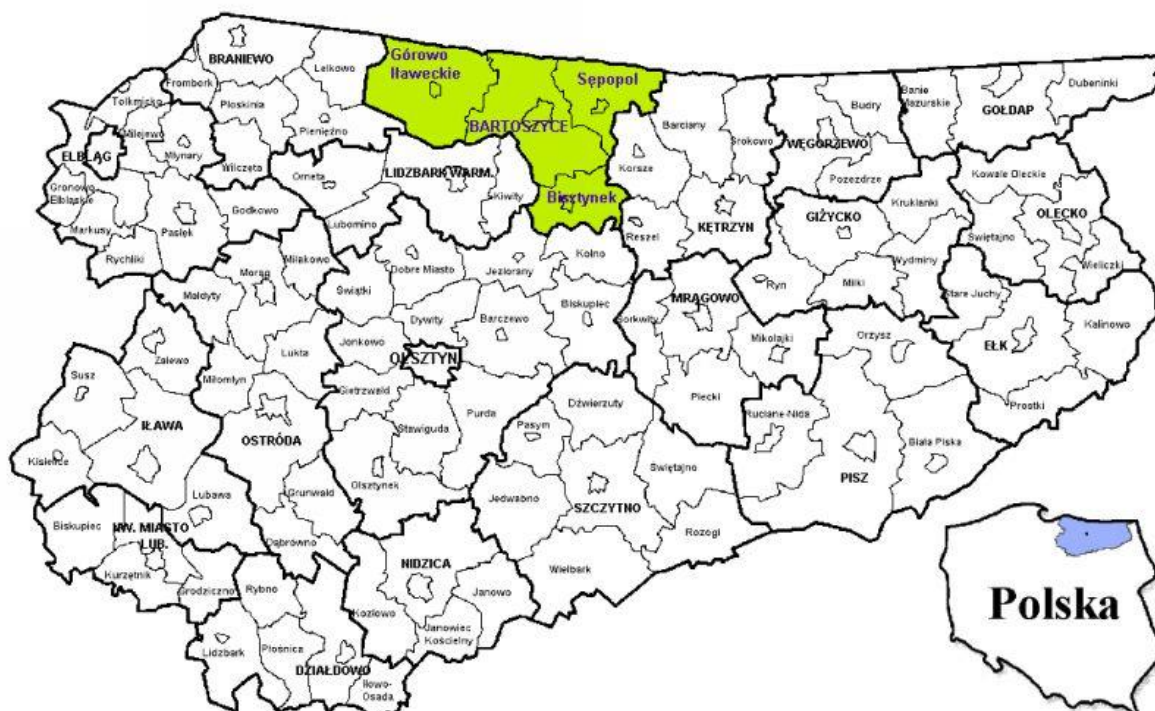




POWIATOWY URZĄD PRACY W BARTOSZYCACH



INFORMACJA NA TEMAT BEZROBOCIA ORAZ DZIAŁAŃ URZĘDU PRACY W 2017 ROKU

Bartoszyce, marzec 2018 r.

Spis treści

Lp.	Temat:	Str.
I.	Powiatowy Urząd Pracy w Bartoszych – obszar działania i organizacja urzędu	1
II.	Stan bezrobocia rejestrowanego	9
III.	Środki Funduszu Pracy w 2017 r.	22
IV.	Programy rynku pracy.....	28
V.	Środki finansowe na programy rynku pracy	42
VI.	Dodatkowe zadania wprowadzone nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.....	48
VII.	Współpraca	52
VIII.	Powiatowa Rada Rynku Pracy w Bartoszych	58
IX.	Kontrole instytucji zewnętrznych przeprowadzone w PUP w 2017 r.	60
X.	Podsumowanie	61

I. Powiatowy Urząd Pracy w Bartoszych – obszar działania i organizacja urzędu

1. Obszar działania

Powiat bartoszycki położony jest w północnej części województwa warmińsko-mazurskiego, przy granicy z Rosją (Obwód Kaliningradzki). Na jego terenie funkcjonuje przejście graniczne w Bezledach. Sąsiaduje z powiatami: kętrzyńskim, olsztyńskim, lidzbarskim oraz braniewskim.



Zakres właściwości terytorialnej Urzędu obejmuje obszar całego powiatu, w skład którego wchodzi 6 gmin: gmina miejska Bartoszyce, gmina wiejska Bartoszyce, gmina miejska Górowo Iławeckie, gmina wiejska Górowo Iławeckie, gmina miejsko-wiejska Sępólno i gmina miejsko-wiejska Bisztynek.

Liczba mieszkańców powiatu to 58.884 osoby (GUS 2016 r.), a powierzchnia wynosi 130.854 ha, co stanowi 5,4% powierzchni województwa.



Powiat bartoszycki jest obszarem typowo rolniczym o niskim stopniu uprzemysłowienia. Głównym centrum gospodarczej działalności pozarolniczej jest miasto Bartoszyce. Obszary wiejskie zajmują 98,4% powierzchni powiatu i zamieszkuje na nich ponad 43% ludności.

Aktywność gospodarcza, wyrażona liczbą podmiotów w relacji do liczby mieszkańców, jest najniższa wśród powiatów województwa. Głównym pracodawcą pozostaje sektor publiczny (ponad 60% zatrudnionych ogółem), w tym instytucje zaliczane do sfery budżetowej.

Rynek pracy zmienił się radykalnie pod koniec lat 80 na skutek przemian politycznych. Likwidacji uległy wówczas państwowe gospodarstwa rolne (PGR-y) i wiele zakładów przemysłowych działających na terenie powiatu, takich jak np. Zakład Przemysłu Dzieviarskiego „Morena”, Bartoszyckie Przedsiębiorstwo Budowlane (BPB), Przedsiębiorstwo Budownictwa Rolniczego (PBR) itd.

Spadek zatrudnienia oraz pojawienie się trwałego bezrobocia było spowodowane dostosowaniem się rozmiarów i struktury zatrudnienia do wymogów i warunków gospodarki rynkowej.

2. Zadania realizowane przez PUP

Powiatowy Urząd Pracy w Bartoszycach po reformie ustrojowej państwa z dniem 01.01.2000 roku jest jednostką organizacyjną Powiatu Bartoszyckiego, wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej. Bazę, na jakiej został utworzony, stanowiło rejonowe biuro pracy, działające od 1989 r. w strukturach rządowej administracji rejonowej.

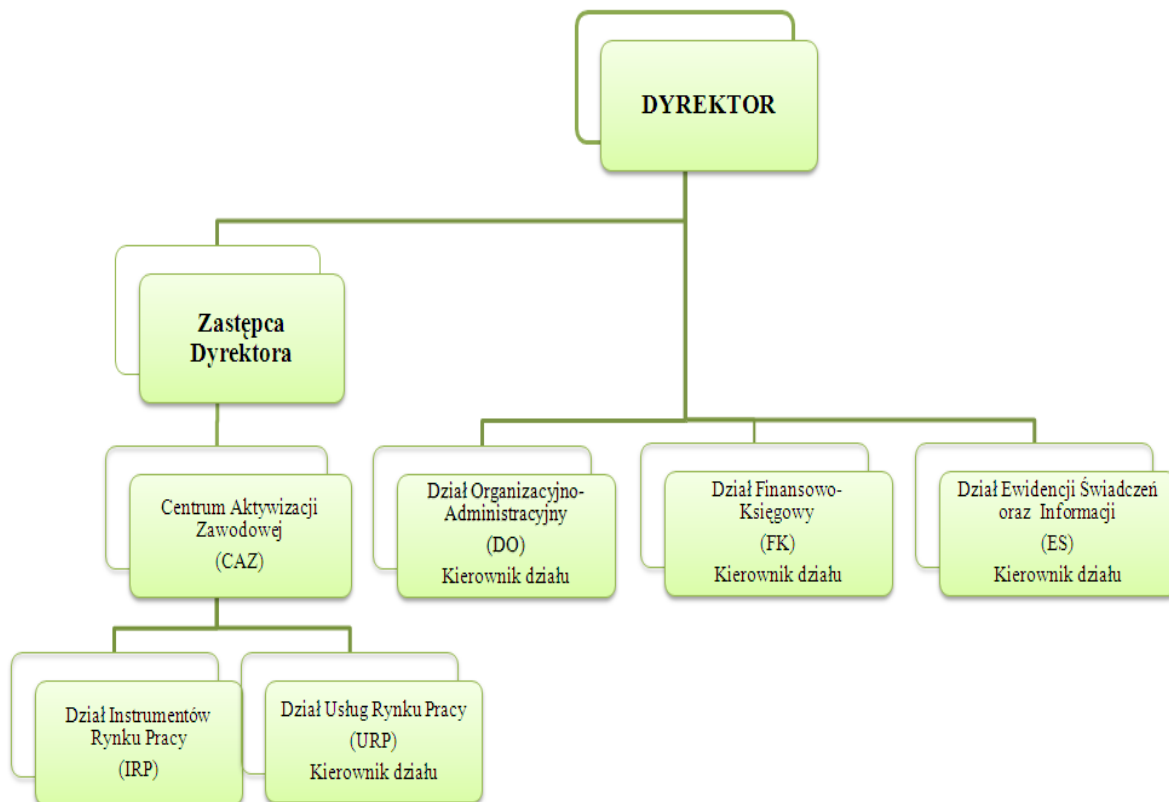
PUP działa na podstawie obowiązującej do dziś, z licznymi aktualizacjami, *ustawy z 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*. Wśród zadań związanych głównie z łagodzeniem skutków bezrobocia oraz aktywizacją zawodową osób bezrobotnych, jest:

- pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;
- udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie;
- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
- ustalanie profili pomocy dla bezrobotnych;
- opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania (IPD);
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy;
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- kierowanie bezrobotnych do realizatora działań aktywizacyjnych, któremu marszałek województwa zlecił wykonanie działań aktywizacyjnych;
- realizacja zadań związanych z Krajowym Funduszem Szkoleniowym (KFS), w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy;
- opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia;
- współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;

- współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych;
- współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych;
- przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;
- wydawanie decyzji o:
 - a) uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - b) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
 - c) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia finansowanych z Funduszu Pracy,
 - d) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy,
- realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami (sieć EURES);
- realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw;
- badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca lub postępowaniem o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy;
- realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy;
- realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy;

- współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestrów centralnych.

3. Schemat organizacyjny PUP



4. Kadra urzędu

Stan zatrudnienia na dzień:

- 01.01.2017 r. – 42 etaty, w ramach których zatrudnionych było 44 pracowników, w tym 2 na 0,5 etatu oraz 2 pracowników na umowę na zastępstwo;
- 31.12.2017 r. – 42 etaty, w ramach których zatrudnionych było 42 pracowników, w tym 2 na 0,5 etatu oraz 1 pracownik na umowę na zastępstwo.

Lp.	Nazwa stanowiska/zakres wykonywanych obowiązków	Liczba etatów
1.	Dyrektor PUP	1
2.	Zastępca Dyrektora	1
Razem:		2
1. Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)		
a) Dział Instrumentów Rynku Pracy (IRP)		
3.	Stanowisko ds. programów - realizacja projektów i innych programów	1

	wspierających zatrudnienie osób bezrobotnych i poszukujących pracy	
4.	Stanowisko ds. programów - organizacja prac interwencyjnych i innych programów wspierających zatrudnienie osób bezrobotnych i poszukujących pracy	1
5.	Stanowisko ds. programów - organizacja robót publicznych, prac społecznie użytecznych i innych programów wspierających zatrudnienie osób bezrobotnych i poszukujących pracy	1
6.	Stanowisko ds. programów - organizacja umów stażowych, przygotowania zawodowego i innych programów wspierających zatrudnienie osób bezrobotnych i poszukujących pracy	1
7.	Stanowisko ds. programów - organizacja dotacji dla pracodawców i innych programów wspierających zatrudnienie osób bezrobotnych i poszukujących pracy	1
8.	Stanowisko ds. programów - organizacja dotacji dla bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej i innych programów wspierających zatrudnienie osób bezrobotnych i poszukujących pracy	1
Razem:		6
b) Dział Usług Rynku Pracy (URP)		
9.	Kierownik działu	1
10.	Pośrednik pracy, w tym usługi EURES	6
11.	Doradca zawodowy	4
12.	Stanowisko ds. rozwoju zawodowego	1
Razem:		12
2. Dział Organizacyjno-Administracyjny (DO)		
13.	Kierownik działu oraz stanowisko ds. kadr i płac	1
14.	Stanowisko obsługi sekretariatu	1
15.	Stanowisko ds. informatyki i statystyki	1
16.	Stanowisko ds. archiwum	1
17.	Kierowca	1
18.	Sprzątaczką	2
Razem:		7
3. Dział Finansowo-Księgowy (FK)		
19.	Główny Księgowy	1
20.	Stanowisko ds. obsługi Funduszu Pracy, innych funduszy celowych i EFS	1
21.	Stanowisko ds. księgowości budżetowej	1
22.	Obsługa Płatnika i programu inwentaryzacji	2
Razem:		5
4. Dział Ewidencji, Świadczeń oraz Informacji (ES)		
23.	Kierownik działu	1
24.	Stanowisko ds. rejestracji	3
25.	Stanowisko ds. ewidencji i świadczeń, w tym obsługa PIK-ów*	6
Razem:		10
OGÓŁEM:		42

*PIK- Punkty Informacyjno- Konsultacyjne utworzone w Górowie Iławeckim, Sępólnu i Bisztyńku

5. Miejsce obsługi klientów PUP:

- Bartoszyce przy ul. Grota Roweckiego 1 - głównie rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy, przyznawanie świadczeń uprawnionym osobom oraz realizacja programów rynku pracy;
- Bartoszyce przy ul. Lipowej 1 – zadania związane głównie z realizacją usług rynku pracy tj. pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i organizacja szkoleń;
- Górowo Iławeckie - Punkt Informacyjno-Konsultacyjny (PIK) przy ul. Armii Ludowej 7 - rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz przyznawanie świadczeń osobom uprawnionym i świadczenie usług w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego;
- Bisztynek - Punkt Informacyjno-Konsultacyjny (PIK) przy ul. Kościuszki 2 - rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz przyznawanie świadczeń osobom uprawnionym i świadczenie usług w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego;
- Sępólno - Punkt Informacyjno-Konsultacyjny (PIK) przy ul. Lipowej 1A - rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz przyznawanie świadczeń osobom uprawnionym i świadczenie usług w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.

6. Szkolenia kadry PUP w 2017 r.

Lp.	Temat	Liczba uczestników
1.	Zamknięcie ksiąg rachunkowych za 2016 rok w Powiatowych Urzędach Pracy – organizacja prac, omówienie istotnych zmian na rok 2017	3
2.	Rozliczanie projektów pozakonkursowych PO WER – aspekty finansowe, monitoring wskaźników oraz postęp rzeczowy (praca w systemie SL2014)	3
3.	Holenderski rynek pracy – warunki pracy i zagrożenia	1
4.	Wizerunek publiczny – kreowanie i ochrona w kontekście działań PUP i PRRP	2
5.	Ubezpieczenia społeczne w kontekście ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	3
6.	Elementy coachingu dla dyrektorów	1
7.	Nowe możliwości wsparcia zatrudnienia i rozwoju kariery zawodowej osób niepełnosprawnych	1
8.	Nowelizacja KPA na gruncie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	2

9.	Zatrudnianie cudzoziemców w 2017 r.	2
10.	Kodeks Postępowania Administracyjnego 2017	17
11.	Udostępnianie informacji publicznej w praktyce	2
12.	Wypalenie zawodowe w tym praca z trudnym klientem	35
13.	Bieżące problemy w księgowości budżetowej PUP. Przygotowanie do kontroli finansowej w zakresie gospodarki finansowej, ewidencji księgowej i sprawozdawczości	1
14.	Polityka rynku pracy w nowych uwarunkowaniach	1
15.	Bezpieczeństwo informacji wg UODO, RODO i KRI	2
16.	Wybrane zagadnienia z zakresu prawa pracy mające szczególne znaczenie w działalności urzędów pracy	1
17.	Nowe zadania PSZ w odniesieniu do cudzoziemców od 01.01.2018 r.	2
18.	Metody radzenia sobie ze stresem w pracy doradcy klienta	1
19.	Nowoczesne metody rekrutacji i selekcji pracowników przydatne w poradnictwie zawodowym	1
20.	Skuteczna komunikacja jako narzędzie pracy doradcy klienta	2
21.	Zmiany dotyczące zatrudniania cudzoziemców	3
22.	Optimalizacja pracy własnej- zarządzanie czasem, organizacja pracy i skuteczny przepływ informacji w urzędzie pracy	24
23.	Współpraca i komunikacja jako istotny element działań podejmowanych przez PRRP	2
24.	Pomoc de minimis udzielana przez PUP – teoria i warsztaty	3
25.	Wdrożenie Aplikacji System Doradca Zawodowy	2
26.	Metody radzenia sobie ze stresem w pracy doradcy klienta	1
27.	Zamówienia publiczne w roku 2018: planowanie, szacowanie, przygotowania siwz z uwzględnieniem rozporządzenia dotyczącego środków komunikacji elektronicznej	1

II. Stan bezrobocia rejestrowanego

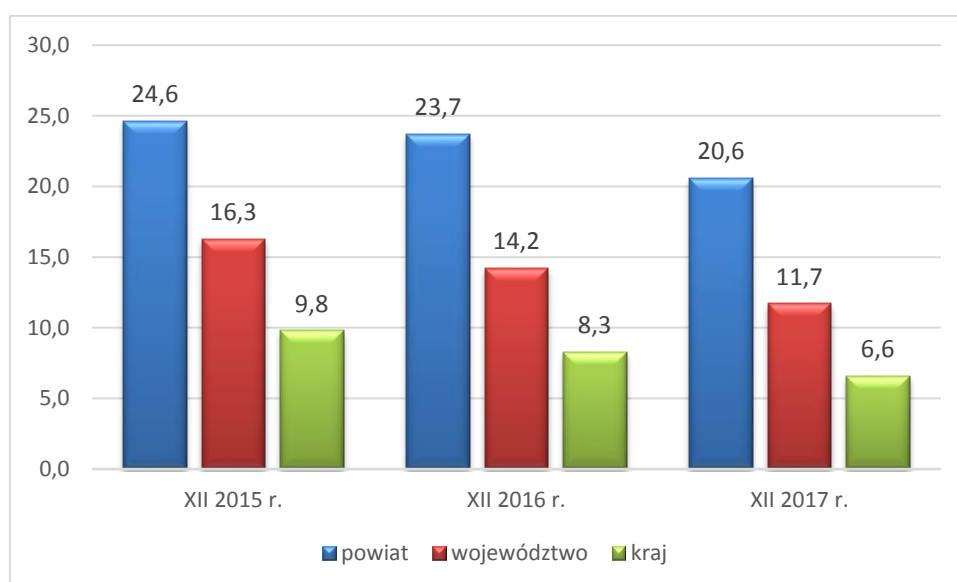
1. Stopa bezrobocia

Jednym ze wskaźników, określających poziom bezrobocia rejestrowanego w danym regionie, jest stopa bezrobocia. Jest to wyrażony w procentach stosunek liczby osób bezrobotnych do ogółu ludności czynnej zawodowo. Kategoria czynnych zawodowo oznacza osoby w wieku produkcyjnym zdolne do pracy. Nie wlicza się tutaj emerytów, nieletnich, oraz osób w wieku produkcyjnym nieaktywnych zawodowo (np. uczniów odbywających naukę).

