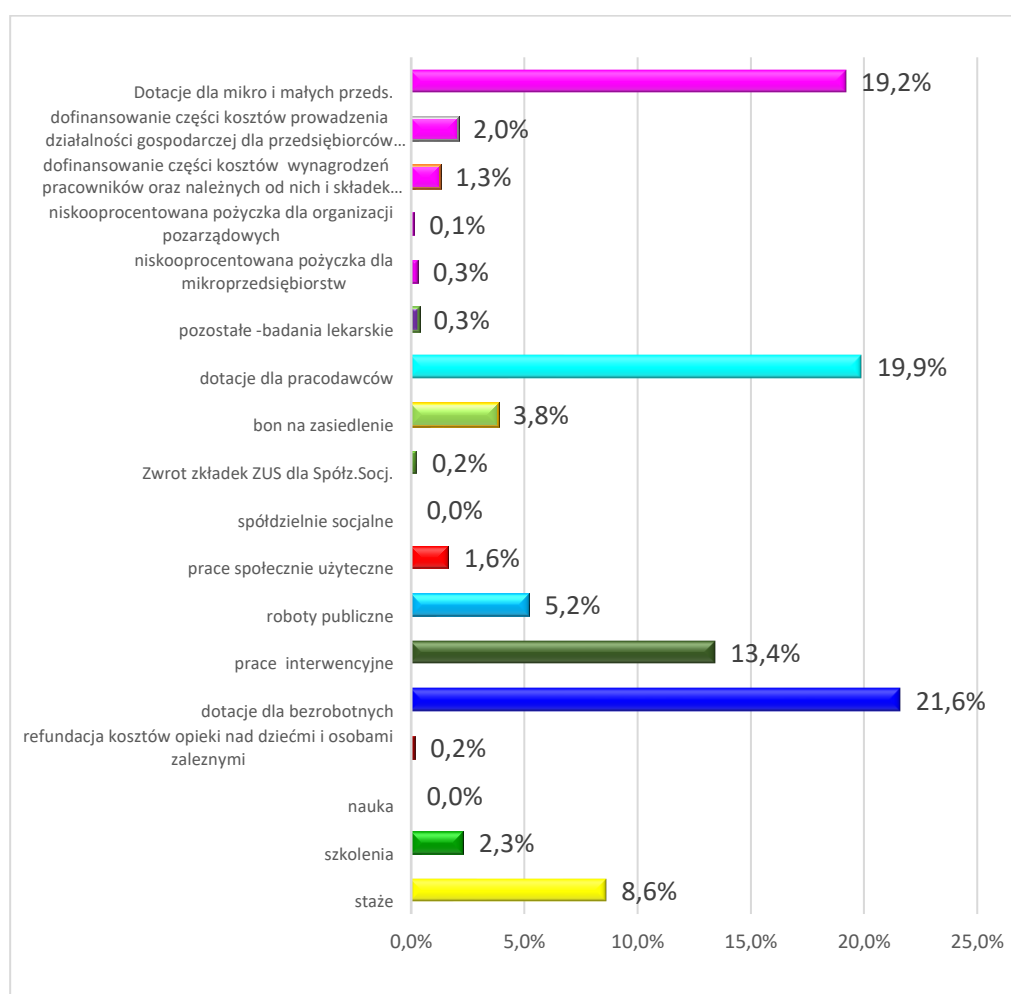
- a) **Fundusz Pracy (FP) w kwocie 5.144,2 tys. zł.** – przyznawany dla poszczególnych powiatów w Polsce, na podstawie algorytmu;
- b) **Europejski Fundusz Społeczny (EFS), w kwocie 7.318,6 tys. zł.** – środki przyznane na realizację projektów, współfinansowanych przez Unię Europejską, w tym:
 - **2.373,4 tys. zł.** w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER) skierowanego do osób bezrobotnych do 30 roku życia. Realizowane zadania to bony na zasiedlenie, szkolenia, staże, dotacje dla bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz refundacja pracodawcom kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy,
 - **4.945,2 tys. zł.** w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO), którego uczestnikami mogą być osoby bezrobotne powyżej 30 roku życia. Realizowane zadania to prace interwencyjne, szkolenia, staże, dotacje dla osób bezrobotnych oraz refundacja pracodawcom kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy;
- c) **Fundusz Pracy w kwocie 3.700,0 tys. zł.** - na realizację programu „Tarcza Antykryzysowa” tj. zadań związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, w tym:
 - dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikro, małych i średnich przedsiębiorców **art.15zzb**,
 - dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych **art.15zzc**,
 - niskooprocentowane pożyczki dla mikro przedsiębiorców **art.15zzd**,
 - dotacje (tzw. branżowe) na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności, oznaczonych wg Polskiej Kwalifikacji Działalności (PKD), jako rodzaj przeważającej działalności **art. 15zze⁴**.

