



Oświadczenie pracodawcy
– załącznik do formularza oferty pracy przesłanej przez portal praca.gov.pl

Świadomy odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych zeznań wynikającej z art. 233 § 1 Kodeksu Karnego, zgodnie z którym „kto składając zeznanie mające służyć w postępowaniu sądowym lub innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności do lat 3 (...)”, oświadczam, iż w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy:

- nie zostałem skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych
- zostałem skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych
- nie jestem objęty postępowaniem w tej sprawie
- jestem objęty postępowaniem w tej sprawie*

.....
Miejscowość, data

.....
Podpis

Uwaga!
Zgodnie z art. 83 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia obowiązującej od dn. 01.06.2025r. :

1. PUP zapewnia w swojej siedzibie pomoc przy zgłaszaniu ofert pracy do ePracy.
2. Pracodawca w zgłoszeniu oferty pracy:
- **wybiera PUP wiodący** w zakresie realizacji oferty pracy, właściwy ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo inny wybrany przez siebie PUP. PUP wiodący odpowiada za weryfikację, czy oferta pracy nie narusza zasad, o których mowa w pkt 5;
- **może wybrać dodatkowe PUP** odpowiedzialne za realizację oferty pracy, w szczególności, jeżeli miejscem wykonywania pracy określonym w ofercie pracy jest województwo lub teren całego kraju.
4. Pracodawca, zgłaszając ofertę pracy do ePracy, może nie wyrazić zgody na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających jego identyfikację przez osoby niezarejestrowane, w tym osoby biernie zawodowo. Wówczas oferta może być udostępniona w pełnym zakresie bezrobotnym lub poszukującym pracy, którzy spełniają wymagania określone w tej ofercie.
5. **W ePracy nie mogą być zamieszczane oferty pracy oraz ogłoszenia o pracę, które naruszają zasady równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy lub dyskryminują kandydatów do pracy.** W przypadku, gdy pracodawca zawarł w zgłoszeniu krajowej oferty pracy wymagania naruszające zasadę różnego traktowania w zatrudnieniu, PUP powiadamia tego pracodawcę o odmowie przyjęcia krajowej oferty pracy do realizacji.
6. **PUP wiodący może nie wprowadzić oferty pracy do ePracy, jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został prawomocnie skazany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy lub innych uzasadnionych przypadkach.**
7. PUP wiodący, za pośrednictwem systemów teleinformatycznych, w ramach weryfikacji pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy może pozyskać:
-informacje o zaległościach z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Emerytur Pomostowych (ZUS) oraz wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, o ile był obowiązany do ich opłacania;
-informacje o zaległościach pracodawcy z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne (KRUS)
-informacje o zaległościach podatkowych pracodawcy (KAS).
8. W przypadku stwierdzenia zaległości, o których mowa w pkt 7, PUP wiodący rozstrzyga, czy są one wystarczające do odmowy publikacji oferty pracy w ePracy.
9. Odmowa publikacji oferty pracy w ePracy przez PUP wymaga przekazania pracodawcy pisemnego uzasadnienia.
10. W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych, powiatowy urząd pracy powiadamia pracodawcę krajowego, w formie ustalonej dla wspólnych kontaktów, o konieczności uzupełnienia zgłoszenia. Nieuzupełnienie przez pracodawcę krajowego zgłoszenia, **w terminie do 7 dni** od dnia powiadomienia, powoduje, iż oferta pracy nie jest przyjmowana do realizacji przez powiatowy urząd pracy.

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (EU) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. Urz. UE L 2016 nr 119 str. 1) w skrócie RODO, informuję, że:

1. Administratorem danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy w Bartoszykach. Siedziba: 11-200 Bartoszyce ul. Grota Roweckiego 1.
2. Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych: rodo@pupbartoszyce.pl
3. Dane osobowe będą przetwarzane w celu realizacji zadań Powiatowego Urzędu Pracy w Bartoszykach, wynikających z przepisów prawa w zakresie polityki rynku pracy, postępowania administracyjnego, innych aktów prawnych regulujących działalność administratora oraz wykonywania określonych prawem obowiązków: podatkowych, prawnych, dochodzenia roszczeń, statystycznych, archiwalnych, itp.

Zapoznałem/am się z ww. informacjami

.....
Miejscowość, data

.....
Podpis