Wartość stopy bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim jest najwyższa spośród wszystkich województw w kraju. Taki stan utrzymuje się od 1999 roku, czyli od okresu reformy administracyjnej kraju.

Stopa bezrobocia w powiecie bartoszyckim na przestrzeni ostatnich lat spada, jednak nadal utrzymujemy się w czołówce powiatów w województwie warmińsko-mazurskim o najwyższym wskaźniku. Jest on cały czas ponad dwukrotnie wyższy od wskaźnika wyliczanego dla kraju.

Stopa bezrobocia w latach 2015 – 2017



Na koniec 2017 roku stopa bezrobocia w powiecie bartoszyckim wyniosła 20,6%. Oznacza to, że na 100 osób aktywnych zawodowo przypadało ponad 20 osób bezrobotnych.

Wskaźnik ten był wyższy o 14 punktu procentowego od średniej krajowej oraz o 8,9 punktu procentowego wyższy od średniej wyliczonej dla województwa warmińsko-mazurskiego.

Rok 2017 to znaczny spadek wskaźnika w powiecie w porównaniu do minionych kilku lat. W zestawieniu z rokiem 2015 było to zmniejszenie stopy bezrobocia o 4 punkty procentowe. W porównaniu do roku 2016 spadek wyniósł 3,1 punktu procentowego.

a) powiaty w Polsce ze stopą bezrobocia powyżej 18 % wg stanu na 31.12.2017 r.

Miejsce	Powiat	Województwo	Bezrobotni zarejestrowani w tys.	Stopa bezrobocia
	POLSKA		1.081,7	6,6
	woj. warmińsko-mazurskie		60,0	11,7
1.	Szydłowiecki	mazowieckie	3,8	25,8
2.	Braniewski	warmińsko-mazurskie	3,0	22,2
3.	Łobeski	zachodniopomorskie	2,3	21,3
4.	Bartoszycki	warmińsko-mazurskie	4,3	20,6
5.	Przysuski	mazowieckie	3,7	19,5
	Węgorzewski	warmińsko-mazurskie	1,4	19,5
7.	Radomski	mazowieckie	10,0	19,0
8.	Białogardzki	zachodniopomorskie	2,9	18,9
	Kętrzyński	warmińsko-mazurskie	3,5	18,9
10.	Włocławski	kujawsko-pomorskie	6,1	18,7
11.	Radziejowski	kujawsko-pomorskie	2,9	18,3
	Makowiecki	mazowieckie	3,5	18,3
13.	Elbląski	warmińsko-mazurskie	3,5	18,0

* Źródło: Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Pod względem wysokości tego wskaźnika, na koniec grudnia 2017 r. powiat bartoszycki znajdował się na 4 miejscu w kraju.

b) powiaty w Polsce z najniższą stopą bezrobocia wg stanu 31.12.2017 r.

Lp.	Powiat	Województwo	Bezrobotni zarejestrowani w tys.	Stopa bezrobocia
1.	m. Poznań	wielkopolskie	5,0	1,4
2.	Wolsztyński	wielkopolskie	0,5	1,7
3.	Poznański	wielkopolskie	3,2	1,8
4.	Kępiński	wielkopolskie	0,6	1,9
5.	m. Warszawa	mazowieckie	26,1	2,0
	m. Sopot	pomorskie	0,4	2,0
7.	m. Wrocław	dolnośląskie	8,2	2,2
	m. Katowice	śląskie	4,7	2,2
	Nowotomyski	wielkopolskie	0,7	2,2
10.	m. Bielsko-Biała	śląskie	2,5	2,3
11.	Grójecki	mazowieckie	1,1	2,4
12.	m. Gorzów Wielkopolski	świętokrzyskie	1,5	2,6
13.	m. Tychy	śląskie	1,7	2,7
14.	m. Kraków	małopolskie	13,0	2,8
	Bieruńsko-lędziński	śląskie	0,7	2,8
16.	m. Gdańsk	pomorskie	6,8	2,9

* Źródło : Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

c) powiaty w województwie warmińsko-mazurskim wg stanu na 31.12.2017 r.

Lp.	Powiat	Liczba osób bezrobotnych (w tys.)	Stopa bezrobocia (do aktywnych zawodowo) w %
	POLSKA	1.081,7	6,6
	Woj. Warmińsko Mazurskie	60,0	11,7
	Podregion elbląski	21,9	11,8
1.	braniewski	3,0	22,2

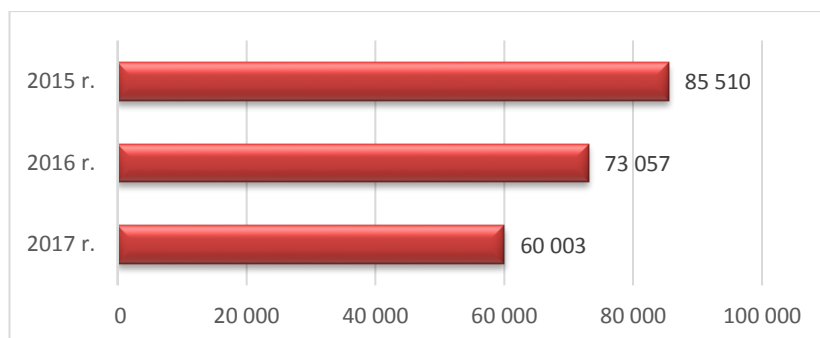
2.	działdowski	4,0	16,9
3.	elbląski	3,5	18,0
4.	iławski	1,7	4,9
5.	nowomiejski	1,3	8,5
6.	ostródzki	4,5	12,3
7.	m. Elbląg	3,8	9,0
	Podregion elcki	13,2	14,2
8.	ełcki	4,4	14,4
9.	giżycki	1,8	10,6
10.	olecki	1,9	14,3
11.	piski	2,6	16,6
12.	gołdapski	1,1	12,0
13.	węgorzewski	1,4	19,5
	Podregion Olsztyński	24,9	10,7
14.	bartoszycki	4,3	20,6
15.	kętrzyński	3,5	18,9
16.	lidzbarski	2,3	16,9
17.	mrągowski	2,1	11,6
18.	nidzicki	0,9	8,9
19.	olsztyński	5,2	13,4
20.	szczycieński	2,6	11,5
21.	m. Olsztyn	4,1	4,5

* Źródło : Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Powiat bartoszycki pod względem wysokość tego wskaźnika znajdował się na 2 miejscu w województwie warmińsko-mazurskim. Wyższy wskaźnik miał tylko powiat braniewski – 22,2%. Powiaty z najwyższą stopą bezrobocia w naszym województwie są powiatami przygranicznymi.

2. Bezrobocie w liczbach

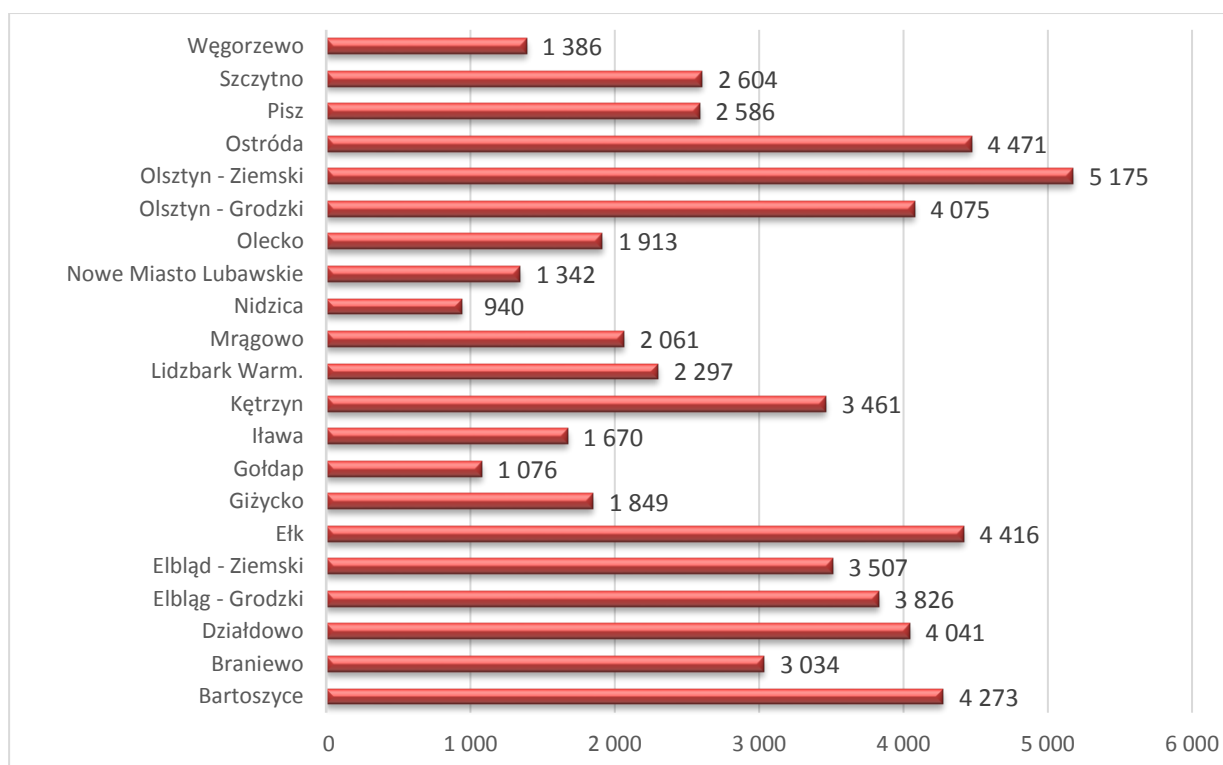
a) województwo warmińsko- mazurskie w latach 2015 – 2017



Na koniec 2017 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie odnotował w regionie łącznie **60.003** osoby bezrobotne. Był to kolejny rok, w którym odnotowano spadek bezrobocia rejestrowanego - w porównaniu do roku minionego nastąpiło zmniejszenie stanu o 13.054 osoby. W zestawieniu z rokiem 2015 był to spadek o 25.507 osób.

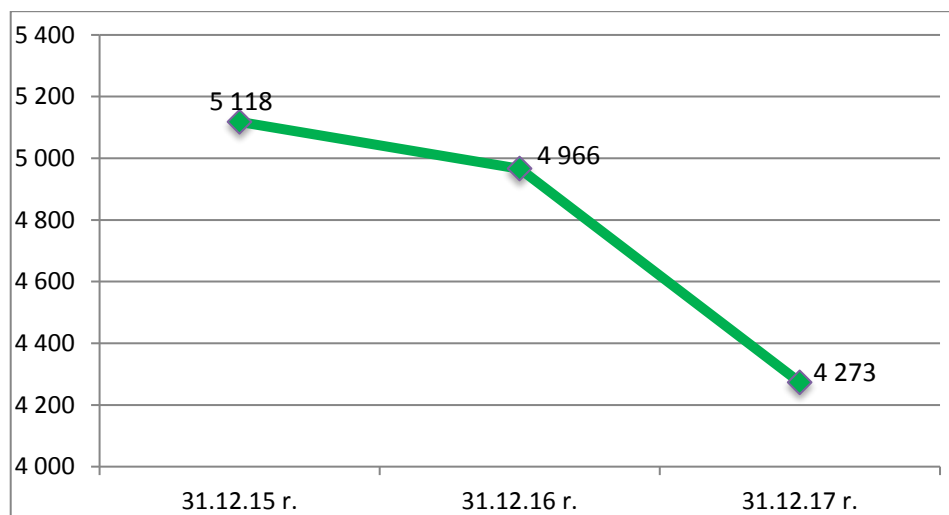
b) Województwo w podziale na poszczególne powiaty na koniec 2017 r.

Bezrobocie spada zarówno w kraju jak i w województwie, jednak odsetek osób bez pracy w naszym regionie jest ciągle największy.



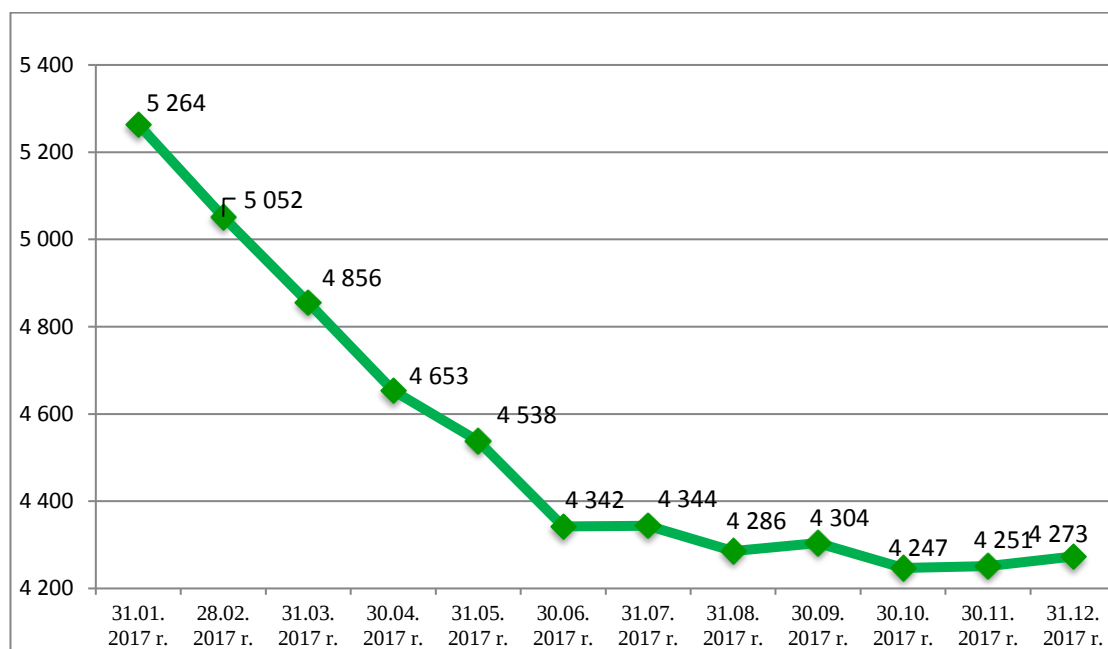
Najwięcej bezrobotnych tj. 5.175 osób, zarejestrowanych było w mieście Olsztyn (8,6% ogółu), a najmniej w powiecie nidzickim - 1.256 osób (1,6%). Powiat bartoszycki to 4.273 bezrobotnych, co stanowiło 7,1% bezrobotnych województwa warmińsko-mazurskiego.

c) powiat bartoszycki w latach 2015 – 2017



Na przestrzeni dwóch ostatnich lat jest to spadek o 845 osób bezrobotnych.

d) powiat bartoszycki w 2017 r.



Najwyższą liczbę bezrobotnych w omawianym roku, zanotowano w styczniu tj. 5.264 osoby. Od stycznia do czerwca stan bezrobocia miał głównie tendencję spadkową (odpływy

związane z pracami sezonowymi w budownictwie, rolnictwie, sadownictwie, turystyce oraz udziałem bezrobotnych w programach rynku pracy, finansowanych ze środków Funduszu Pracy). W okresie czerwiec – grudzień stan bezrobocia utrzymywał się na zbliżonym poziomie. Na koniec roku w urzędzie pracy zarejestrowanych było 4.273 bezrobotnych. Mężczyźni stanowili 47,4% (2.024 osoby), a kobiety 52,6% (2.249 osób) ogółu zarejestrowanych. Proporcje między kobietami a mężczyznami utrzymują się od lat na zbliżonym poziomie – z niewielką przewagą kobiet.

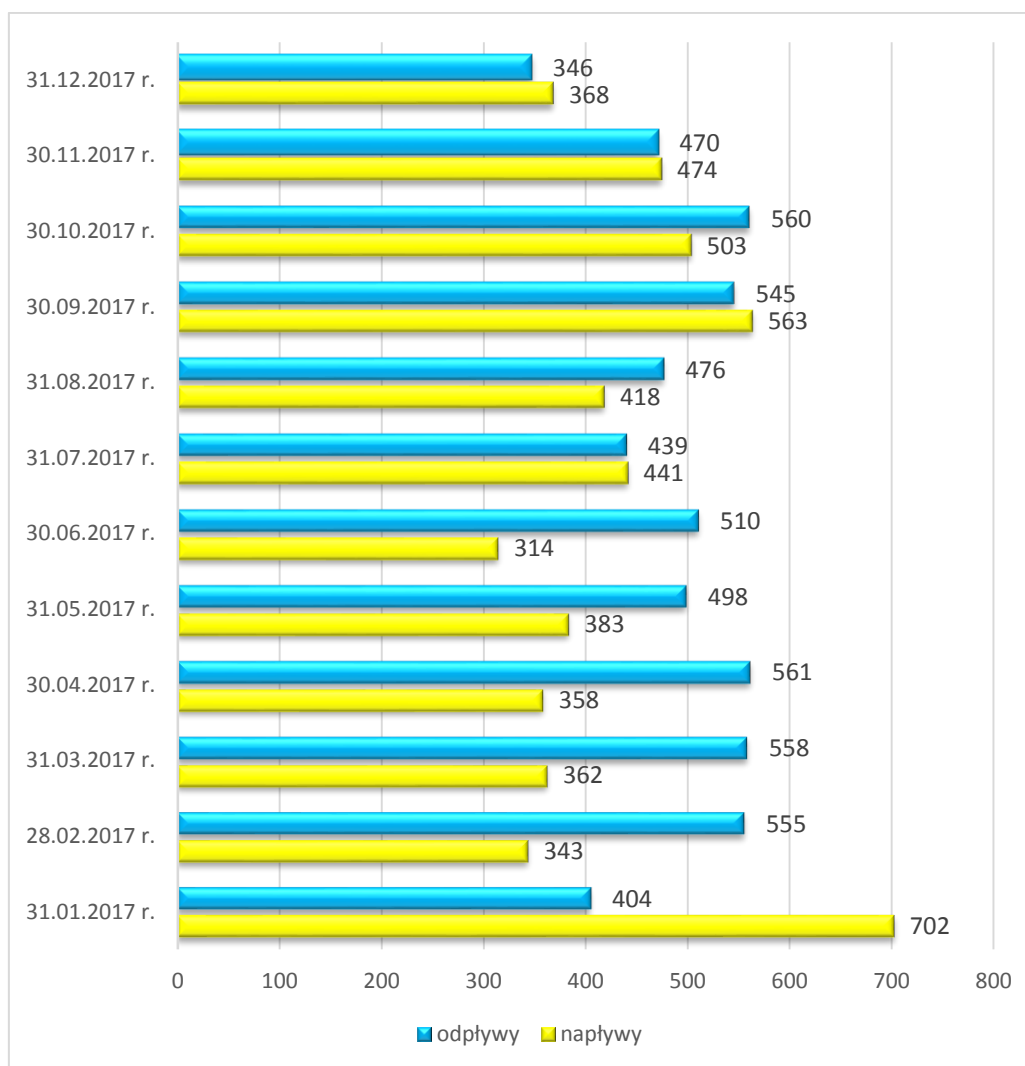
Liczba bezrobotnych z grudnia w zestawieniu ze styczniem to spadek o 991 osób. Porównując dane z grudnia 2017 r. do grudnia 2016 r. nastąpiło zmniejszenie stanu osób zarejestrowanych o 693 bezrobotnych.

e) napływ i odpływ bezrobotnych w 2017 r.