Największy udział w budżecie PUP w omawianym roku miały środki przyznane w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (45,3%), gdzie urząd realizował dwa projekty skierowane do osób bezrobotnych tj. Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (POWER) – aktywizacja zawodowa osób do 30 roku życia oraz Regionalny Program Operacyjny województwa warmińsko – mazurskiego (RPO) – aktywizacja osób powyżej 30 roku życia. Środki Europejskiego Funduszu Społecznego kierowane były do ściśle określonych grup osób bezrobotnych. Fundusz Pracy, otrzymany na

podstawie algorytmu, to 31,8% posiadanego limitu. Środki przeznaczane były głównie na realizację takich programów rynku pracy jak: prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, działania wspierające zatrudnienie (nauka, badania lekarskie, refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7) oraz na aktywizację zawodową osób bezrobotnych, które nie spełniały kryteriów projektów współfinansowanych ze środków EFS.

Środki na realizację zadań w ramach COVID-19 stanowiły 22,9% posiadanego limitu w 2021 r.

Podział środków finansowych wg realizowanych programów rynku pracy



Największe środki finansowe przeznaczone na realizację zadań w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, to środki na dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne (21,6%), oraz na refundacje pracodawcom kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy (19,9%). Kolejne, co do wysokości, to prace interwencyjne (13,4%). Nie bez znaczenia były środki przeznaczone na organizację staży

zawodowych (8,6%). W przypadku ludzi młodych ta forma pomocy umożliwia im zaistnienie w środowisku pracodawców i nabycie często pierwszego doświadczenia zawodowego.

4. **Wydatki** wg stanu na 31.12.2021 r. w rozbiu na źródła finansowania oraz programy rynku pracy związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych.

Wyszczególnienie		Kwota limitów	RAZEM		
			Wydatki	%	Środki pozostałe
1.	FUNDUSZ PRACY 2021 r.	5 144,2	4 817,9	93,7	326,3
2.	EFS PO WER 2021 r.	2 373,4	2 369,7	99,8	3,7
3.	EFS RPO 2021 r.	4 945,2	4 944,8	100,0	0,4
4.	Razem , w tym:	12 462,8	12 132,4	97,3	330,4
	1. staże	1 389,0	1 383,7	99,6	5,3
	2. szkolenia	370,5	332,1	89,6	38,4
	3. kontynuowanie nauki	0,0	0,0	0,0	0,0
	4. dotacje dla bezrobotnych	3 489,3	3 458,3	99,1	31,0
	5. prace interwencyjne	2 165,5	2 125,4	98,1	40,2
	6. roboty publiczne	841,0	823,1	97,9	17,9
	7. prace społecznie użyteczne	265,8	221,4	83,3	44,4
	8. badania lekarskie	50,0	39,5	79,0	10,5
	9. dojazdy do pracy	0,0	0,0	0,0	0,0
	10. bon na przesiedlenie	616,0	544,0	88,3	72,0
	11. spółdzielnie socjalne	0,0	0,0	0,0	0,0
	12. zwrot składek dla spółdzielni socjalnych	37,3	37,3	1,0	0,0
	13. refundacja kosztów opieki nad dziećmi i osobami zależnymi	25,1	16,4	0,7	8,8
	14. dotacje dla pracodawców	3 213,2	3 151,2	98,1	62,0

Poziom wydatkowanych środków finansowych na dzień 31.12.2021 r. wyniósł 97,3% posiadanego limitu.

