

Klauzula informacyjna o przetwarzaniu danych osobowych.

Powiatowy Urząd Pracy w Bartoszykach Data publikacji: 03.02.2021



POWIATOWY URZĄD PRACY

11-200 BARTOSZYCE, ul. Grota Roweckiego 1, tel.89/762-62-21 e-mail: olba@praca.gov.pl

Klauzula informacyjna o przetwarzaniu danych osobowych

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (EU) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. Urz. U L 2016 nr 119 str. 1) w skrócie RODO, informuję, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy w Bartoszycah z siedzibą: 11-200 Bartoszyce ul. Grota Roweckiego 1, reprezentowany przez Panią Annę Konowrock – Dyrektora, tel. 89 7626221, email:olba@praca.gov.pl
2. Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych – rodo@pupbartoszyce.pl Hanna Nowosielska
3. Ogólne cele przetwarzania Pani/Pana danych osobowych: wypełnianie obowiązku prawnego przez Administratora – art. 6 ust. 1 lit. b) i c) RODO, wynikający z art. 9 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy; wykonanie umowy, której stroną jest osobą, której dane dotyczą lub gdy jest to niezbędne do podjęcia działań przed zawarciem umowy; wykonanie określonych prawem obowiązków podatkowych, ubezpieczenia społecznego, prawnych, dochodzenia roszczeń, szkoleniowych, medycyny pracy, statystycznych, archiwalnych, itp.; wykonanie zadań odnoszących się do zatrudnienia pracowników; realizację prawnie uzasadnionych interesów w postaci umożliwienia realizacji praw klientów urzędu oraz wykonywanie obowiązków i zadań urzędu, w sposób zgodny z prawem, maksymalnie racjonalnie społecznie i ekonomicznie.
4. Podstawy prawne przetwarzania danych osobowych: Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego, Ustawa z dnia 17 lutego 2005 r. o informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne, Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, Ustawa z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych, przepisy wykonawcze o randze rozporządzenia do wyżej wymienionych ustaw, inne akty prawne o randze ustaw lub rozporządzenia, odnoszące się do wykonywanych zadań przez Administratora, w szczególności w zakresie ubezpieczeń społecznych, świadczeń zdrowotnych finansowanych ze środków publicznych, podatków dochodowych, postępowania administracyjnego, cywilnego, karnego, pomocy społecznej i inne.
5. Odbiorcą Pani/Pana danych osobowych będą wyłącznie, podmioty uprawnione do ich uzyskania na podstawie obowiązujących przepisów prawa, pracodawcy, instytucje szkoleniowe, organizatorzy stażu, realizatorzy działań aktywizacyjnych, podmioty publiczne, komornicy, banki, jednostki prowadzące działalność pocztową oraz podmioty z którymi Administrator zawarł umowę powierzenia przetwarzania danych.
6. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny do realizacji wskazanych powyżej celów przetwarzania, zgodnie z Jednolitym Rzeczkowym Wykazem Akt obowiązującym w urzędzie.
7. W związku z przetwarzaniem danych osobowych ma Pani/Pan prawo do: dostępu do treści danych – art. 15 RODO; sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania danych – art. 16, art. 17, art. 18 RODO; wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych – art. 21 RODO; żądania niezwłocznego usunięcia danych w trybie i zakresie art. 17 RODO; żądania ograniczenia przetwarzania danych w trybie i zakresie art. 18 RODO; przenoszenia danych w trybie i zakresie art. 20 RODO.
8. W przypadku uznania, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO, przysługują Pani/Panu prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
9. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest obowiązkiem wynikającym z Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i jej przepisów wykonawczych. Konsekwencją braku wymaganych danych, jest brak możliwości realizacji przysługujących Pani/Panu świadczeń wynikających z w/w Ustawy.
10. Urząd podejmuje decyzje w sposób częściowo zautomatyzowany, z uwzględnieniem profilowania, w oparciu o dane dostępne w karcie rejestracyjnej bezrobotnego oraz w trakcie wywiadu przeprowadzonego z bezrobotnym. Profilowanie oznacza przetwarzanie danych osobowych polegające na wykorzystaniu Pani/Pana danych osobowych w celu analizy sytuacji bezrobotnego i jego szans na rynku pracy.