Zmiany w poziomie bezrobocia stanowią wypadkową działania dwóch zmiennych tj. napływu bezrobocia i odpływu bezrobocia.

Wiążą się one ze zmianą statusu osoby:

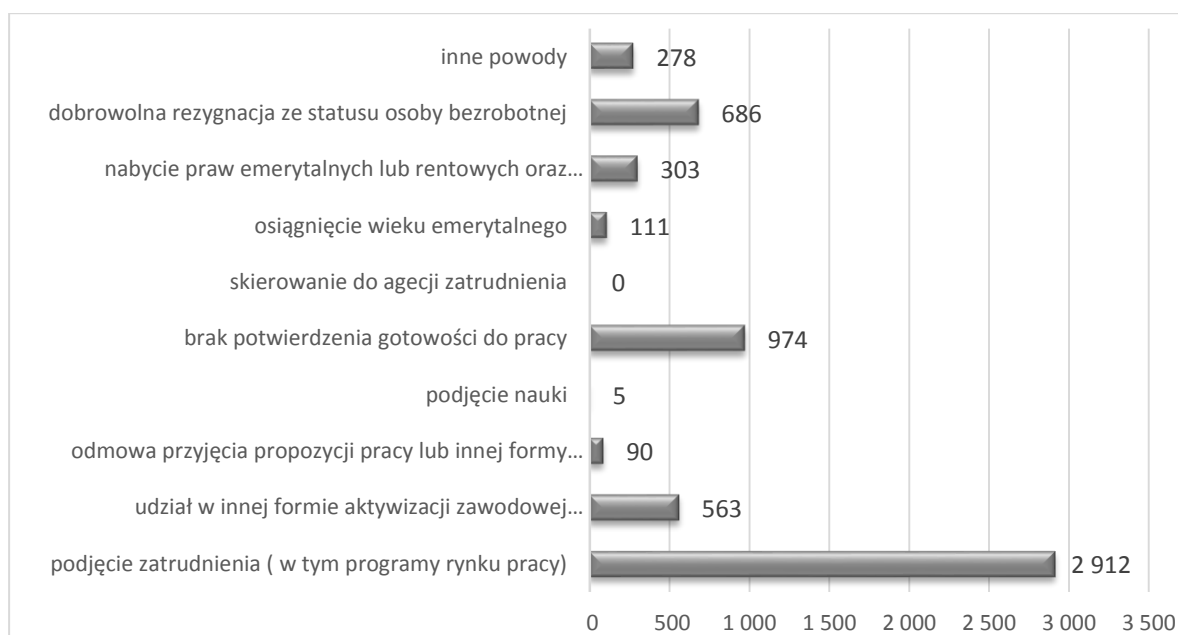
- **napływy** - zarejestrowanie w powiatowym urzędzie pracy;
- **odpływy** - wyłączenie z ewidencji osób bezrobotnych.



- ✓ W okresie od stycznia do grudnia 2017 r. dokonano łącznie **5.229** rejestracji. Po raz kolejny do ewidencji urzędu pracy trafiły osoby w przypadku 4.595 rejestracji, natomiast swojej rejestracji po raz pierwszy dokonały 634 osoby (12,1% wszystkich rejestrujących się w omawianym okresie).

Wśród osób powracających do ewidencji dużą grupę stanowią osoby wyłączone z powodu braku potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy (okres wyłączenia w przypadku kolejnego niezgłoszenia się w wyznaczonym terminie wydłuża się odpowiednio od 120 do 180 i 270 dni) oraz osoby „sztucznie” rejestrowane po zakończonym stażu, szkoleniu i bezrobotni po pracach społecznie użytecznych. Wynika to ze sposobu sporządzania statystyk - osoby, które uczestniczyły w wyżej wymienionych programach rynku pracy są automatycznie traktowane jako osoby rejestrujące się ponownie pomimo, że nigdy nie utraciły statusu osoby bezrobotnej.

✓ Na przestrzeni całego 2017 roku dokonano **5.922** włączeń z ewidencji PUP.



Największą grupę 2.912 stanowią wyłączenia na podjęcie zatrudnienia, w tym w ramach programów rynku pracy (około 49,2%). Ponad 16,5% wszystkich włączeń to decyzje wydane w związku z niestawiennictwem osób w wyznaczonym terminie w celu potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy. Dużą grupę stanowią osoby bezrobotne „sztucznie” wyłączone z ewidencji z tytułu udziału w stażu, szkoleniach i pracach społecznie użytecznych (łącznie 563) oraz wyłączeni z ewidencji na podstawie dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego – 686.

Do głównych przyczyn niepotwierdzania gotowości należą :

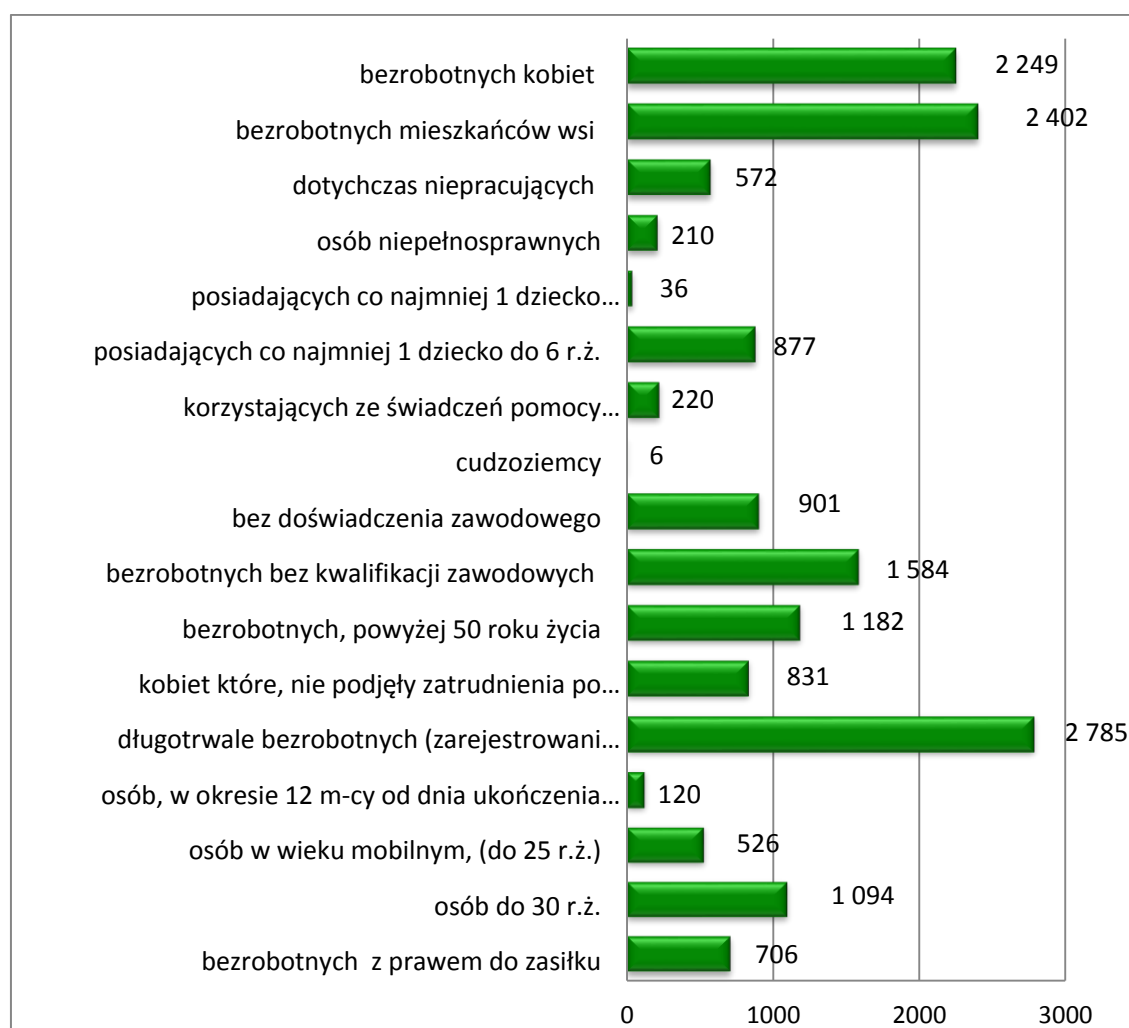
- zlekceważenie przez bezrobotnych obowiązku zgłaszania się w wyznaczonych terminach do urzędu pracy,
- podjęcie pracy „na czarno”,
- wyjazdy zagraniczne w poszukiwaniu pracy bez powiadomienia urzędu pracy,
- inne wyjazdy poza miejsce zamieszkania, choroba własna lub członka rodziny (nie potwierdzone odpowiednimi dokumentami np. zaświadczeniem lekarskim, w przypadku osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku oraz L-4 w przypadku osób z prawem do zasiłku).

Nadal wśród bezrobotnych mamy osoby, dla których głównym celem rejestracji jest uzyskanie ubezpieczenia zdrowotnego lub korzystanie ze świadczeń pomocy

społecznej z tytułu bezrobocia. Brak pełnej gotowości do podjęcia pracy to często przeciwwskazania zdrowotne - najczęściej nieudokumentowane, wykluczenie społeczne, brak opieki nad małymi dziećmi lub innymi osobami zależnymi, brak możliwości dojazdu. W wielu przypadkach takie informacje są ujawniane dopiero w trakcie rozmowy osoby bezrobotnej z pracodawcą. Powoduje to narażenia pracodawcy na kontakt z osobami, które ostatecznie nie wykazują chęci podjęcia pracy.

f) struktura bezrobocia

Charakterystyczne dla naszego powiatu jest długotrwałe utrzymywanie się niekorzystnych cech w strukturze bezrobocia, do których w szczególności zaliczamy wysoki udział, w łącznej liczbie zarejestrowanych, osób długotrwale bezrobotnych oraz osób z niskimi kwalifikacjami lub ich brakiem.

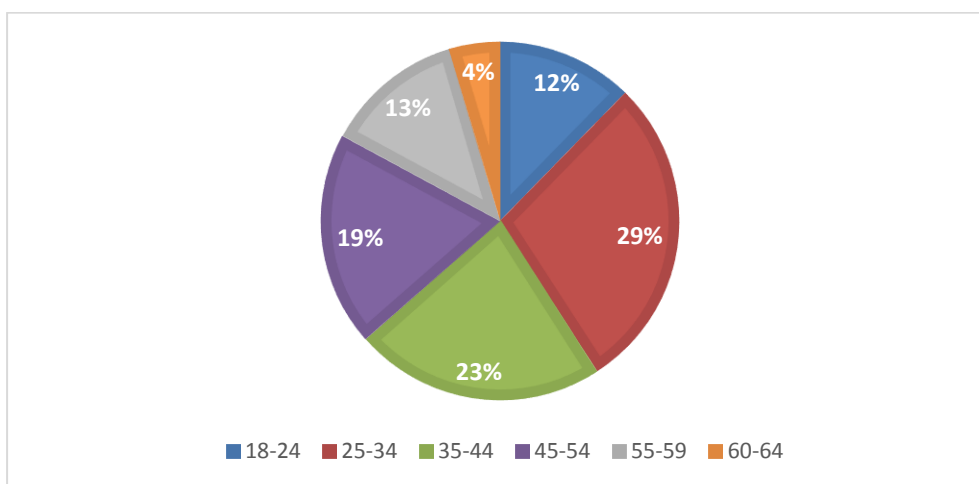


Dużą grupę stanowią osoby długotrwale bezrobotne – osoby przebywające w ewidencji urzędu łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych. Stanowią oni 65,2% ogółu zarejestrowanych.

Osoby zamieszkałe na terenach wiejskich stanowią ponad 52,6% ogółu bezrobotnych. Jedną z barier w podejmowaniu zatrudnienia przez osoby zamieszkujące tereny wiejskie jest brak połączeń komunikacyjnych.

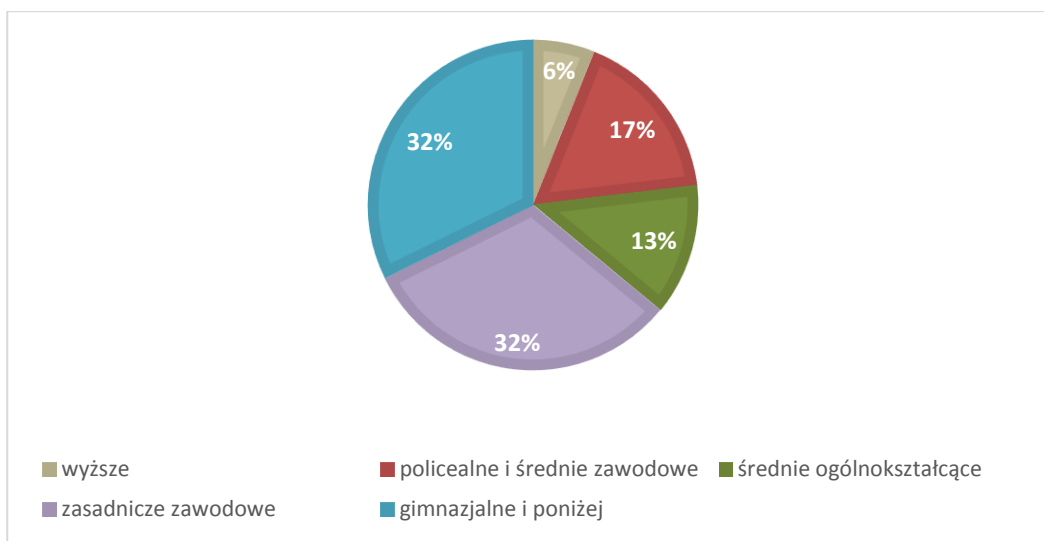
g) bezrobotni w podziale na niżej wymienione kategorie:

➤ wg grup wiekowych



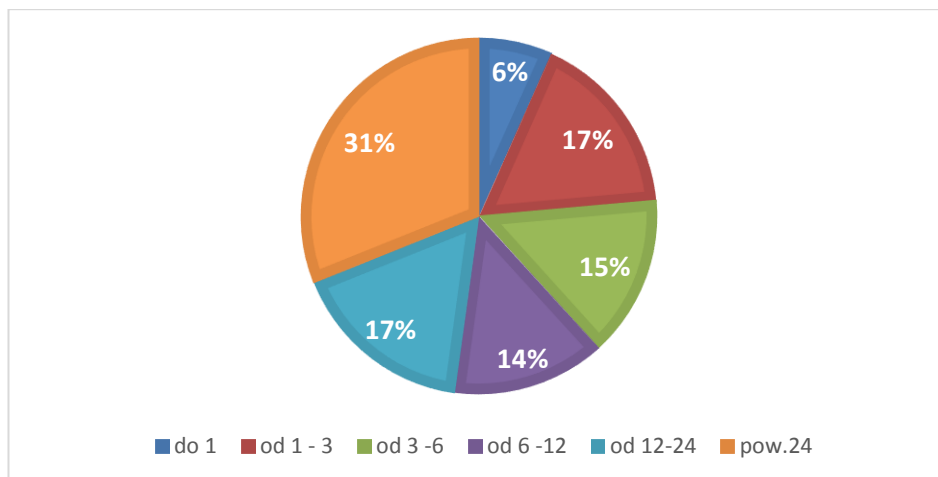
W podziale na wiek najliczniejszą grupę stanowią osoby bezrobotne w przedziale 25-34 lata. Ludzie młodzi do 25 roku życia stanowią 12% ogółu zarejestrowanych w urzędzie. Są to osoby najbardziej mobilne. Do nich również skierowanych jest najwięcej programów aktywizacji zawodowej np. bony, praca dla młodych, umowy stażowe.

➤ wg poziomu wykształcenia



Jedną z najtrudniejszych grup do aktywizacji zawodowej są osoby bez wyuczonego zawodu tj. osoby z wykształceniem ogólnokształcącym (13%) oraz z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (32%).

➤ wg czasu pozostawania w ewidencji urzędu (od ostatniej rejestracji)



Przeszkodą w aktywizacji zawodowej jest długotrwałe pozostawanie bez pracy. Osoby przebywające w ewidencji 2 lata i dłużej stanowią 31% ogółu bezrobotnych.

h) stan bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu z wyszczególnieniem osób uprawnionych do zasiłku.

Lp.	Poszczególne Gminy	Liczba mieszkańców poszczególnych Gmin		Udział % grupy do ogółu	Ogólna liczba osób bezrobotnych	Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku		Udział % grupy do ogółu
		Ogółem	kobiet			Ogółem	kobiet	
1.	Miasto Bartoszyce	1258	659	29,4%	4 273	221	110	5,2%
2.	Gmina Bartoszyce	926	479	21,7%		137	51	3,2%
3.	Miasto i Gmina Bisztynek	497	258	11,6%		87	33	2,0%
4.	Miasto i Gmina Sępól	573	306	13,4%		106	44	2,5%
5.	Miasto Górowo Iławeckie	290	151	6,8%		56	30	1,3%
6.	Gmina Górowo Iławeckie	729	396	17,1%		99	36	2,3%
RAZEM :		4 273	2 249	100		706	304	16,5%

Najliczniejszą grupę stanowią mieszkańcy miasta Bartoszyce 29,4 %, a najmniejszą mieszkańcy miasta Górowo Iławeckie – 6,8 %. Osoby z prawem do zasiłku to 16,5 % wszystkich zarejestrowanych.

III. Środki Funduszu Pracy w 2017 r.

1. Fundusz Pracy (FP) jest to krajowe źródło finansowania działań w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Tworzony jest ze składek pracodawców. Jako państwowy fundusz celowy pozostaje pod nadzorem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Zasady jego dysponowania (wydatkowania) określa:

- ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- rozporządzenie w sprawie algorytmu ustalania kwot środków FP na finansowanie zadań w województwie,
- rozporządzenie w sprawie szczegółowych zasad gospodarki finansowej Funduszu Pracy.