5. Wskaźniki efektywności programów rynku pracy

Lp.	Programy rynku pracy	Wydatki Fundusz Pracy w zł.*	Liczba osób, które	
			zakończyły udział w programach rynku pracy	zostały zatrudnione po zakończeniu udziału
1.	Staż	1 391 290,96	122	67
2.	Szkolenia	351 918,60	63	23
3.	Prace interwencyjne	2 125 358,60	373	322
4.	Roboty publiczne	823 126,14	54	21
5.	Prace społecznie użyteczne	222 113,16	108	19
6.	Studia podyplomowe	5 916,01	0	0
7.	Bony na zasiedlenie	544 000,00	46	45
8.	Wynagrodzenie i koszty członków spółdzielni socjalnych	37 259,19	5	0
9.	Dotacje dla bezrobotnych	3 458 318,25	101	94
10.	Dotacje dla pracodawców	3 151 240,00	81	63
RAZEM		12 110 541,13	953	654

* wydatki pomniejszone o koszty badań lekarskich niezwiązanych z programami rynku pracy;

Efektywność wyliczona z wszystkich programów rynku pracy:

- koszt aktywizacji 1 osoby bezrobotnej - 12.707,81 zł.;
- koszt efektywności zatrudnienia - 18.517,65 zł.;
- wskaźnik efektywności zatrudnienia – 68,6%.

Efektywność wyliczana przez Ministerstwo z wybranych **7 programów rynku pracy** tj. (staże, szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej oraz refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy, bony na zasiedlenie):

- koszt aktywizacji 1 osoby bezrobotnej – 14.101,49 zł.;
- koszt efektywności zatrudnienia - 18.653,94 zł.;
- wskaźnik efektywności zatrudnieniowej – 75,6%.

VII. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) – to wydzielona część (ok. 2%) Funduszu Pracy.

Środki KFS wspierają inwestycje w kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy (kursy i studia podyplomowe oraz egzaminy, badania lekarskie i psychologiczne, ubezpieczenia od nieszczęśliwych wypadków). W latach 2014-2015 KFS wspierał głównie podnoszenie kompetencji osób pracujących w wieku 45 lat i więcej.

Na rok 2021 Minister ds. pracy określił następujące priorytety wydatkowania środków KFS:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych/niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
4. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
5. wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
6. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych;
7. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości;
8. wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

O środki mógł ubiegać się każdy pracodawca (podmiot zatrudniający co najmniej jednego pracownika na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę).

Pracodawca mógł otrzymać środki na sfinansowanie:

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego, ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika;
- 100% kosztów w przypadku mikro przedsiębiorcy (do 10 osób zatrudnionych) – ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia na 1 uczestnika.

Pracodawca decydował o formie kształcenia i wyborze instytucji szkoleniowej, która je realizowała. W momencie ogłoszenia naboru pracodawca zainteresowany pozyskaniem środków KFS składał wniosek do PUP właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności.

Dane statystyczne dotyczące KFS w 2021 r.

- limit środków finansowych otrzymanych na podstawie decyzji Ministra właściwego do spraw pracy – 224.400,00 zł.;
- wnioski złożone – 40 na łączną kwotę 465.008,00 zł.;
- wnioski odmowne/bez rozpatrzenia/rezygnacja pracodawcy/rozwiązanie umowy ze strony PUP – 17;
- wnioski zrealizowane – 23 na łączną kwotę – 215.744,00 zł.;
- środki uzyskane w wysokości 80% kosztów – 16 pracodawców;
- środki uzyskane w wysokości 100% kosztów (mikroprzedsiębiorstwo) – 7 pracodawców;
- liczba przeszkolonych pracowników – 122 osoby;
- liczba przeszkolonych pracodawców – 6 osób;
- priorytety wydatkowania środków KFS – pracownicy służb medycznych (...) – nr 2, zawody deficytowe – nr 3, osoby po 45 roku życia - nr 4 i nowe technologie - nr 6;
- kierunki zrealizowanych szkoleń:
 - „Spawanie metodą MAG 135, BW, FW, FM1”,
 - „Barber pro long trim”,
 - „Trendy fryzjerskie 2021. Trychologia jako innowacja w salonie”,
 - „Akademia Trenera Oświaty”,
 - „Obsługa suwnic sterowanych z poziomu roboczego”,
 - „Kierowca operator wózków jezdniowych specjalizowanych”,
 - „Urządzenia i instalacje gazowe”,

- „Badania wizualne VT”,
- „Strzyżenie męskie z barberingiem”,
- „Customer Care – obsługa klienta na miarę czasów”,
- „Spawanie metodą TIG 141”,
- „Aptekarska Akademia Rozwoju”,
- „Analityk finansowy”,
- „Natychmiastowa pomoc w stanach zagrożenia życia u osób dorosłych – symulacje medyczne”,
- „Spawanie gazowe blach – metoda 311”,
- „Spawanie elektryczne elektrodą otuloną MMA 111”,
- „Monter rusztowań budowlano - montażowych metalowych”,
- „Operator koparkoładowarki”,
- „Kurs kwalifikacyjny pielęgniarstwo anestezjologiczne i intensywnej opieki dla pielęgniarek”.

Otrzymany limit został wydatkowany w 100%, przy czym koszty sfinansowanych szkoleń wyniosły 96,1% przyznanego limitu środków, a 3,9% przeznaczono na działania promocyjne KFS.

VIII. Współpraca

1. Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie oraz instytucje rynku pracy i edukacji z terenu województwa warmińsko-mazurskiego - współpraca w ramach „Warmińsko-Mazurskiego Paktu na rzecz rozwoju poradnictwa zawodowego” - porozumienie zawarte w sprawie utworzenia i funkcjonowania wojewódzkiej platformy współpracy praktyków poradnictwa zawodowego. Mając na uwadze, że ww. porozumienie funkcjonowało w niezmienionej formie od 2007 r. uznano potrzebę nowego określenia misji partnerstwa, jego celów, zakresu i zasad funkcjonowania oraz wskazania obszarów współpracy istotnych dla jego członków. Dlatego od 01.01.2018 r. porozumieniu nadano nazwę: „PAKT dla Rozwoju Poradnictwa Zawodowego”, skupiający instytucje działające w obszarze rynku pracy, edukacji i obrony narodowej, które w zakresie swojej działalności realizują i wspierają poradnictwo zawodowe oraz doradztwo edukacyjno- zawodowe na terenie Warmii i Mazur. Obszary współpracy są realizowane w następujących dziedzinach: metodyka poradnictwa zawodowego, zarządzanie informacją zawodową, szkolenia i rozwój zawodowy, diagnoza zasobów partnerstwa oraz promocja poradnictwa zawodowego. Funkcję inicjatora i lidera pełni WUP Olsztyn. Jeden z doradców zawodowych jest przedstawicielem urzędu w ww. Pakcie i jednocześnie członkiem zespołu diagnostycznego, będącego jednym z zespołów zadaniowych.
2. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Bartoszycach (PCPR) – współpraca przy realizacji zadań wynikających z ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, które finansowane są ze środków PFRON, będących w dyspozycji PCPR.

Wysokość ustalona w 2021 r. w przypadku środków przeznaczonych na rozpoczęcie działalności gospodarczej lub refundacji pracodawcom kosztów doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy na 1 osobę niepełnosprawną to 75,0 tys. zł. (nie więcej niż 15-krotna wysokości przeciętnego wynagrodzenia z danego kwartału).

Na wnioski PUP Rada Powiatu, na mocy Uchwał z miesiąca października i listopada, dokonała przesunięć oraz zmniejszenia przyznanego limitu do wysokości 225,0 tys. zł.

(niewielkie zainteresowanie, a w przypadku chętnych brak spełnienia wymogów formalnych do ubiegania się o pomoc finansową).

Lp.	Forma wsparcia	Plan		Wykonanie	
		Limit (w tys. zł.)	Liczba osób	Limit (w tys. zł.)	Liczba osób
1.	Dotacja na rozpoczęcie działalności gospodarczej	150,0	2	75,0	1
2.	Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy	150,0	2	150,0	2
3.	Umowy stażowe	23,0	2	0,0	0
RAZEM :		323,0	6	225,0	3

Wydatki, ze środków z PFRON na 31.12.2021 r. stanowiły 70% otrzymanego limitu.