Wysokość środków FP możliwych do wydatkowania w danym roku budżetowym określa Parlament RP uchwalając ustawę budżetową, której integralną część stanowi plan finansowy Funduszu Pracy. Plan wg zadań obejmuje:

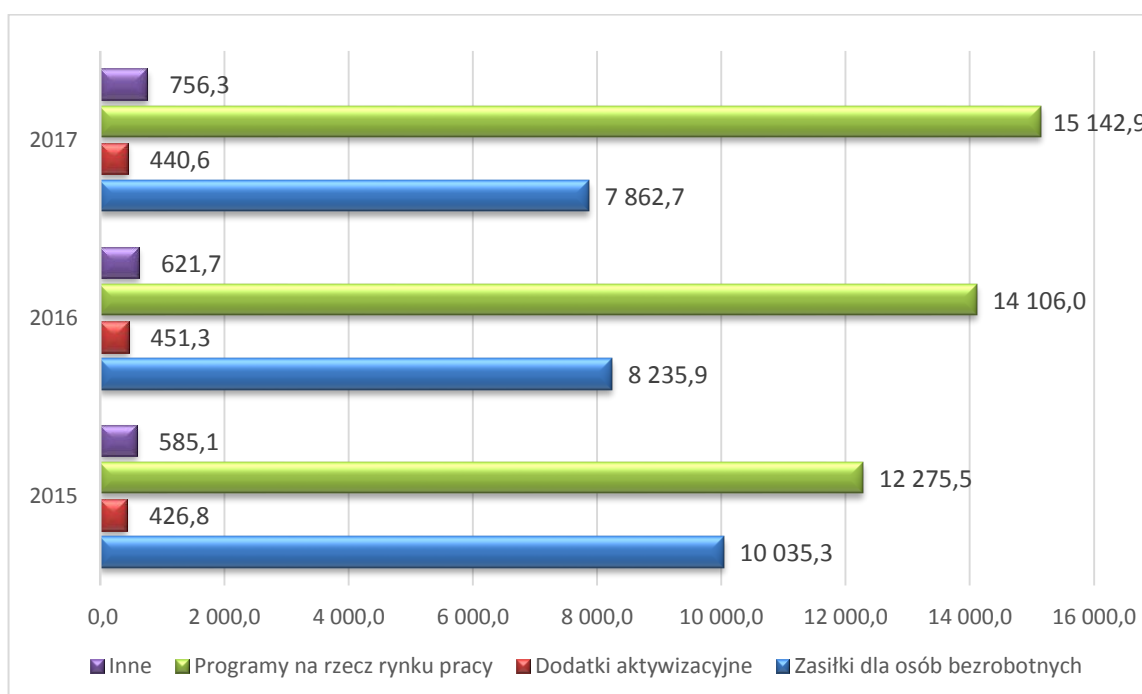
- kwoty środków FP na wypłatę **zasiłków** dla bezrobotnych (pasywna forma wsparcia) i innych obligatoryjnych świadczeń, które są przekazywane samorządom powiatów do wysokości faktycznych potrzeb (np. **dodatki aktywizacyjne**, składki na ubezpieczenie zdrowotne osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku),
- kwoty środków FP (limity) na realizację **programów rynku pracy** na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (aktywne formy wsparcia – np. szkolenia, staże, prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, wyposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego),
- kwoty środków FP (limity) na realizację **innych zadań** fakultatywnych (np. koszty wezwań, koszty systemu teleinformatycznego, koszty szkolenia kadr zatrudnienia),
- kwoty środków FP na realizację innych zadań finansowanych z tego źródła (np. Krajowy Fundusz Szkoleniowy).

2. Wydatki Funduszu Pracy w PUP Bartoszyce w podziale na wybrane zadania w latach 2015-2017

Lp.	Rodzaj wydatków	2015 r.	2016 r.	2017 r.
1.	Zasiłki dla osób bezrobotnych	10 035,3	8 235,9	7 862,7
2.	Dodatki aktywizacyjne	426,8	451,3	440,6
3.	Programy rynku pracy	12 275,5	14 106,0	15 142,9
4.	Inne	585,1	621,7	756,3
Ogółem:		23 322,7	23 414,9	24 202,5

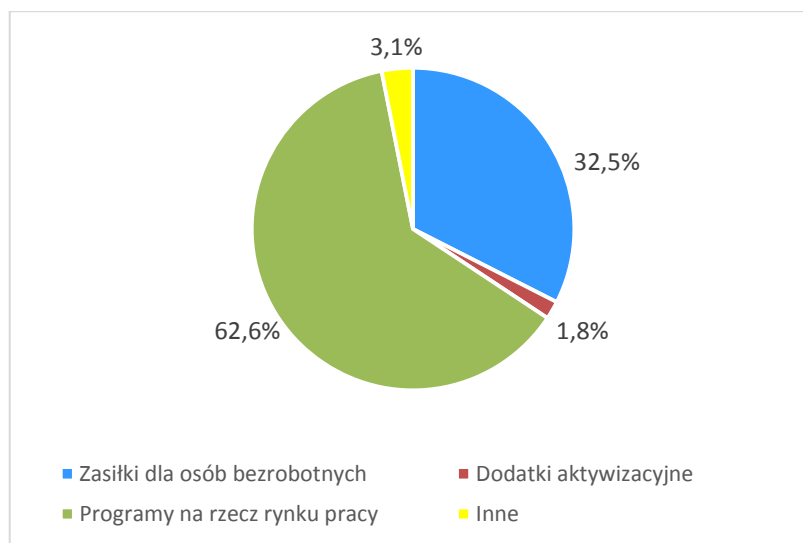
Wydatki ogółem poniesione w roku 2017 są wyższe w porównaniu do roku 2016 o 787,6 tys. zł., a do 2015 roku o 879,8 tys. zł.

Kwota przeznaczona na zasiłki w 2017 r. w zestawieniu z rokiem 2015 to spadek o 2.172,6 tys. zł. Kwota wydatkowana na aktywizację zawodową (programy rynku pracy) wzrasta – omawiany rok w porównaniu do 2015 to więcej o 2.867,4 tys. zł.



Kwota wydatków na programy rynku pracy z roku na rok wzrasta, natomiast kwota wypłaconych zasiłków z roku na rok maleje.

3. Wydatki FP w PUP Bartoszyce w 2017 roku



Wydatki ogółem w omawianym roku stanowił kwotę w wysokości **24.202,5 tys. zł.**

Najwyższą kwotę przeznaczono na programy rynku pracy.

4. Zasiłki dla osób bezrobotnych

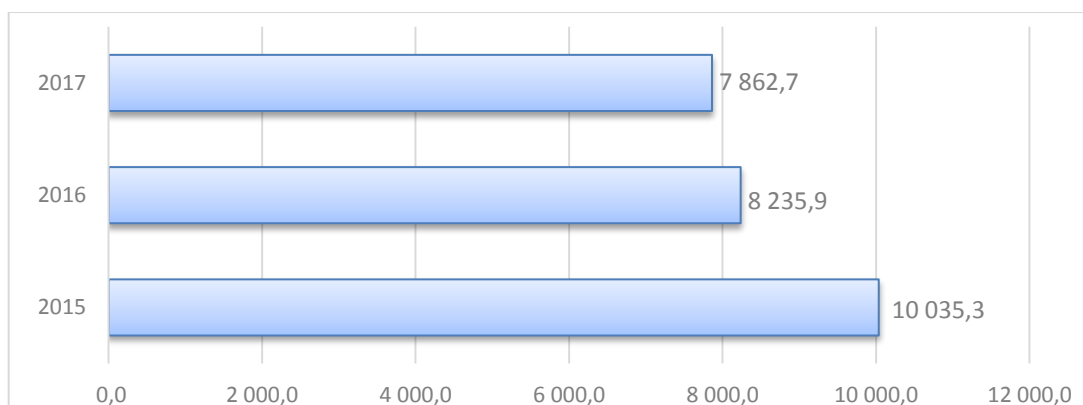
Jedną z form pomocy osobom, które utraciły pracę jest przyznawanie zasiłku dla bezrobotnych. Zasiłek przysługuje osobie, która w okresie 18 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień zarejestrowania, przepracowała co najmniej 365 dni (była zatrudniona i osiągała wynagrodzenie w kwocie co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę). Na koniec 2017 r. uprawnionych do pobierania zasiłku było 706 osób bezrobotnych, co stanowiło 16,5% ogółu zarejestrowanych (rok 2016 – 792 osoby). Okres pobierania zasiłku w powiecie bartoszyckim wynosi 365 dni (stopa bezrobocia ponad dwukrotnie wyższa od wskaźnika wyliczanego dla kraju) i jest wypłacany w różnej wysokości, uzależnionej również od stażu pracy.

Obowiązujące stawki zasiłków dla bezrobotnych nie zmieniły się od 01.06.2014 r.

Lp.	Rodzaje zasiłków	Wysokość zasiłku w zł. (brutto)	Wysokość zasiłku w zł. (netto)
1.	Zasiłek obniżony – 80% - (staż pracy do 5 lat) - w okresie pierwszych trzech miesięcy - w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	664,90 522,10	583,06 468,11

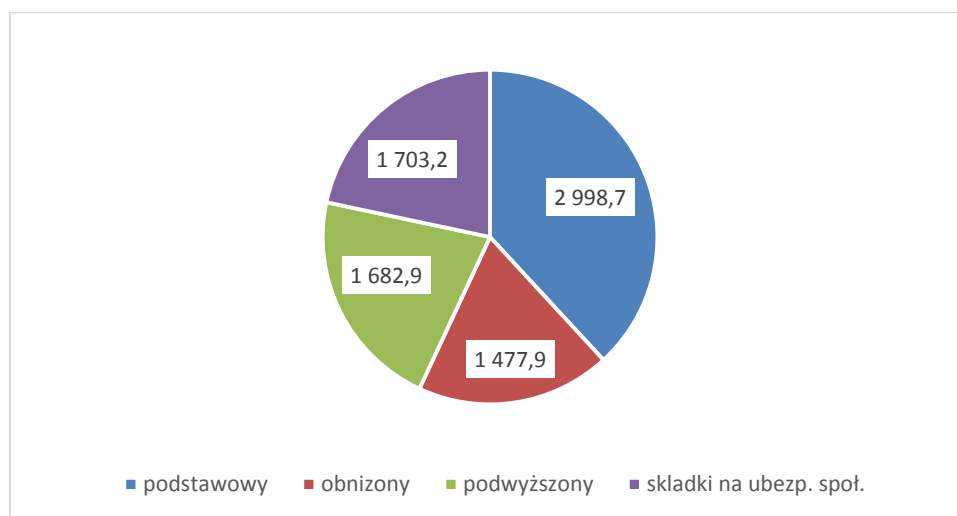
2.	Zasiłek podstawowy – 100% - (staż pracy od 5 do 20 lat) - w okresie pierwszych trzech miesięcy - w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	831,10 652,60	717,30 572,87
3.	Zasiłek podwyższony – 120% - (staż pracy od 20 lat) - w okresie pierwszych trzech miesięcy - w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	997,40 783,20	851,63 678,71

Kwoty zasiłków wypłaconych w okresie 2015-2017



Na wypłatę zasiłków urząd pracy wydatkował w 2017 r. kwotę w wysokości **7.862,7 tys. zł.** co stanowiło 32,5% wydatków FP w danym roku. W porównaniu do 2016 r. wypłacono mniej zasiłków o 373,2 tys. zł.

Zasiłki w 2017 roku



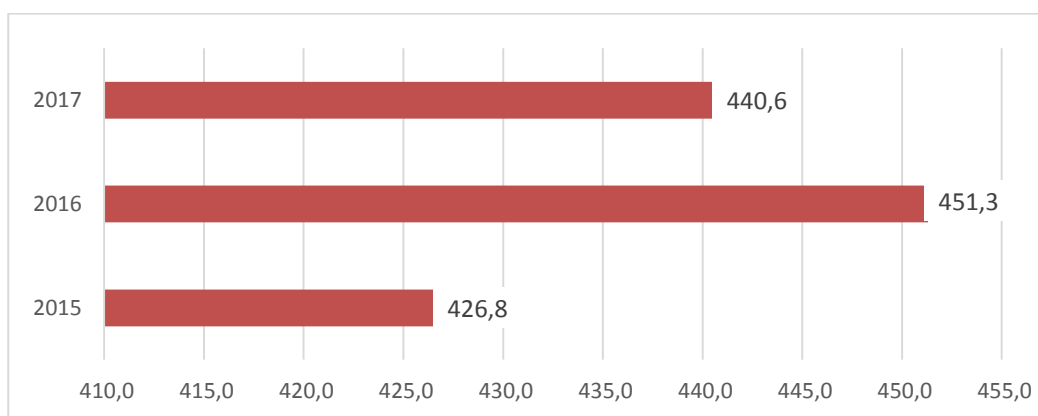
Najwyższą kwotę stanowią zasiłki wypłacone w wysokości podstawowej tj. 100% (osoby ze stażem pracy od 5 do 20 lat) .

5. Dodatki aktywizacyjne

W 2017 roku 380 osób posiadało uprawnienia do dodatku aktywizacyjnego (rok 2016 – 381 osób). Dodatek to kwota wypłacana osobie, która będąc bezrobotnym, posiadającym prawo do zasiłku:

- podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową z własnej inicjatywy i w tym przypadku dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości do 50% zasiłku, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek,
- podjęła zatrudnienie w wyniku skierowania urzędu w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę i w tym przypadku dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości stanowiącej różnicę pomiędzy minimalnym wynagrodzeniem za pracę a wynagrodzeniem otrzymywanym, nie więcej niż 50% zasiłku, przez okres w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

Jest to świadczenie przyznawane na wniosek osoby bezrobotnej. Wydatki na ten cel w 2017 r. stanowiły kwotę w wysokości **440,6 tys. zł.** (ok. 1,8% FP) . Rok 2016 451,3 tys. zł. (ok. 1,9% FP).



Środki finansowe wypłacone w ramach dodatków aktywizacyjnych w omawianym roku są o ponad 10 tys. zł mniejsze niż w 2016 roku i większe o 13,8 tys. zł w zestawieniu z rokiem 2015.

- a) programy rynku pracy związane głównie z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych – wydatki ponoszone na organizację prac interwencyjnych, robót publicznych,

szkoleń zawodowych, umów stażowych, refundacja kosztów utworzenia stanowisk pracy, środki finansowe na rozpoczęcie działalności gospodarczej itd.

W 2017 roku PUP wydatkował na programy rynku pracy **15.142,9. tys. zł.** (w tym: 170,5 tys. zł. Krajowy Fundusz Szkoleniowy). Rok 2016 to kwota 14.106,0 tys. zł. (w tym: 162,9 tys. zł. - Krajowy Fundusz Szkoleniowy).

- b) inne wydatki związane z funkcjonowaniem urzędu np. koszty wezwań, zawiadomień, koszty komunikowania się z bezrobotnymi i pracodawcami, utrzymanie systemów teleinformatycznych. W 2017 roku urząd wydatkował środki na ww. cel w wysokości 756,3 tys. zł. co stanowiło 3,1 % FP. Rok 2016 to kwota 621,7 tys. zł.

6. Składki zdrowotne

Urząd pracy w ramach zadań zleconych przez Wojewodę Warmińsko-Mazurskiego opłaca dodatkowo składki zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku. W 2017 roku była to kwota 3.169,7 tys. zł. W 2016 r. 3.165,6 tys. zł. , a w 2015 roku - 3.174,1 tys. zł.

IV. Programy rynku pracy

Jednym z działów Powiatowego Urzędu Pracy w Bartoszycach jest Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ).

CAZ realizuje programy rynku pracy w zakresie usług i instrumentów rynku pracy.

- a) *Usługi Rynku Pracy*, to: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, organizacja szkoleń (kadra: pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjalista ds. rozwoju zawodowego).
- b) *Instrumenty Rynku Pracy*, to organizacja programów rynku pracy, takich jak: staże, bony stażowe, prace interwencyjne, bony na zatrudnienie, roboty publiczne, zwrot kosztów dojazdów do pracy lub zakwaterowania, bony na zasiedlenie, prace społecznie użyteczne, dotacje dla pracodawców na wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy oraz dotacje dla osób bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej (kadra: specjaliści ds. poszczególnych programów).

1. Usługi rynku pracy

a) *pośrednictwo pracy*

Ze względu na złożoność przyczyn i uwarunkowań problemu bezrobocia, służby zatrudnienia nie są w stanie go zlikwidować. Jednak poprzez swoje działania mogą je ograniczać oraz łagodzić jego skutki. Jedynym z rozwiązań jest współfinansowanie tworzenia nowych miejsc pracy przy wsparciu środków Funduszu Pracy - programy rynku pracy.

Powiat bartoszycki to trudny rynek, na którym dużych firm o charakterze przemysłowym jest niewiele. Głównym pracodawcą pozostaje sektor publiczny, w tym instytucje zaliczane do sfery budżetowej.

Pomimo wysiłków ze strony urzędu w celu ograniczania bezrobocia, pozyskiwana ilość wolnych miejsc pracy zdecydowanie była nieadekwatna do ilości osób zarejestrowanych w PUP.

Dodatkowo nie każda osoba bezrobotna mogła brać udział w programach rynku pracy. Oferty pracy i aktywizacji zawodowej współfinansowane ze środków Funduszu Pracy otrzymują bezrobotni, dla których określono II profil pomocy (na koniec 2017 r. była to grupa 2.906 osób, co stanowiło 68% ogółu zarejestrowanych).

W roku 2017 urząd miał do dyspozycji 1.772 wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej - 291 miejsc mniej niż w roku poprzednim.

Nowelizacja ustawy z 2014 roku wprowadziła funkcję doradcy klienta, przez co na pośredników pracy nałożono obowiązek pełnienia funkcji:

- doradcy klienta indywidualnego, polegającej na stałej opiece nad bezrobotnym i poszukującym pracy, ustalanie profilu pomocy, przygotowanie i nadzór nad realizacją indywidualnego planu działania (IPD) oraz świadczenie podstawowych usług rynku pracy i ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie,
- doradcy klienta instytucjonalnego, która obejmuje stałą współpracę z pracodawcą w zakresie pomocy określonej w ustawie, ustalanie zapotrzebowania na nowych pracowników i pozyskiwanie ofert pracy oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie.

Pośrednicy pracy w omawianym roku przeprowadzili 206 wizyt w zakładach pracy, przez co pozyskali dodatkowo 94 oferty pracy. Na wniosek pracodawców zorganizowano 6 giełd pracy, polegających na bezpośrednim spotkaniu pracodawcy z osobami bezrobotnymi, spełniającymi wymagania określone w ofercie pracy, w których uczestniczyło łącznie 139 osób bezrobotnych. Obsługa osób bezrobotnych w PIK w Bisztynku, Górowie Iławeckim oraz Sępólnie powodowała utrudnienia kontaktów osobistych z pracodawcami, dlatego pośrednicy pracy pozostawali w stałym kontakcie z nimi poprzez wymianę informacji drogą telefoniczną i e-mailową.

W roku 2017, tak jak rok wcześniej, pośrednicy pracy przeprowadzili badanie wśród lokalnych pracodawców, które jest elementem niezbędnym na potrzeby Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Pracodawcy wskazani do badania zostali losowo wybrani przez MRPiPS z rejestru Głównego Urzędu Statystycznego. Przeprowadzenie badania w formie ankiety polegało na wypełnieniu przez pośrednika pracy danych uzyskanych w rozmowie telefonicznej z pracodawcą nt. bieżącego i planowanego poziomu zatrudnienia w firmie. Do badania dla PUP Bartoszyce wytypowano ogółem 111 przedsiębiorstw, z których 36 odmówiło udziału w ankiecie (pomimo informacji o anonimowości).

Kolejnym badaniem, które odbywa się od roku 2015 we wszystkich powiatach kraju, jest Barometr zawodów. Jest ono uzupełnieniem Monitoringu zawodów deficytowych

i nadwyżkowych i jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą sytuacji w zawodach w 2017 r. Analizie poddano 170 zawodów (zgodnie z Klasyfikacją zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy), które są aktualizowane rokrocznie. Panel ekspertów, w skład którego wchodził doradca klienta indywidualnego i instytucjonalnego PUP, pod kierunkiem koordynatora wojewódzkiego (przedstawiciel WUP), opracował prognozę dla powiatu bartoszyckiego na rok 2018. Zawody sklasyfikowano w trzy grupy tj. zawody deficytowe charakteryzujące się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż średni stan bezrobotnych mogących podjąć pracę, zawody zrównoważone, czyli takie, w których liczba ofert pracy będzie się utrzymywała na poziomie podobnym do liczby osób mogących podjąć zatrudnienie oraz zawody nadwyżkowe, które oznaczają przewagę liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy. Podsumowaniem badania jest Raport przedstawiający wyniki uzyskane w trakcie prac panelu ekspertów – *Barometr zawodów 2018 powiat bartoszycki*.

Jeden z pośredników pracy urzędu – asystent EURES realizował zadania w zakresie podejmowania pracy za granicą u pracodawców zagranicznych oraz wykonywania pracy przez cudzoziemców w Polsce.

- praca za granicą – PUP Bartoszyce współuczestniczył przy realizacji pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia). Sieć EURES tworzą publiczne służby zatrudnienia państw członkowskich Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz inne uprawnione organizacje na poziomie lokalnym, regionalnym, krajowym i unijnym działające w obszarze zatrudnienia. Usługi sieci EURES są ogólnodostępne i skierowane do poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego państwa członkowskiego w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z innego państwa członkowskiego. Oferty pracy od pracodawców zagranicznych rejestrują Wojewódzkie Urzędy Pracy. PUP-y transferują je bezpośrednio do systemu Syriusz SDT. i upowszechniają dla osób poszukujących pracy min. na tablicach ogłoszeń urzędu oraz poprzez bezpośredni kontakt z pośrednikiem pracy. W roku 2017 zarejestrowano 1.054 oferty pracy na 6.434 miejsca pracy.
- praca cudzoziemców w Polsce – do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy min. realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium RP. W roku 2017 urząd zarejestrował

168 oświadczeń pracodawców o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelom Republiki: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy na okres nieprzekraczający 6 miesięcy (w ciągu kolejnych 12 miesięcy) bez konieczności uzyskania pozwolenia na pracę. Przeważająca większość oświadczeń dotyczyła zatrudnienia obywateli Ukrainy (146) a następnie Białorusi (13). Pracodawcy oferowali zatrudnienie przede wszystkim w budownictwie, handlu, rolnictwie oraz transporcie.

b) poradnictwo zawodowe

W omawianym roku usługi poradnictwa zawodowego były świadczone w niżej wymienionych formach:

- poradnictwo indywidualne – tą formą pomocy objęto 1.603 osoby, w tym 702 kobiety. Największą grupą były osoby długotrwale bezrobotne - 948 osób, osoby do 30 roku życia – 419, natomiast powyżej 50 roku życia – 397 osób;
- poradnictwo grupowe zorganizowano dla 21 grup. Zadaniemi objęto łącznie 111 osób, w tym 61 kobiet. Liczną grupę ponownie stanowiły osoby długotrwale bezrobotne (77 osób). Tematyką warsztatów było: *„Rynek pracy - jak i gdzie szukać pracy?”*, *„Wzmocnienie poczucia własnej wartości”*, *„Moje mocne strony miernikiem sukcesu w poszukiwaniu zatrudnienia”*, *„Warsztat samopoznania”*, *„Kreowanie wizerunku zawodowego w dokumentach aplikacyjnych”* oraz *„Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych – odkryj swój potencjał zawodowy”*;
- badania testowe – tym wsparciem objęto 141 osób bezrobotnych. Kobiety stanowiły 37,6% ogółu badanych. Stwierdzenie predyspozycji zawodowych, odbywało się poprzez badania zainteresowań zawodowych i preferowanych przez osobę bezrobotną warunków pracy, za pomocą tzw. Wielowymiarowego Kwestionariusza Preferencji (WKP) oraz Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych (KZZ). Do wykonywania badań niezbędne są odpowiednie uprawnienia, które doradcy zawodowi PUP nabyli po odbyciu określonych szkoleń.
- informacja zawodowa:
 - w formie indywidualnej – z tej usługi skorzystało 816 osób, w tym 356 kobiet. Tematy były bardzo zróżnicowane, wynikały głównie z potrzeb osób bezrobotnych,

zgłaszających się do doradcy zawodowego i dotyczyły głównie rynku pracy, możliwości szkolenia/kształcenia, samozatrudnienia itp.;

- w formie grupowej - utworzono 203 grupy dla 1.651 osób (w tym 747 kobiet). Tematyka obejmowała formy pomocy dostępne w PUP, szczegółowo omawiano usługi i instrumenty rynku pracy, wsparcie uzyskiwane w ramach projektów unijnych oraz sytuację na lokalnym rynku pracy. Zagadnienia zostały podzielone na trzy tematy: „*Kompendium osoby bezrobotnej*”, „*Możliwości podnoszenia kwalifikacji zawodowych przy pomocy PUP*” oraz spotkania skierowane wyłącznie do osób młodych - „*Dodatkowe instrumenty rynku pracy skierowane do osób do 30 roku życia*”. Uczestnikami były w większości osoby długotrwale bezrobotne – 996 osób, osoby powyżej 50 roku życia – 427 oraz do 30 roku życia – 417;

- szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy - w roku 2017 zorganizowano cztery szkolenia, których okres realizacji trwał po 3-tygodnie. Uczestniczyło w nich łącznie 37 bezrobotnych, z czego 30 osób to długotrwale bezrobotni.

Dodatkowo doradcy zawodowi urzędu świadczą usługi informacji zawodowej dla młodzieży, o które występują pedagodzy szkół gimnazjalnych oraz doradcy zawodowi i nauczyciele określonych przedmiotów szkół ponadgimnazjalnych powiatu oraz dla uczestników Warsztatów Terapii Zajęciowej. W roku 2017 przeprowadzono zajęcia:

- dla uczniów II klas Zespołu Szkół w Górowie Iławeckim - „Kompetencje i predyspozycje zawodowe” – 2 spotkania w szkole,
- dla uczniów IV klasy Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 1 w Bartoszycach – „Analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy. Formy pomocy dostępne w PUP” – 1 spotkanie w szkole,
- dla uczniów II i III klasy Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 1 w Bartoszycach – „Analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy. Nowoczesne metody poszukiwania pracy” – 2 spotkania w siedzibie PUP,
- dla uczniów III klasy Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 2 w Bartoszycach – „Trendy na rynku pracy a zapotrzebowanie na kompetencje” – 1 spotkanie w szkole,
- dla uczniów ostatnich klas Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Bartoszycach w kontekście omówienia pracy PUP, zasad rejestracji oraz form pomocy dostępnych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy - 2 spotkania w siedzibie urzędu,

- dla uczestników Warsztatów Terapii Zajęciowej funkcjonujących przy Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Bartoszycach – zajęcia grupowe o tematyce „Podstawowe zagadnienia rynku pracy” – 1 spotkanie w siedzibie WTZ.

Realizacja zadań z obszaru poradnictwa zawodowego stanowiła w minionym roku główną, ale nie jedyną część pracy wykonywanej przez doradców zawodowych. W związku z przypisaniem im funkcji doradcy klienta indywidualnego – obsługa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w zakresie aktywizacji zawodowej (ok. 200 osób zarejestrowanych, przypadających na jednego doradcę zawodowego), wymagała umiejętności organizacji pracy doradcy klienta z pracą doradczą na rzecz osób zarejestrowanych w urzędzie.

c) szkolenia zawodowe

Szkolenia oznaczają pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenia umiejętności i kwalifikacji zawodowych ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy.

Od 2011 roku urząd organizuje szkolenia osób bezrobotnych w systemie indywidualnym pod potrzeby pracodawców. Podstawą do skierowania jest wniosek osoby bezrobotnej z potwierdzeniem zatrudnienia od przyszłego pracodawcy. W omawianym roku urząd pracy objął szkoleniami 85 osób (11 kobiet), w tym 2 osoby bezrobotne niepełnosprawne oraz 1 mężczyznę posiadającego status poszukującego pracy (szkolenie finansowane było ze środków PFRON). Wśród osób uczestniczących w szkoleniach 32 osoby były z grupy wiekowej 25-34, co stanowiło 37,6% ogółu. Młodzi ludzie do 25 roku życia stanowili grupę 21 osób – 24,7%.

W przeciągu całego roku urząd pracy zorganizował w 18 instytucjach szkoleniowych 79 szkoleń, w których udział zakończyło 82 uczestników (11 kobiet). Najwięcej, ponieważ 50 zorganizowanych, szkoleń trwało od 25 do 80 godzin. W takich szkoleniach udział wzięło łącznie 54 uczestników.

Obszary szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy w 2017 r.

Lp.	Nazwa kierunku szkolenia (zakres tematyczny szkoleń)	Liczba osób, które ukończyły szkolenie			Liczba osób zatrudnionych			Wskaźnik efektywność zatrudnienia
		kobiety	mężczyźni	razem	kobiety	mężczyźni	razem	
1.	Transport (prawo jazdy i pokrewne), obsługa/ operator maszyn i urządzeń, wulkanizacja	2	64	66	0	28	28	42,50%
2.	Biuro (asystent, grafika, projektowanie, języki obce, kosztorysowanie itp.), księgowość, magazynier, komputer	2	0	2	2	0	2	100,00%
3.	Spawacz, obróbka drewna i metalu, szutnik	0	3	3	0	0	0	0,00%
4.	Usługi (ochroniarz, wizaż, strzyżenie, rękodzieło, wideofilmowanie, mechanik, renowacja, itp.)	5	1	6	3	1	4	66,50%
5.	Opieka, służba zdrowia, rekreacja	2	0	2	2	0	2	100,00%
6.	Pozostałe (strażak, florysta, palacz, ratownik, instruktor, agent, pilot, diagnosta, uprawnienia elektryczne i inne)	0	3	3	0	2	2	66,70%
Ogółem		11	71	82	7	31	38	46,30%

Szkolenia wynikały z zapotrzebowania zgłaszanego przez pracodawców na konkretne umiejętności czy kwalifikacje. Głównymi kierunkami szkoleń było zdobycie przez bezrobotnych uprawnień kierowców różnych kategorii. W tych przypadkach dobór jednostek szkoleniowych odbywał się na podstawie wewnętrznej procedury PUP. Polegała ona na rozeznaniu rynku usług szkoleniowych w przedmiotowym zakresie, a następnie ocenie złożonych ofert, dokonywanej raz na pół roku przez Komisję, powołaną Zarządzeniem Dyrektora PUP z dnia 26.06.2015 r. W jej skład wchodziło 4 pracowników urzędu oraz przedstawiciel Starostwa Powiatowego w Bartoszycach.

Nie wszystkie osoby podjęły pracę po ukończonym kursie (*wskaźnik efektywności zatrudnienia liczony jest w okresie 3 miesięcy od daty zakończenia udziału w szkoleniu*), jednakże uzyskane kwalifikacje lub uprawnienia zwiększały atrakcyjność osób bezrobotnych na rynku pracy, tym samym przyczyniały się do znalezienia zatrudnienia w późniejszym terminie.

2. Instrumenty rynku pracy

a) *staż*

Staż oznacza nabywanie przez osoby bezrobotne umiejętności praktycznych do wykonywania pracy, przez realizowanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą.

W 2017 roku urząd pracy na staż skierował 210 osób bezrobotnych, w tym 174 kobiety. Ogółem w umowach stażowych udział wzięło 221 osób, w tym 1 osoba nowo skierowana ze statusem poszukujący pracy na staż finansowany ze środków PFRON, a 10 przechodzących z umów z 2016 r. Wśród odbywających staż 13 osób miało orzeczenie o niepełnosprawności.

b) *prace interwencyjne*

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę na umowę o pracę, w ramach umowy o dofinansowania części kosztów zatrudnienia, zawartej pomiędzy PUP a pracodawcą. Rodzaj refundacji w ramach prac interwencyjnych tj. okres refundacji (np. 6, 12, 18, 24 miesiące) i wysokość zwracanej pracodawcy kwoty uzależniony jest od okresu umowy o pracę zawartej z pracownikiem (np. 9, 15, 18, 24 lub 30 miesięcy), wymiaru zatrudnienia – pełen lub 0,5 etatu oraz od warunków, jakie musi spełniać skierowana w ramach prac interwencyjnych osoba bezrobotna (profil II pomocy, wiek). Wysokość refundowanych środków finansowych nie przekracza jednak kwoty zasiłku dla bezrobotnych (100%) lub kwoty 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz składki ubezpieczenia społecznego, naliczonej od wysokości zwracanej części wynagrodzeń.

Tę formę wsparcia w 2017 roku rozpoczęło 320 osób, w tym 152 kobiety. Biorąc pod uwagę umowy z poprzednich lat w pracach interwencyjnych udział brały łącznie 626 osoby, co stanowi ponad 25,4% wszystkich osób bezrobotnych, objętych programami rynku pracy w omawianym roku.

c) *roboty publiczne*

W 2017 r. pracę podjęło 191 osób bezrobotnych (ten sam bezrobotny zatrudniony był w ramach więcej niż jednej umowy z PUP). Czas trwania robót, to zatrudnienie do sześciu miesięcy na umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy, gdzie urząd pracy dokonywał

refundacji płac w wysokości minimalnego wynagrodzenia i składek ZUS. Organizatorami ww. robót były urzędy miast i gmin oraz powiat (7 instytucji).

d) dotacje dla osób bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Jest to pomoc finansowa ciesząca się od kilku lat dużym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych. Dotacje są szansą na stworzenia sobie miejsca pracy (samozatrudnienie), a w przyszłości właściciel firmy może stać się pracodawcą dla kolejnych osób bezrobotnych. W 2017 roku urząd udzielił wsparcia 90 osobom (w tym 30 kobiet), które rozpoczęły działalność gospodarczą. Najczęściej nowi przedsiębiorcy na lokalnym rynku, otwierali firmy w branży usługowej tj.: handel, usługi budowlane, kosmetyczne, transportowe, mechaniczne, itp. Średnia wysokość dotacji w omawianym roku to ok. 24.000 zł. (nie więcej niż 6-krotna wysokości przeciętnego wynagrodzenia).

Zestawienie źródeł finansowania samozatrudnienia w ostatnich 3 latach (w tys. zł.)

Lp.	Źródło finansowania	2015 r.		2016 r.		2017 r.	
		Kwota	Osoby	Kwota	Osoby	Kwota	Osoby
1.	Fundusz Pracy	524,0	24	0	0	145,2	6
2.	Europejski Fundusz Społeczny	1 647,6	73	1.792,4	81	1.938,5	82
3.	Rezerwa Ministra	244,1	11	622,4	28	48,6	2
4.	PFRON	0	0	0	2**	0	0
RAZEM:		2 415,7	108	2 414,8	111	2 132,3	90

* dopłata ze środków FP do pełnej kwoty dotacji udzielonej w ramach środków pozyskanych z Rezerwy.

** kwota 90,000 zł. Dotacje udzielone ze środków PFRON płacone przez PCPR B-ce.

e) prace społecznie użyteczne

Są to prace wykonywane przez osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku, będące jednocześnie świadczeniobiorcami opieki społecznej. Organizowane są przez gminy w jednostkach pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statusowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Bezrobotni pracują średnio 2 godziny dziennie - 10 godzin tygodniowo, a w miesiącu czas zatrudnienia nie może przekroczyć 40 godzin. Za godzinę pracy bezrobotny otrzymywał wynagrodzenie w kwocie 8,10 zł. (60% koszty PUP, 40% koszty gminy). Cechą charakterystyczną wykonywania tych

prac jest to, że osoba skierowana może być zatrudniona kilka razy w roku (w zależności od potrzeb organizatora). W omawianym roku w ramach tej formy wsparcia, zatrudnionych zostało 268 bezrobotnych (w tym 215 kobiet).

f) *praca dla młodych*

W 2017 r. PUP rozpoczął realizację nowego programu pn. „Praca dla młodych”, na który otrzymał limit środków w kwocie – 2.936,4 tys. zł. Program przewidywał aktywizację zawodową osób do 30 roku życia. W ramach umowy zawartej na okres 24 m-cy, urząd refunduje pracodawcy, przez pierwsze 12 miesięcy, kwotę 1.830,00 zł., oraz składki na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Pozostały okres umowy (kolejne 12 miesięcy) to koszty pracodawcy. W ramach tego programu zatrudnienie podjęło 167 osób, w tym 84 kobiet. Biorąc pod uwagę umowy z 2017 roku w ramach programu udział brały łącznie 355 osób, w tym 187 kobiet.