3. Wojskowa Komenda Uzupełnień w Lidzbarku Warmińskim – porozumienie w sprawie współdziałania w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej na terenie powiatu bartoszyckiego w związku z procesem naboru do Narodowych Sił Rezerwowych oraz profesjonalizacji Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej.
4. Zespół do spraw ekonomii społecznej w powiecie bartoszyckim - Zarząd Powiatu Bartoszyckiego uchwałą Nr 93/213/2013 z dnia 12.06.2013 r. powołał Zespół ds. ekonomii społecznej w powiecie bartoszyckim złożony z przedstawicieli władz powiatu, podmiotów reprezentujących sektor ekonomii społecznej i organizacji pozarządowych, tworzących infrastrukturę wsparcia ekonomii społecznej oraz przedstawicieli samorządów miejskich i gminnych. Powodem utworzenia Zespołu była chęć wspierania przedsiębiorczości społecznej, jako metody przeciwdziałania bezrobociu i wykluczeniu społecznemu. Pracownik urzędu jest członkiem Zespołu oraz pełni rolę koordynatora ds. ekonomii społecznej w PUP Bartoszyce i w 2021 roku uczestniczył w 2 spotkaniach Zespołu.
5. Zakład Karny w Kamińsku – porozumienie z dnia 22.05.2017 r. w sprawie współdziałania w zakresie pozyskiwania nowych miejsc pracy dla osób pozbawionych wolności. Zobowiązania urzędu wynikające z przedmiotowego porozumienia: informowanie

pracodawców o możliwości zatrudnienia osób pozbawionych wolności oraz korzyści z tego wynikających, informowanie pracodawców o możliwości zatrudnienia osób pozbawionych wolności przy pracy m.in. nakładczej, wykonywanej na terenie Zakładu oraz informowanie o potrzebach lokalnego rynku pracy.

6. Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju Spółdzielczości i Przedsiębiorczości Lokalnej WAMA-COOP w Olsztynie – porozumienie zawarte 1.03.2017 r. Intencją Partnerów porozumienia jest współpraca na rzecz rozwoju i upowszechniania możliwości tworzenia nowych miejsc pracy w sektorze ekonomii społecznej, poprzez określenie zasad współpracy przy inicjowaniu i realizacji działań na rzecz aktywizacji zawodowej i społecznej osób bezrobotnych oraz działań prowadzonych wobec bezrobotnych planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych. W maju 2021 r. odbyło się spotkanie przedstawiciela Inkubatora Przedsiębiorczości Społecznej w Bartoszycach z doradcą zawodowym urzędu celem omówienia działań możliwych do podjęcia w ramach szerzenia idei ekonomii społecznej wśród beneficjentów PUP.
7. W celu zwiększenia szans swoich klientów na podjęcie pracy, urząd aktywnie włączał się w działania innych jednostek poprzez udostępnianie informacji o bezpłatnych kursach zawodowych oraz realizowanych projektach.

IX. Powiatowa Rada Rynku Pracy w Bartoszychach

1. Powiatowa Rada Rynku Pracy (PRRP) jest organem opiniodawczo-doradczym Starosty w sprawach polityki rynku pracy. Kadencja Rady trwa 4 lata. Obecna powołana została 2 kwietnia 2019 r. Zarządzeniem Starosty Bartoszyckiego nr 15/2019. Rada liczy 7 członków. W jej skład wchodzi osoby spośród niżej wymienionych organizacji:
 - przedstawiciel społeczno-zawodowych organizacji rolników (Warmińsko-Mazurski Związek Rolników Kółek i Organizacji Rolniczych);
 - przedstawiciel organizacji związkowej (Warmińsko-Mazurski NSZZ „Solidarność”);
 - przedstawiciel społeczno-zawodowych organizacji rolników (Warmińsko-Mazurska Izba Rolnicza);
 - przedstawiciel organizacji pozarządowych (Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju Gospodarczego Miasta i Gminy Górowo Iławeckie);
 - przedstawiciel organizacji związkowej (Warmińsko-Mazurskie Forum Związków Zawodowych);
 - przedstawiciel organizacji związkowej (Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych);
 - przedstawiciel organów jednostek samorządu terytorialnego (Gmina Miejska Bartoszyce).
2. W omawianym roku ze względu na panującą od marca 2020 r. pandemię COVID-19 zorganizowano dwa posiedzenia Rady, które odbyły się 25 stycznia i 30 listopada 2021 r.
3. Tematy poruszane na posiedzeniach to aktualna sytuacja na rynku pracy, informacja na temat stanu bezrobocia oraz środków finansowych, które były wydatkowane przez PUP w celu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w danym okresie, w tym w ramach realizowanych projektów współfinansowanych przez Unię Europejską. Dodatkowo informacje na temat działań urzędu w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, PFRON czyli środków wydatkowanych na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych oraz działań w ramach programu „Tarcza Antykryzysowa”.
4. Opinie wydane przez Radę w omawianym roku dotyczyły:
 - propozycji podziału środków Funduszu Pracy, jakie powiat bartoszycki otrzymał na podstawie algorytmu na realizację w 2021 roku programów na rzecz promocji

zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych;