Grupy zawodowe		S	K	O	K
1	Specjaliści , w tym: grafik komputerowy, projektant, asystenci i pomoce nauczyciela lekarz weterynarii, fizjoterapeuta, asystenci stomatologiczni, specjaliści ds. obsługi klienta, pracownicy specjalni oraz psycholodzy, urzędnicy i kierownicy	9	8	27	25
2	Technicy i inny średni personel , w tym: kosztorysanci, technicy farmacji, dietetycy, księgowi, agenci ubezpieczeniowi, spedytorzy, asystenci i opiekunowie oraz animatorzy kultury.	13	10	32	27
3	Pracownicy biurowi , w tym: asystenci prawni, pracownicy biurowi, referencji, młodszy specjaliści, pomoce administracyjne, recepcjoniści, magazynierzy i kasjerzy walutowi.	26	14	51	32
4	Pracownicy usług i sprzedawcy , w tym: doradcy klienta, fryzjerzy, handlowcy, kasjerzy, kelnerzy i barmani, konsultanci, kosmetyczki, kucharze, pracownicy fizyczni, przedstawiciele handlowi, specjaliści ds. sprzedaży, sprzedawcy i żałobnicy.	53	44	111	90
5	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy , w tym: pracownicy ubojni, dojarze, pracownicy hodowli zwierząt, specjaliści służby leśnej.	1	0	4	0
6	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy , w tym: brukarze, blacharze samochodowi, elektromechanicy, elektrycy, ślusarze, mechanicy, serwisanci, pracownicy budowlani i gospodarczy, robotnicy drogowi.	38	1	68	2
7	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń w tym: kierowcy, operatorzy maszyn i urządzeń, monterzy	18	1	48	2
8	Pracownicy wykonujący inne prace proste , w tym: dostawca potrwa, pomoc kuchenna, pokojowa.	9	6	14	9
RAZEM :		167	84	355	187

Najczęściej młodzi ludzie pracowali jako sprzedawca, mechanik samochodowy, pracownik biurowy, kierowca oraz pracownik gospodarczy i robotnik budowlany.

g) dotacje dla pracodawców na wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy

W 2017 roku dotacje na zwrot kosztów wyposażenia lub doposażenia miejsc pracy przyznano 57 pracodawcom, którzy utworzyli łącznie 112 miejsc pracy. Zawarta umowa o sfinansowanie kosztów utworzenia stanowiska pracy, zobowiązuje pracodawcę do utrzymania miejsca pracy przez okres 2 lat, a tym samym do zatrudniania osoby bezrobotnej skierowanej przez urząd pracy, zgodnie z kwalifikacjami i uprawnieniami wymaganymi przy tworzeniu stanowiska pracy. W ramach zawartych umów w roku 2017 oraz umów z poprzednich okresów zatrudnionych było 397 bezrobotnych (w tym 90 kobiet), oraz jedna osoba ze statusem poszukujący pracy (stanowisko sfinansowane ze środków PFRON).

Kwota dofinansowania w ramach wsparcia nie powinna być wyższa niż 6-krotna wysokości przeciętnego wynagrodzenia. Średnia wysokość dofinansowania pracodawcom kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy w 2017 roku to ok. 24.000 zł.

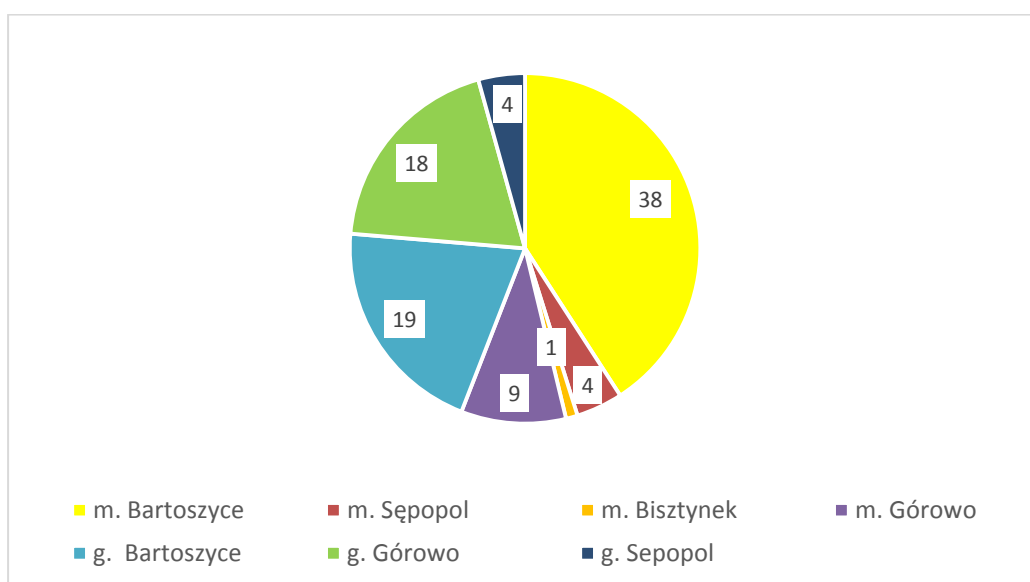
h) bony na zasiedlenie

To pomoc osobom młodym do 30 roku życia, które same znalazły pracę poza miejscem zamieszkania. Odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia w ramach bonu na zasiedlenie musi wynosić ponad 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza co najmniej 3 godziny dziennie. W okresie 8 miesięcy od dnia podpisania umowy z urzędem osoba bezrobotna musi okazać się umową o pracę lub umowami, w ramach których przepracowała łącznie 6 miesięcy. Wysokość ustawowa bonu to kwota nie wyższa jednak niż 2-krotność przeciętnego wynagrodzenia. W omawianym roku PUP przyznawanego w ramach bonu na zasiedlenie kwotę w wysokości 5.000 zł.

W 2017 roku zrealizowano bony na zasiedlenie dla 93 osób (w tym 46 kobiet). 5 osób w tym 1 kobieta dokonały zwrotu otrzymanych środków z powodu braku spełnienia warunku podjęcia zatrudnienia w ciągu 30 dni od daty otrzymania dofinansowania. Ogółem w realizacji tej formy wsparcia brało udział 136 osób (w tym 43 osoby przechodzących z 2016

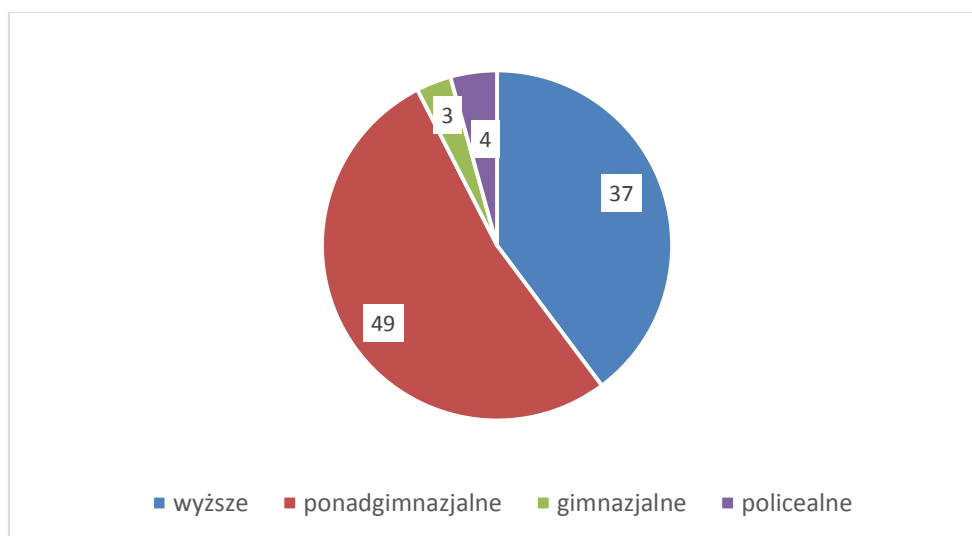
roku), z czego 80 spełniło warunek zatrudnienia min. 6 m-cy, a 67 z nich pozostało w dalszym zatrudnieniu (powyżej okresu wymaganego ustawą). 51 osób, w tym 28 kobiet realizuje jeszcze zawarte umowy (lata 2016 r. 11 – 6 k; 2017 r. 40 - 22 k).

Miejsce zamieszkania osób skierowanych w br.:



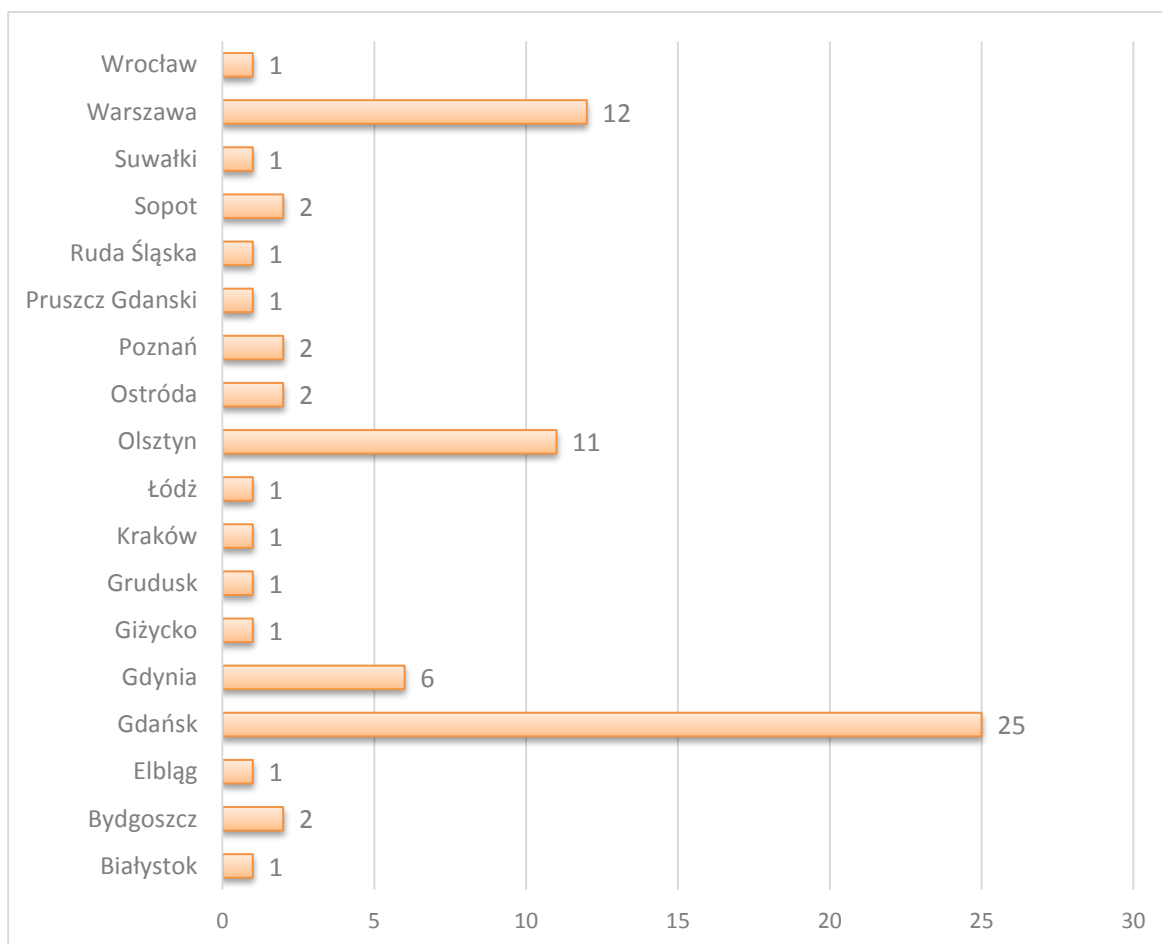
Najliczniejszą grupę bezrobotnych korzystających z tej formy pomocy stanowili mieszkańcy miasta Bartoszyce – 41% ogółu osób, którym przyznano środki finansowe na zasiedlenie.

Poziom wykształcenia osób skierowanych w br.:



Najliczniejszą grupę bezrobotnych korzystających z tej formy pomocy stanowiły osoby z wykształceniem ponadgimnazjalnym – 52,7%. Osoby z wykształceniem wyższym to 39,8% ogółu osób, którym przyznano środki finansowe na zasiedlenie.

Kierunki wyjazdów młodzieży w celu podjęcia pracy w ramach bonu na zasiedlenie:



Najczęściej młodzież podejmowała pracę w takich miastach jak Gdańsk (34,7%) korzystających z tej formy wsparcia, Warszawa (16,7%), Olsztyn (15,3%).

i) zwrot kosztów dojazdu lub zakwaterowania

Zwrot ten przysługiwał osobie bezrobotnej, która na podstawie skierowania z urzędu pracy podjęła zatrudnienie i uzyskuje wynagrodzenie nieprzekraczające 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę. Refundacja kosztów dojazdów z miejsca zamieszkania do miejsca zatrudnienia i powrotu, przysługiwała przez okres do 12 miesięcy. Tą formą wsparcia w omawianym roku łącznie objęto 27 osób.

j) kontynuowanie nauki

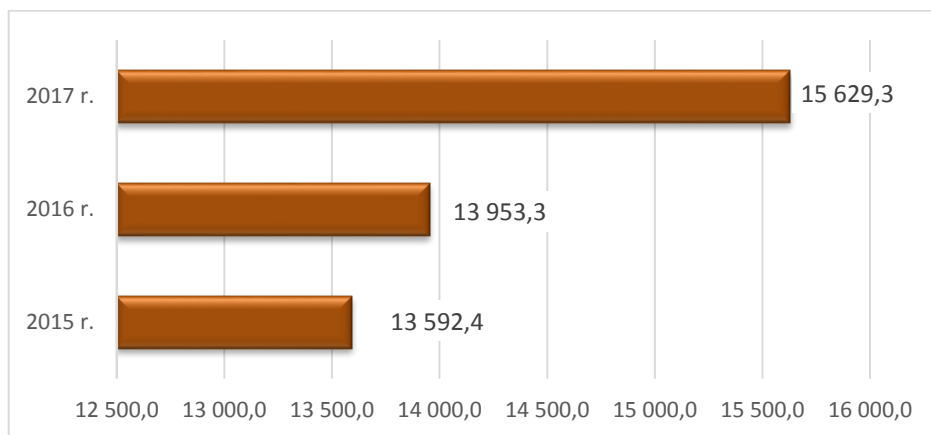
Jest to wsparcie kierowane do osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, które w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w urzędzie pracy podjęły naukę w szkole ponadgimnazjalnej dla dorosłych, będącej szkołą publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej. Z tego tytułu osoba bezrobotna otrzymuje stypendium, przez okres 12 miesięcy od daty rozpoczęcia nauki. Przysługuje ono jednak pod warunkiem nieprzekroczenia wysokości dochodu na osobę w rodzinie w rozumieniu przepisów ustawy o pomocy społecznej. Do dochodu nie wlicza się kwoty tego stypendium. W 2017 roku z tej formy pomocy skorzystały 2 osoby.

Osoby bezrobotne uczestniczące w programach
rynku pracy w 2017 roku

Lp.	Program rynku pracy	Osoby skierowane z 2017 r.	Osoby przechodzące z poprzednich okresów	Osoby objęte aktywizacją zawodową
1.	Staż	210	10	220
2.	Szkolenia	85	0	85
3.	Prace interwencyjne	320	306	626
4.	Praca dla młodych	167	188	355
5.	Roboty publiczne	191	0	191
6.	Prace społecznie -użyteczne	268	0	268
7.	Dotacje dla osób bezrobotnych	90	121	211
8.	Dotacje na wyposażenie/ doposażenie miejsc pracy	182	215	397
9.	Bony na zasiedlenie	93	43	136
10.	Kontynuowanie nauki	0	2	2
RAZEM :		1 606	885	2 491

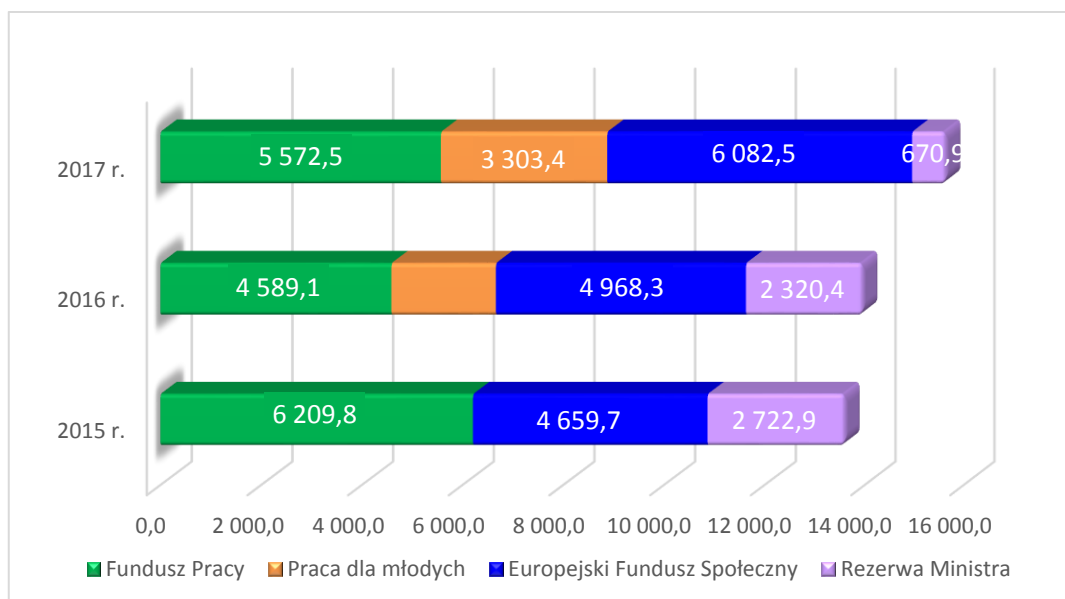
V. Środki finansowe na programy rynku pracy

1. Zestawienie środków przyznanych w latach 2015 - 2017 (w tys. zł.)

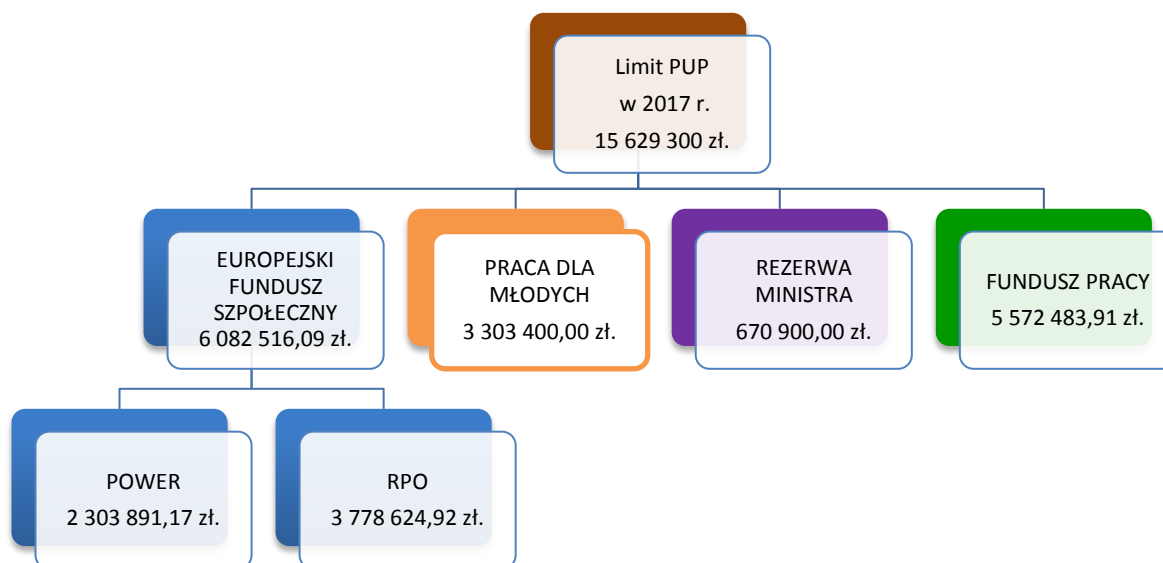


W kolejnych latach limity wzrastały. W 2017 r. była to kwota 15.629,3 tys. zł. i w porównaniu do roku poprzedniego jest wyższa o 1.676 tys. zł., przy czym środki te zostały wydatkowane przez urząd na poziomie 89,2% (12.119,1 tys. zł.), co było spowodowane opóźnieniem realizacji projektów współfinansowanych przez Unię Europejską (UE) ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS).