- sposobu organizacji robót publicznych oraz organizacji szkoleń przez PUP dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

5. W omawianym roku z powodu pandemii nie były organizowane szkolenia dla członków PRRP.

X. Kontrole instytucji zewnętrznych przeprowadzone w PUP w 2021 roku

Lp.	Jednostka kontrolująca	Tematyka kontroli	Termin kontroli
1.	Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie	Kontrola realizacji projektu nr POWR.01.01.01-28-0029/20 „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie bartoszyckim (VI)”*	01-30.06.2021 r.
2.	Archiwum Państwowe w Olsztynie	Kontrola archiwum zakładowego	14.09.2021 r.
3.	Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie	Kontrola realizacji projektu nr RPWM.10.01.00-28-0001/20 „Aktywizacja w powiecie bartoszyckim osób bezrobotnych od 30 roku życia (VI)”*	01-30.09.2021 r.

**Mając na celu łagodzenie wpływu pandemii koronawirusa (COVID-19) na realizację projektów współfinansowanych ze środków UE oraz uwzględniając aktualną sytuację epidemiologiczną w kraju kontrole projektów przeprowadzane były w trybie zdalnym z wykorzystaniem skanów dokumentacji przekazanej za pośrednictwem systemu teleinformatycznego SL2014, e-mail oraz na podstawie rozmów telefonicznych.*

Przeprowadzone kontrole nie wykazały istotnych uchybień w działalności urzędu pracy.

XI. Podsumowanie

Sytuacja osób bezrobotnych oraz działania urzędu pracy tworzyły rynek pracy, który w 2021 roku przedstawiał się następująco:

- 1) stopa bezrobocia na 31.12.2021 roku w powiecie bartoszyckim wynosiła **16,4%**, w województwie warmińsko-mazurskim 8,6%, a w kraju 5,4%. Nasz powiat nadal był w czołówce pod względem wysokości tego wskaźnika. Jest on ponad trzykrotnie wyższy niż wskaźnik wyliczony dla kraju. W województwie warmińsko-mazurskim byliśmy na 3 miejscu, a w Polsce na 5;
- 2) liczba bezrobotnych na koniec omawianego roku to **3.104** osoby i była niższa o 244 osoby w zestawieniu z końcem roku poprzedniego. Kobiety stanowią ponad połowę wszystkich zarejestrowanych (55,3% ogółu). Na koniec roku osoby z prawem do zasiłku to 15,6% ogółu;
- 3) w okresie 12 miesięcy 2021 roku dokonano **3.751** rejestracji i **3.995** wyłączeń z ewidencji PUP (spadek bezrobocia);
- 4) wyrejestrowania z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy (2.222 osoby) stanowiły około **56%** wszystkie wyłączeń;
- 5) sporządzono **2.935** Indywidualnych Planów Działania dla osób bezrobotnych;
- 6) PUP miał w ciągu roku do dyspozycji **1.036** wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, z których 812 to formy subsydiowane (współfinansowane przez urząd pracy), a 224 to oferty pracy z własnych środków pracodawcy;
- 7) w ramach poradnictwa zawodowego: z porady indywidualnej skorzystały **3.083** osoby (w ramach 5.566 kontaktów osobistych lub telefonicznych), z indywidualnych informacji zawodowych – **3.750** osób oraz z badań testowych – **172** osoby;
- 8) zarejestrowano w PUP **70** oświadczeń pracodawców o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom, głównie obywatelom Ukrainy;
- 9) wydano **3** zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemca (obywatele Ukrainy);
- 10) różnymi programami rynku pracy objęto łącznie **1.718** osób bezrobotnych, w tym 1 osobę poszukującą pracy. Efektem tych działań było między innymi:
 - ✓ zatrudnienie 602 osób bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych (w tym 308 nowo skierowanych w omawianym roku),
 - ✓ podjęcie pracy na czas określony w ramach robót publicznych przez 63 osoby,

- ✓ zatrudnienie 321 osób na stanowiskach, które powstały w firmach w ramach refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia miejsc pracy (w 2021 r. 69 pracodawcom dofinansowano koszty utworzenia 102 stanowisk pracy. Pozostałe osoby tj. 50 bezrobotnych zostało skierowanych w danym roku na uzupełnienie w ramach trwających umów),
- ✓ powstanie **225** nowych jednoosobowych firm, przy czym zarejestrowanych w omawianym roku było 119,
- ✓ **131** osób bezrobotnych uczestniczyło w stażach, co pozwoliło im zdobyć doświadczenie w danym zawodzie,
- ✓ w ramach **89** skierowań na kursy przeszkolono 64 osoby bezrobotne (78 szkoleń) , które podniosły swoje kwalifikacje dzięki kursom zawodowym zorganizowanym przez urząd pod przyszłe miejsce pracy,
- ✓ **99** osób młodych do 30 roku życia podjęło pracę poza miejscem dotychczasowego zamieszkania w ramach otrzymanego bonu na zasiedlenie (umowy podpisane w 2021 r. - 68 osób);

11) budżet w 2021 roku związany z działaniami urzędu łącznie wyniósł **25 501,40 tys. zł.**,

w tym wydatki poniesione na:

- a) zasiłki dla bezrobotnych wypłacono na łączną kwotę 8.622,4 tys. zł.,
- b) dodatki aktywizacyjne – 516,5 tys. zł.,
- c) środki finansowe wydatkowane na programy rynku pracy związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych - 12.132,4 tys. zł.,
- d) realizację zadań w ramach programu „Tarcza Antykryzysowa” - 3.446,6 tys. zł.,
- e) Krajowy Funduszu Szkoleniowy - 224,4 tys. zł., w tym koszty promocji programu 8,7 tys. zł.,
- f) wydatki fakultatywne, związane między innymi z kosztami prowadzenia działalności PUP to 559,1 tys. zł.;

12) środki finansowe wydatkowane na realizację programów rynku pracy dla osób bezrobotnych to kwota **12.132,4 tys. zł.**, w tym środki na realizację projektów EFS w wysokości 7.314,5 tys. zł.;

13) wydatki poniesione w projektach EFS w kwocie **7.314,5 tys. zł.**, z czego:

- a) PO WER – 2.369,7 tys. zł.,
- b) RPO – 4.944,8 tys. zł.;

14) Efektywność wyliczana przez Ministerstwo z wybranych **7 programów rynku pracy** tj. (staże, szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej oraz refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy, bony na zasiedlenie):

- koszt aktywizacji 1 osoby bezrobotnej – 14.101,49 zł.;
- koszt efektywności zatrudnienia - 18.653,94 zł.;
- wskaźnik efektywności zatrudnieniowej – 75,6%.

15) środki wydatkowane na realizację zadań w ramach programu „Tarcza Antykryzysowa”, w okresie trwania pandemii tj. od marca 2020 r. (około 2 lata), to łączna kwota **18.867,8 tys. zł.**, przy czym:

- a) rok 2020 - 15.421,2 tys. zł.,
- b) rok 2021 - to kwota w wysokości 3.446,6 tys. zł.

Poza bezzwrotnymi pożyczkami i dotacjami na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności przez przedsiębiorców, była udzielana również pomoc w formie dopłaty do wynagrodzeń pracowników. Dzięki czemu ochroniono łącznie 2.284 miejsca pracy.

16) kształcenie ustawiczne osób pracujących, organizowane w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, to wydatki w wysokości **215,7 tys. zł.**, w ramach których przeszkolono 122 pracowników i 6 pracodawców;

17) umowy zawarte przez PUP na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON), pozwoliły utworzyć 2 stanowiska pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia /doposażenia stanowiska pracy oraz 1 osoba rozpoczęła działalność gospodarczą. łączna kwota poniesionych wydatków z PFRON to **225,0 tys. zł.**

Bartoszyce, 19.04.2022 r.