2. Podział przyznanych środków ze względu na źródła finansowania w latach 2015 - 2017 (w tys. zł.)



3. Środki finansowe w 2017 roku



Decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej urząd pracy otrzymał w 2017 r. środki na sfinansowanie programów rynku pracy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizację zawodową osób bezrobotnych, w łącznej kwocie **15.629,3 tys. zł.**, z czego:

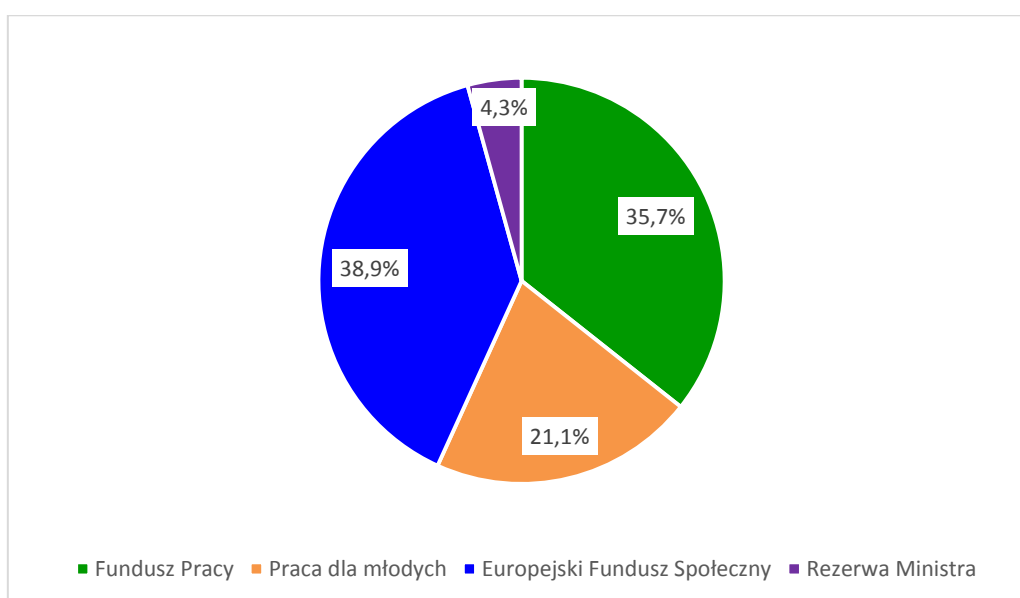
- a) **Fundusz Pracy (FP) w kwocie 5.572,5 tys. zł.** – przyznawany decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla poszczególnych powiatów w Polsce, na podstawie algorytmu;
- b) **FP na realizację programu „Praca dla młodych” w kwocie 3.303,4 tys. zł.** – przyznawany decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla poszczególnych powiatów w Polsce, w celu realizacji aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia;
- c) **Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS), w kwocie 6.082,5 tys. zł.** – środki przyznane na realizację projektów współfinansowanych przez Unię Europejską, w tym:
 - **2.303,9 tys. zł.** w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER) skierowanego do osób bezrobotnych do 30 roku życia. Realizowane zadania to staże, szkolenia, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej;

- **3.778,6 tys. zł.** w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO), którego uczestnikami mogą być osoby bezrobotne powyżej 30 roku życia. Realizowane zadania to szkolenia, staże, dotacje dla osób bezrobotnych oraz refundacja pracodawcom kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy.

d) **Rezerwa Ministra (RM) w kwocie 670,9 tys. zł.** – środki na aktywizację zawodową osób bezrobotnych, w tym:

- **670,9 tys. zł.** roboty publiczne dla osób długotrwale bezrobotnych, w tym po 50 roku życia.

Udział % środków wg poszczególnych źródeł



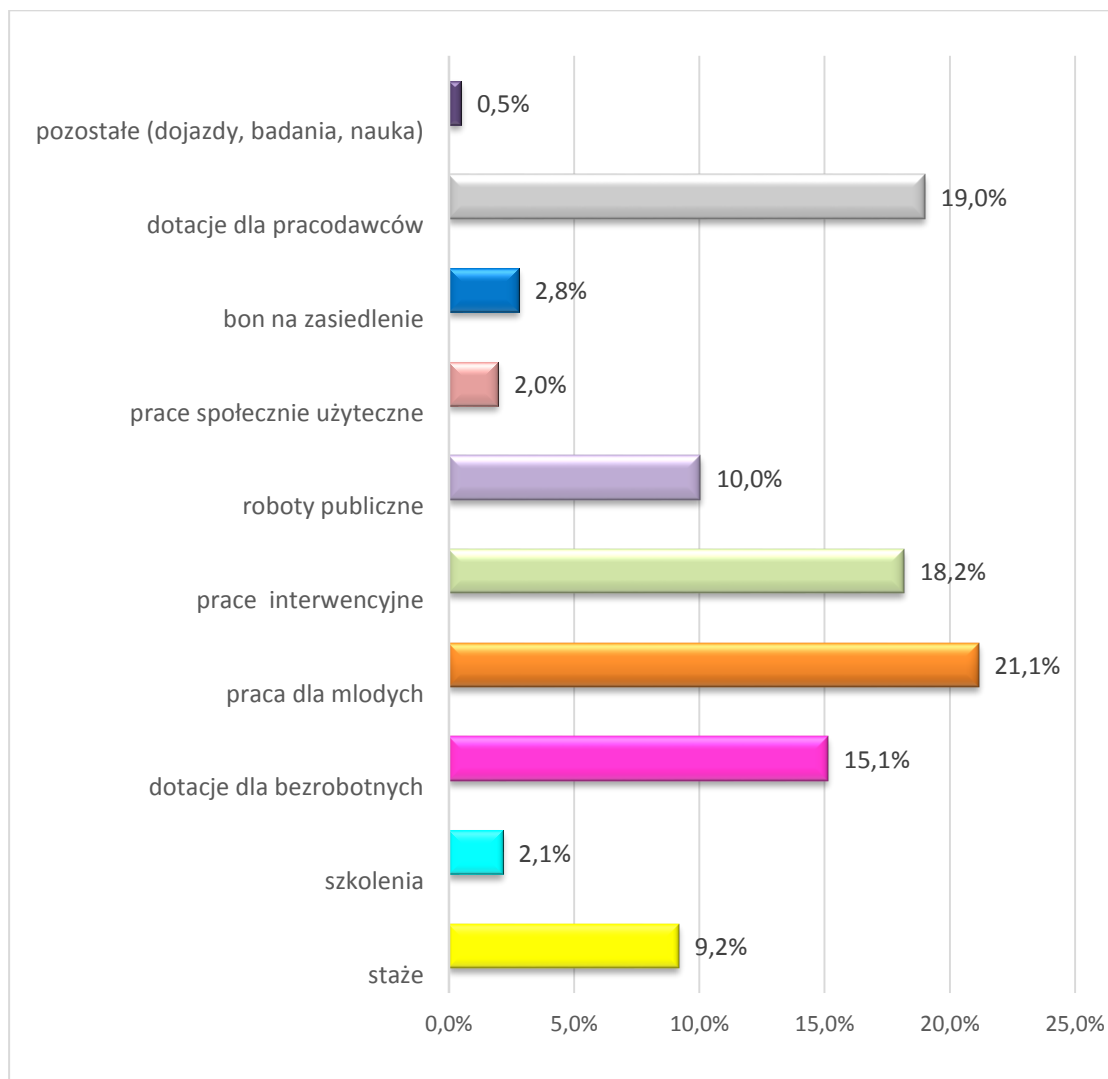
Największy udział w budżecie PUP na realizację programów rynku pracy miały środki Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach których urząd realizował dwa projekty skierowane do osób bezrobotnych: Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (POWER) – osoby do 30 roku życia oraz Regionalny Program Operacyjny (RPO) – osoby powyżej 30 roku życia.

4. Środki wydatkowane wg stanu na 31.12.2017 r. w rozbiu na źródła finansowania oraz programy rynku pracy

Źródła finansowana / programy rynku pracy		Kwota limitów	RAZEM		
			Wydatki	%	Środki wolne
1.	FUNDUSZ PRACY	5 572 483,91	5 478 555,75	98,3	93 928,16
2.	PRACA DLA MŁODYCH	3 303 400,00	3 297 338,40	99,8	6 061,60
3.	PO WER	2 303 891,17	2 302 160,92	99,9	1 730,25
4.	RPO	3 778 624,92	3 231 377,01	85,5	547 247,91
5.	RM	670 900,00	662 970,39	98,7	7 929,61
6.	Razem, w tym:	15 629 300,00	14 972 402,47	95,8	656 897,53
	1. praca dla młodych	3 303 400,00	3 297 338,40	99,8	6 061,60
	2. staże	1 434 251,69	1 433 254,65	99,9	997,04
	3. szkolenia	334 325,89	284 426,16	85,1	49 899,73
	4. prace interwencyjne	2 839 125,89	2 767 794,56	97,5	71 331,33
	5. roboty publiczne	1 568 474,74	1 560 545,13	99,5	7 929,61
	6. prace społecznie użyteczne	306 023,60	299 866,86	98,0	6 156,74
	7. dotacje dla bezrobotnych	2 364 180,85	2 132 320,06	90,2	231 854,79
	8. dotacje dla pracodawców	2 969 278,04	2 693 226,65	90,7	276 051,39
	9. bony na zasiedlenie	434 800,00	434 800,00	100,0	0,00
	10. kontynuowanie nauki	5 311,30	5 311,30	100,0	0,00
	11. badania lekarskie	35 915,00	35 915,00	100,0	0,00
	12. dojazdy do pracy	34 213,00	27 597,70	80,7	6 615,30

5. Udział programów rynku pracy w wydatkach w 2017 r.

a) udział procentowy poszczególnych programów



Najwięcej środków finansowych wydatkowano w ramach programu *Praca dla Młodych* (21,1%). Dużym zainteresowaniem cieszyło się również wsparcie związane z refundacją pracodawcom kosztów doposażenia/wyposażenia stanowisk pracy, na których zatrudniano osoby bezrobotne. Duże wydatki PUP poniósł na organizację prac interwencyjnych. Było to związane z kontynuacją umów zawartych w latach poprzednich (zobowiązania stanowiły 50,3% limitu określonego na dany rok).

b) wskaźniki efektywności programów rynku pracy

Lp.	Programy rynku pracy	Wydatki Funduszu Pracy w tys. zł.*	Liczba osób uczestnicząca w danej formie aktywizacji**	Liczba osób, które zakończyły udział w danej formie aktywizacji	Liczba osób, które zostały zatrudnione
1.	Staże	1 445,8	221	174	96
2.	Szkolenia	309,9	124	109	45
3.	Prace interwencyjne	2 774,4	464	248	145
4.	Praca dla młodych	3 307,7	320	17	17
4.	Roboty publiczne	1 560,6	153	149	57
5.	Prace społecznie - użyteczne	299,9	250	161	48
6.	Stypendia za kontynuowanie nauki	5,3	2	2	0
8.	Bony na zasiedlenie	434,8	93	80	67
9.	Dotacje dla osób bezrobotnych	2 132,3	90	114	99
10.	Dotacje na wyposażenie /doposażenie miejsc pracy	2 693,2	112	105	68
Razem:		14 963,9	1 829	1 159	642

* wydatki pomniejszone o koszty dojazdu i badań lekarskich nie związanych z programami rynku pracy

** osoby, za które dokonano płatności w ramach realizowanego programu w danym roku kalendarzowym

- koszt aktywizacji 1 osoby bezrobotnej - 8.181,47 zł.;
- wskaźnik efektywności kosztowej - 23.308,26 zł.;
- wskaźnik efektywności zatrudnieniowej – 55,39 %.

VI. Dodatkowe zadania wprowadzone nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (od 27.05.2014 r.)

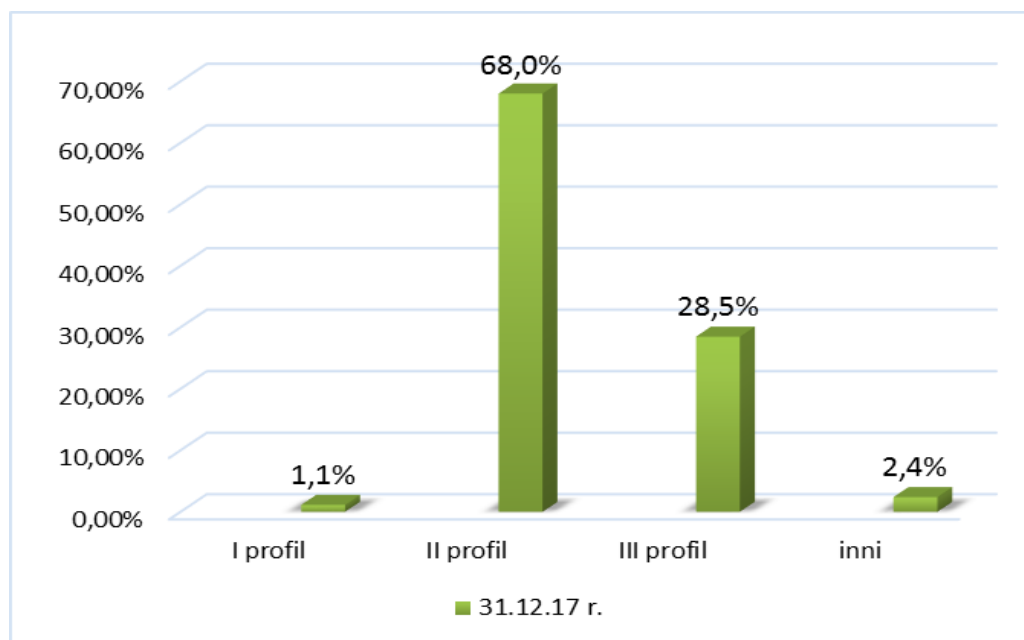
1. Profilowanie pomocy udzielanej osobom bezrobotnym – trzy profile :

- I profil pomocy – przewidziany dla osób aktywnych. Pomoc głównie w formie pośrednictwa pracy – zatrudnienie niesubsydiowane, a w uzasadnionych przypadkach inne formy pomocy – poradnictwo zawodowe, szkolenia, finansowanie kosztów egzaminów, zwrot kosztów przejazdu, środki na podjęcie działalności gospodarczej, bony – realizacja Indywidualnego Planu Działania do 180 dni;
- II profil pomocy – przewidziany dla osób wymagających wsparcia. Osoby mogą korzystać z wszystkich usług i instrumentów rynku pracy z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja (PAI) - okres realizacji IPD do 540 dni;
- III profil pomocy – dla osób oddalonych od rynku pracy. Formy pomocy to Program Aktywizacja i Integracja, programy specjalne, zatrudnienie wspierane u pracodawcy lub w spółdzielni socjalnej, działania aktywizacyjne zlecone agencjom zatrudnienia – realizacja IPD do 720 dni.

Profilowanie obowiązuje wszystkie osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP. Przeprowadza je doradca klienta indywidualnego po rejestracji, w ramach wyznaczonej wizyty w terminie do 7 dni. Ustalanie profilu pomocy odbywa się za pomocą opracowanego przez MPiPS Kwestionariusza, składającego się z dwóch integralnych części zawierających 24 pytania. Część I – to osiem pytań, które dotyczą danych jakie na temat każdej osoby bezrobotnej dostępne są w jej karcie rejestracyjnej i odpowiedzi na nie generują się automatycznie. Część II – to szesnaście pytań, na które osoba bezrobotna odpowiada osobiście. Ponowne ustalenie profilu pomocy następuje każdorazowo w przypadku, gdy realizacja IPD (określonego dla poszczególnych profili) nie doprowadziła bezrobotnego do podjęcia zatrudnienia. Ponadto urząd może ponownie ustalić profil w sytuacji, gdy w trakcie realizacji IPD nastąpi zmiana sytuacji osoby bezrobotnej w zakresie oddalenia od rynku pracy oraz gotowości do wejścia lub powrotu na rynek pracy, uznana przez urząd lub bezrobotnego za uzasadnioną przyczynę do jego ponownego ustalenia.

Na koniec 2017 roku podział osób bezrobotnych wg określonych profili przedstawiał się następująco:

I profil pomocy – 48 osób, II profil pomocy – 2.906 osób
oraz III profil pomocy – 1.217 osób.



grupa inne – 102 osoby, to bezrobotni oczekujący na sprofilowanie (przebywający na długotrwałych zwolnieniach lekarskich, w tym zgłoszenie braku zdolności i gotowości do podjęcia pracy spowodowanego urodzeniem dziecka - 364 dni).

2. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) – to wydzielona część (ok. 2%) Funduszu Pracy - funduszu celowego przeznaczonego na zapobieganie bezrobociu i ograniczaniu jego skutków, tworzonego ze składek pracodawców.

Środki KFS wspierają inwestycje w kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy (kursy i studia podyplomowe oraz egzaminy, badania lekarskie i psychologiczne, ubezpieczenia od nieszczęśliwych wypadków).

W latach 2014-2015 KFS wspierał podnoszenie kompetencji osób *pracujących w wieku 45 lat i więcej*. W roku 2017 priorytetami MRPiPS wydatkowania środków KFS były:

- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w sektorach: przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna;

- wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanym w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

O środki mógł wystąpić każdy pracodawca (podmiot zatrudniający co najmniej jednego pracownika na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę).

Pracodawca mógł otrzymać środki na sfinansowanie:

- 80 % kosztów kształcenia ustawicznego, ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika (ok. 12.000 zł.);
- 100 % kosztów w przypadku mikroprzedsiębiorcy (do 10 osób zatrudnionych) – ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia na 1 uczestnika.

Pracodawca decydował o formie kształcenia i wyborze instytucji szkoleniowej, która je realizowała. Pracodawca zainteresowany pozyskaniem środków KFS składa wniosek do PUP właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności.

Dane statystyczne dotyczące KFS w 2017 r.:

- limit środków finansowych otrzymanych na podstawie decyzji MRPiPS - 171,0 tys. zł.;
- wnioski złożone – 27 szt.;
- wnioski nie zrealizowane - 8 (odmowa urzędu, wyczerpanie limitu środków);
- wnioski zrealizowane - 19 na łączną kwotę – 170.500,00 zł.;
- środki uzyskane w wysokości 80% kosztów – 11 pracodawców;
- środki uzyskane w wysokości 100% kosztów (mikroprzedsiębiorstwo) – 8 pracodawców;
- liczba przeszkolonych pracowników – 145 osób;
- liczba przeszkolonych pracodawców – 3 osoby.
- wybrane kierunki szkoleń:
 - lakiernik samochodowy,
 - trakowy,
 - brukarz,

- lean manufacturing w praktyce,
- interpretacja zapisu EKG,
- ratownik medyczny,
- przepisy i zasady postępowania w obrocie gazami medycznymi,
- opiekunka w DPS,
- kucharz,
- opiekunka osób starszych,
- kreatywne strzyżenie damskie oraz męskie,
- najnowsze trendy w strzyżeniach,
- terapia manualne, mięśniowo powięziowa, terapia miednicy i kręgosłupa,
- spawanie MAG – 135 i TIG – 141.

VII. Współpraca

1. Partnerski Program Aktywizacji (PPA) na rzecz integracji społeczno-zawodowej bezrobotnych osób niepełnosprawnych. Na przestrzeni X.2016 r. - XII.2017 r. kontynuowana była, wynikająca z umowy partnerskiej z dnia 1.07.2013 r., współpraca pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy, Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej, Stowarzyszeniem Integracji Osób Niepełnosprawnych oraz Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie. W ramach jednego cyklu aktywizacyjnego specjaliści Partnerstwa (m.in. psycholog, pedagog, pośrednik pracy, socjolog, pracownicy socjalni, indywidualny doradca zawodowy osoby niepełnosprawnej, prawnicy) pracowali z grupą 7 osób niepełnosprawnych, korzystających ze wsparcia MOPS i zarejestrowanych w PUP. W obszarze aktywizacji społecznej działania realizowane były w stosunku do wszystkich uczestników, natomiast w obszarze aktywizacji zawodowej – staż u pracodawcy odbyły 4 osoby, z których 3 podjęły zatrudnienie na otwartym rynku pracy. W okresie realizacji cyklu aktywizacyjnego członkowie Partnerstwa spotkali się 7 razy.

2. Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie oraz instytucje rynku pracy i edukacji z terenu województwa warmińsko-mazurskiego - współpraca w ramach „Warmińsko-Mazurskiego Paktu na rzecz rozwoju poradnictwa zawodowego” - porozumienie zawarte w sprawie utworzenia i funkcjonowania wojewódzkiej platformy współpracy praktyków poradnictwa zawodowego. Obszary współpracy są realizowane w następujących dziedzinach: poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa, szkolenia i rozwój zawodowy, diagnostyka psychologiczna oraz promocja usług związanych z poradnictwem zawodowym. Funkcję inicjatora i koordynatora pełni WUP Olsztyn.

Dużym przedsięwzięciem realizowanym w 2017 r. w ramach tego Paktu był *Ogólnopolski Tydzień Kariery na Warmii i Mazurach* pod nazwą „*Ja na rynku pracy: moje kompetencje i moje talenty*”. W związku z tym PUP w Bartoszycach, w dniach 16-22 października 2017 r. zorganizował szereg spotkań:

- dla młodzieży szkolnej – spotkania warsztatowe „*Odkryj swój potencjał*”. W spotkaniach udział wzięli uczniowie Zespołów Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 1 i Nr 2 w Bartoszycach, Liceum Ogólnokształcącego w Bartoszycach, Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Bartoszycach, Zespołu Szkół

w Górowie Iławeckim oraz Zespołu Szkolno – Przedszkolnego w Bezledach w ogólnej liczbie 379 osób;

- dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy – grupowa porada zawodowa „Warsztat samopoznania” oraz spotkania indywidualne z doradcą zawodowym w celu badania predyspozycji zawodowych. W spotkaniach udział wzięły ogółem 32 osoby;
- dla podopiecznych Środowiskowego Domu Samopomocy przy Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Bartoszych – spotkanie warsztatowe „Odkryj swój potencjał” – 30 uczestników;
- dla pracowników Zakładu Aktywności Zawodowej przy Stowarzyszeniu Integracji Osób Niepełnosprawnych SION w Bartoszych – spotkanie warsztatowe „Odkryj swój potencjał”- 10 osób;
- dla osób osadzonych w Areszcie Śledczym w Bartoszych – spotkanie informacyjne „Odkryj swój potencjał” – 10 osadzonych;
- dla uczestników Warsztatów Terapii Zajęciowej przy Stowarzyszeniu Integracji Osób Niepełnosprawnych SION w Bartoszych – spotkanie warsztatowe „Odkryj swój potencjał”- 24 osoby.

3. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Bartoszych (PCPR) – współpraca przy realizacji zadań wynikających z ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, które finansowane są ze środków PFRON, będących w dyspozycji PCPR.

Zadania zrealizowane w 2017 r. w ramach omawianego funduszu:

Lp.	Forma wsparcia	Liczba osób	Status osoby niepełnosprawnej		Kwota wsparcia w zł
			bezrobotny	poszukujący pracy*	
1.	Szkolenie	1	0	1	3.225,09
2.	Staż	1	0	1	7.636,54
3.	Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy	3	2	1	157.000,00
RAZEM:		5	2	3	167.861,63

*osoba pobierająca świadczenie z tytułu niepełnosprawności.

4. Areszt Śledczy w Bartoszczach – współpraca przy realizacji programów resocjalizacji: „Wykluczenie społeczne – podstawowe uprawnienia”, „Aktywne poszukiwanie pracy”. W roku 2017 odbyło się 1 spotkanie z osobami osadzonymi.
5. Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Elblągu – porozumienie w zakresie podejmowania i wspierania inicjatyw służących przeciwdziałaniu marginalizacji i wykluczeniu społecznemu młodzieży, przeciwdziałaniu bezrobociu oraz przygotowywaniu młodzieży do aktywnego zachowania na rynku pracy. Dużym przedsięwzięciem zrealizowanym w roku 2017 w ramach porozumienia były Targi Edukacji i Pracy w powiecie bartoszyckim, które odbyły się 21.09.2017 r. w Zespole Szkół Nr 1 im. Romualda Traugutta w Bartoszczach. Główną ideą targów było zapoznanie mieszkańców powiatu z ofertą kierunków kształcenia ponadgimnazjalnego i wyższego, ofertą poza edukacyjnych form rozwoju zdolności i zainteresowań, których znajomość stanowi niezbędny element do świadomego zaplanowania własnej ścieżki edukacyjno – zawodowej, propozycjami lokalnych instytucji wspomagających integrację z rynkiem pracy, ofertami pracy w regionie i za granicą oraz umożliwienie młodzieży bezpośrednich konsultacji ze specjalistami rynku pracy. W ramach inicjatywy odbyły się także warsztaty edukacyjno – zawodowe, a tematyka zajęć dotyczyła m.in. odkrywania własnego potencjału zawodowego. W targach pracy udział wzięły 482 osoby.
6. Wojskowa Komenda Uzupełnień w Lidzbarku Warmińskim – porozumienie w sprawie współdziałania w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej na terenie powiatu bartoszyckiego w związku z procesem naboru do Narodowych Sił Rezerwowych oraz profesjonalizacji Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej.
7. Zakład Doskonalenia Zawodowego Olsztyn, Centrum Edukacji w Bartoszczach – współpraca przy udostępnianiu informacji o ofercie szkolnej – Gimnazjum, Liceum Ogólnokształcącego i Policealnego Studium Zawodowego. Ponadto w roku 2017, PUP podpisał dwa porozumienia o współpracy, których celem jest wsparcie jednostki w realizacji projektów: „Kurs, praca, aktywność” oraz „Olsztyńskie RPO: Rozwój, Praca, Obszarów Przygranicznych. Edycja II”. Są to projekty realizowane w ramach Regionalnego

Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko – Mazurskiego na lata 2014-2020. Urząd jako partner projektu odpowiedzialny był za rozpowszechnienie wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy informacji o realizacji przedmiotowego projektu, pośrednio poprzez plakaty informacyjne i ulotki oraz bezpośrednio przez pracowników urzędu na spotkaniach informacyjno – rekrutacyjnych.

8. Zespół do spraw ekonomii społecznej w powiecie bartoszyckim - Zarząd Powiatu Bartoszyckiego uchwałą Nr 93/213/2013 z dnia 12.06.2013 r. powołał zespół ds. ekonomii społecznej w powiecie bartoszyckim złożony z przedstawicieli władz powiatu, podmiotów reprezentujących sektor ekonomii społecznej i organizacji pozarządowych, tworzących infrastrukturę wsparcia ekonomii społecznej oraz przedstawicieli samorządów miejskich i gminnych. Powodem utworzenia Zespołu była chęć wspierania przedsiębiorczości społecznej, jako metody przeciwdziałania bezrobociu i wykluczeniu społecznemu. Pracownik urzędu jest członkiem Zespołu oraz pełni rolę koordynatora ds. ekonomii społecznej w PUP Bartoszyce. W roku 2017 uczestniczył w 3 spotkaniach Zespołu.

9. Firma Project Hub sp. z o.o. z siedzibą w Poznaniu – umowa o partnerstwie na rzecz realizacji projektu „Aktywizacja osób o niskich kwalifikacjach zawodowych z powiatu bartoszyckiego” zawarta w dniu 23.09.2016 r. Jest to projekt konkursowy w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko – Mazurskiego na lata 2014-2020. Kwota przyznanego dofinansowania wyniosła 966 756,25 zł. Planowany termin realizacji przedsięwzięcia to 01.12.2016 r. - 31.12.2017 r.

Celem projektu jest zwiększenie aktywności zawodowej uczestników poprzez organizację staży, szkoleń zawodowych, spotkań indywidualnych i grupowych z doradcą zawodowym oraz znalezienie zatrudnienia przez jak największą liczbę osób. Wsparciem zostało objętych 50 uczestników powyżej 30 roku życia (40 osób bezrobotnych oraz 10 biernych zawodowo) z wykształceniem co najwyżej średnim.

Urząd jako partner projektu odpowiedzialny był za rekrutację osób bezrobotnych. Pracownicy PUP dzięki organizowaniu spotkań zarówno grupowych jak i indywidualnych docierali do potencjalnych uczestników projektu. Doświadczenie i zaangażowanie

w proces rekrutacji sprawiło, że dosyć szybko wytypowano 40 osób bezrobotnych, które zadeklarowały swój udział w przedsięwzięciu.

10. Firma Project Hub sp. z o.o. z siedzibą w Poznaniu – umowa o partnerstwie na rzecz realizacji projektu „Akcja aktywizacja w powiecie bartoszyckim” zawarta w dniu 06.09.2017 r. w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko – Mazurskiego na lata 2014-2020 współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego. Termin realizacji przedsięwzięcia do 31.12.2018 r. PUP jest odpowiedzialny za rekrutację uczestników.

11. Zakład Karny w Kamińsku – porozumienie z dnia 22.05.2017 r. w sprawie współdziałania w zakresie pozyskiwania nowych miejsc pracy dla osób pozbawionych wolności. Zobowiązania urzędu wynikające z przedmiotowego porozumienia: informowanie pracodawców o możliwości zatrudnienia osób pozbawionych wolności oraz korzyści z tego wynikających, informowanie pracodawców o możliwości zatrudnienia osób pozbawionych wolności przy pracy m.in. nakładczej, wykonywanej na terenie Zakładu oraz informowanie Zakładu o potrzebach lokalnego rynku pracy.

11. Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju Spółdzielczości i Przedsiębiorczości Lokalnej WAMA-COOP w Olsztynie – porozumienie zawarte 1.03.2017 r. Intencją Partnerów porozumienia jest współpraca na rzecz rozwoju i upowszechniania możliwości tworzenia nowych miejsc pracy w sektorze ekonomii społecznej, poprzez określenie zasad współpracy przy inicjowaniu i realizacji działań na rzecz aktywizacji zawodowej i społecznej osób bezrobotnych oraz działań prowadzonych wobec bezrobotnych planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych.

12. Placówka Straży Granicznej w Bezledach – Urząd Skarbowy w Bartoszycach, Zakład Ubezpieczeń Społecznych – Inspektorat w Bartoszycach i Powiatowy Urząd Pracy w Bartoszycach jako Partnerzy, w dniu 11.08.2017 r. w siedzibie US, zorganizowali konferencję szkoleniową na temat: „Zasady zatrudniania cudzoziemców oraz prowadzenia działalności gospodarczej przez cudzoziemców na terytorium RP w świetle

obowiązujących przepisów”. Odbiorcami spotkania byli pracodawcy i przedsiębiorcy, także spoza powiatu, zamierzający zatrudnić, bądź już zatrudniający cudzoziemców.

13. W celu zwiększenia szans swoich klientów na podjęcie pracy, urząd aktywnie włączał się w działania innych jednostek poprzez udostępnianie informacji o bezpłatnych kursach zawodowych, realizowanych projektach, a w niektórych przypadkach współuczestniczył w rekrutacji, poprzez organizację spotkań informacyjno – rekrutacyjnych dla potencjalnych beneficjentów.

VIII. Powiatowa Rada Rynku Pracy w Bartoszczach

1. Powiatowa Rada Rynku Pracy (PRRP) jest organem opiniodawczo-doradczym Starosty w sprawach polityki rynku pracy. Kadencja Rady trwa 4 lata. W obecnym składzie została powołana Zarządzeniem Starosty Bartoszyckiego nr 5/2015 z dnia 17 lutego 2015 roku. Jej kadencja upłynie w 2019 roku. Rada liczy 7 członków. W jej skład wchodzi osoby, powołane spośród niżej wymienionych organizacji:
 - przedstawiciel społeczno-zawodowych organizacji rolników (Warmińsko-Mazurski Związek Rolników Kółek i Organizacji Rolniczych);
 - przedstawiciel organizacji związkowej (Warmińsko-Mazurski NSZZ „Solidarność”);
 - przedstawiciel społeczno-zawodowych organizacji rolników (Warmińsko-Mazurska Izba Rolnicza);
 - przedstawiciel organizacji pozarządowych (Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju Gospodarczego Miasta i Gminy Górowo Iławeckie);
 - przedstawiciel organizacji pracodawców (Warmińsko-Mazurski Związek Pracodawców Prywatnych);
 - przedstawiciel organizacji związkowej (Warmińsko-Mazurskie Forum Związków Zawodowych);
 - przedstawiciel organizacji związkowej (Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych).
2. W omawianym roku zorganizowano 5 posiedzeń Rady, które odbyły się:
 - 31.01.2017 r.;
 - 29.03.2017 r.;
 - 21.04.2017 r.;
 - 27.09.2017 r.;
 - 17.11.2017 r.
3. Główne tematy poruszane na posiedzeniach to aktualna sytuacja na rynku pracy, informacja na temat stanu bezrobocia oraz środków finansowych, które były wydatkowane przez PUP w celu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w danym okresie, w tym w ramach realizowanych projektów współfinansowanych przez Unię Europejską, Krajowy Fundusz Szkoleniowy, czy zadania dot. refundacji kosztów

wynagrodzeń osób do 30 roku życia na podstawie art. 150f ustawy oraz wydawania opinii przez członków Rady na temat:

- propozycji podziału środków Funduszu Pracy, jakie Powiat Bartoszycki otrzymuje na podstawie algorytmu na realizację w danym roku programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych;
- sposobu organizacji robót publicznych, organizacji szkoleń przez PUP dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- otwarcia nowych kierunków kształcenia w szkolnictwie zawodowym;
- umorzeń nienależnie pobranych świadczeń ze środków Funduszu Pracy.

4. W omawianym roku odbyły się dwa szkolenie członków PRRP (w kwietniu i w listopadzie) w zakresie:

- „Wizerunek publiczny- kreowanie i ochrona w kontekście działań PUP i PRRP”, w którym uczestniczyło 6 członków Rady,
- „Współpraca i komunikacja jako istotny element działań podejmowanych przez PRRP”, w którym uczestniczyli wszyscy członkowie Rady (7 osób).

IX. Kontrole instytucji zewnętrznych przeprowadzone w PUP w 2017 r.

Lp.	Jednostka kontrolująca	Tematyka kontroli	Termin kontroli
1.	Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie	Kontrola projektu RPWM.10.01.00-28-0019/15 „Aktywizacja w powiecie bartoszyckim osób bezrobotnych do 30 roku życia”	22-23.02.2017 r.
2.	Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie	Kontrola projektu RPWM.10.01.00-28-0014/16 „Aktywizacja w powiecie bartoszyckim osób bezrobotnych do 30 roku życia (II)”	22-23.02.2017 r.
3.	Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie	Kontrola projektu POWR.01.01.02-28-0017/16 „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie bartoszyckim (II)”	01.03.2017 r.
4.	Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie	Kontrola projektu RPWM.10.01.00-28-0012/17 „Aktywizacja w powiecie bartoszyckim osób bezrobotnych do 30 roku życia (III)”	08.06.2017 r.
5.	Warmińsko-Mazurski Urząd Wojewódzki Olsztyn	Kontrola PS-III.865.23.2017.BN Zadania związane z przyznawaniem bonów na zasiedlenie oraz przestrzeganie zasad i trybu wydatkowania środków Funduszu Pracy na ten cel (za rok 2016)	5-6.10.2017 r.
6.	Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie	Kontrola projektu POWR.01.01.02-28-0017/17 „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie bartoszyckim (III)”	17-18.10.2018 r.

X. Podsumowanie

Sytuacja osób bezrobotnych oraz działania wobec pracodawców tworzyły rynek pracy, który w 2017 r. przedstawiał się następująco:

- stopa bezrobocia na 31.12.2017 r. w powiecie bartoszyckim wynosiła 20,6%, w województwie warmińsko-mazurskim 14,2% , a w kraju 8,3%;
- liczba bezrobotnych na koniec omawianego roku to 4.273 osób i była niższa o 693 osoby niż w analogicznym okresie roku 2016;
- w roku 2017 dokonano 5.229 rejestracji i 5.922 włączeń z ewidencji PUP;
- w celu określenia możliwości pomocy osobom bezrobotnym wykonano 5.730 profili oraz sporządzono 4.752 Indywidualnych Planów Działania;
- w roku 2017 PUP miał do dyspozycji 1.772 wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej;
- zarejestrowano w PUP 168 oświadczeń pracodawców o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom, głównie mieszkańcom Ukrainy;
- różnymi programami rynku pracy objęto łącznie 2.491 osób bezrobotnych;
- środki finansowe wydatkowane na realizację programów rynku pracy to 14.972,4 tys. zł., w tym środki dodatkowo pozyskane przez PUP w ramach Rezerwy Ministra to 663 tys. zł;
- zasiłki wypłacono na łączną kwotę 7.862,7 tys. zł.;
- kształcenie ustawiczne osób pracujących organizowane w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego to wydatki w wysokości 170,5 tys. zł, gdzie przeszkolono 145 pracowników i 3 pracodawców;
- 167,9 tys. zł to kwota umów zawartych przez PUP na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych w ramach środków PFRON.

Bartoszyce, 31.03.2018 r.